



2019

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE



Avertissement

Cette présentation comporte des estimations, des informations et des déclarations prospectives. Celles-ci concernent des projections financières, des synergies, des estimations et leurs hypothèses, ainsi que des déclarations portant sur des projets, des attentes et des objectifs relatifs à des opérations, des produits et des services à venir ou encore des performances futures. Ces déclarations ne constituent pas des prévisions quant aux résultats de SUEZ ni des indicateurs de performance, mais plutôt des tendances ou des objectifs selon les cas. Aucune garantie ne peut être donnée quant à la réalisation de ces éléments prospectifs.

Les investisseurs et les porteurs de titres SUEZ sont prévenus du fait que ces informations et déclarations prospectives sont soumises à de nombreux risques ou incertitudes, difficilement prévisibles et généralement en dehors du contrôle de SUEZ et qui peuvent impliquer que les résultats et développements attendus diffèrent significativement de ceux qui sont exprimés ou induits dans les déclarations et informations prospectives. Ces risques recouvrent notamment ceux présentés ou identifiés dans les documents publics déposés auprès de l'Autorité des Marchés Financiers (AMF). L'attention des investisseurs et des porteurs de titres SUEZ est attirée sur le fait que la réalisation de tout ou partie de ces risques est susceptible d'avoir un effet défavorable significatif sur SUEZ. SUEZ n'a pas l'obligation et ne s'engage en aucun cas à publier des modifications ou des actualisations de ces informations et déclarations prospectives dans l'éventualité de circonstances ou d'événements qui se présenteraient après la date de publication de ce document.

De plus amples informations sur la société sont disponibles sur son site Internet(www.suez.com).

Ce document ne constitue pas une offre de vendre, ou une sollicitation d'achat des titres de SUEZ dans un quelconque pays.



Ouverture juridique

Gérard Mestrallet
Président

2019

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE



Principaux documents mis à disposition des actionnaires



Document de référence incluant le rapport de gestion du Conseil d'Administration



Comptes sociaux et consolidés 2018



Texte des projets de résolutions et rapport du Conseil d'Administration sur les résolutions



Rapport du Conseil d'Administration sur le Gouvernement d'Entreprise



Rapports des Commissaires aux Comptes

Ordre du jour

- 1 INTRODUCTION**
par M. Gérard Mestrallet, Président
- 2 PERFORMANCE ET PERSPECTIVES**
Exposé de M. Jean-Louis Chaussade,
Directeur Général
- 3 RÉSULTATS FINANCIERS**
Exposé de M. Jean-Marc Boursier,
Directeur Général Adjoint
- 4 PRÉSENTATION DES TRAVAUX DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION ET DE SES COMITÉS**
par M. Gérard Mestrallet, Président,
et par les présidents des Comités
- 5 PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS**
Exposé de M. Jacques Audibert,
Secrétaire Général
- 6 RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES**
- 7 DIALOGUE AVEC LES ACTIONNAIRES**
- 8 VOTE DES RÉOLUTIONS**



Introduction

Gérard Mestrallet
Président

2019
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE
 suez

À l'écoute de notre actionnariat fidèle et diversifié

Actionnaires individuels

- Plus de 400 événements depuis 10 ans
- Club Actionnaires dynamique en France et en Belgique
- Communication digitale aux meilleures pratiques
- Panels consultatifs

Actionnaires salariés

- 3,7% du capital à fin 2018
- Plus de 30 000 actionnaires salariés
- Offres de souscription mondiales régulières

Investisseurs institutionnels

- Près de 300 rencontres investisseurs/an

Actionnaires stratégiques

- ENGIE (32,1%)
- Criteria Caixa (6,0%)
- Groupe Caltagirone (3,5%)

L'actionnariat
individuel et salarié
représente
près de 10%
du capital

**SUEZ, lauréat du Grand
Prix de l'AG 2018**

SUEZ, un leader de la gestion durable de la ressource

Chiffres clés 2018



4 118

unités
de traitement d'eau



4,4 M.t

de matières
produites à partir
de déchets valorisés



1 172 M.m³

d'eaux usées
réutilisées



7,7 TWh

d'énergie renouvelable
produite grâce aux déchets

Présent sur les
5 continents

CA 2018
17,3 Mds€

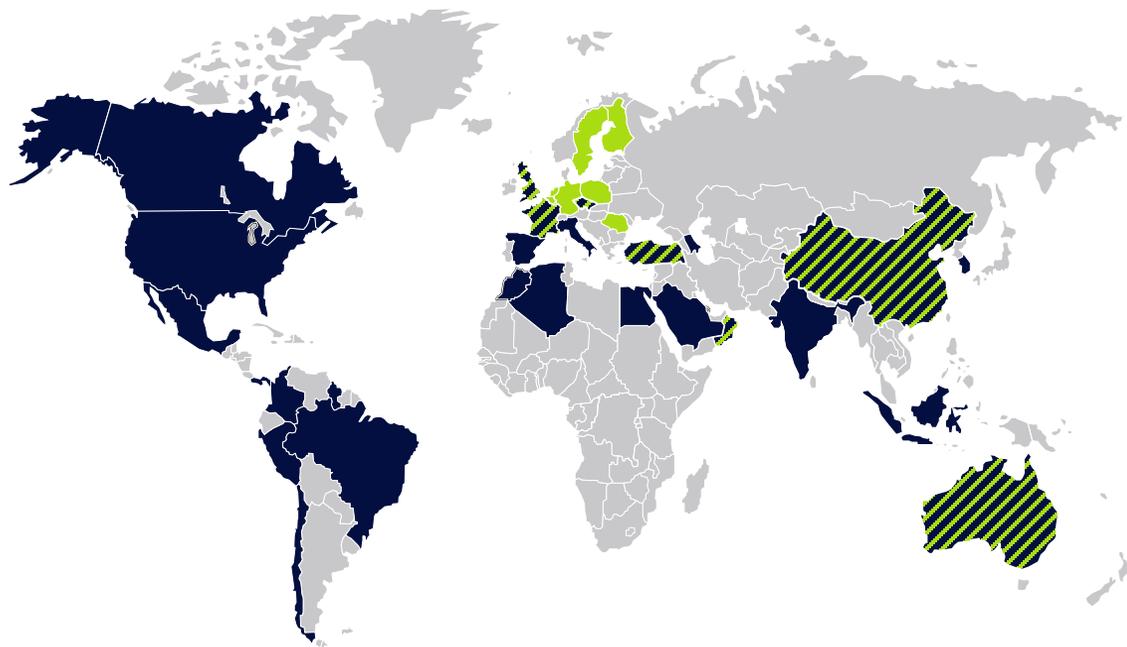
Près de
90 000
Collaborateurs

120 M€
investis en R&D

450 000
clients industriels
et commerciaux

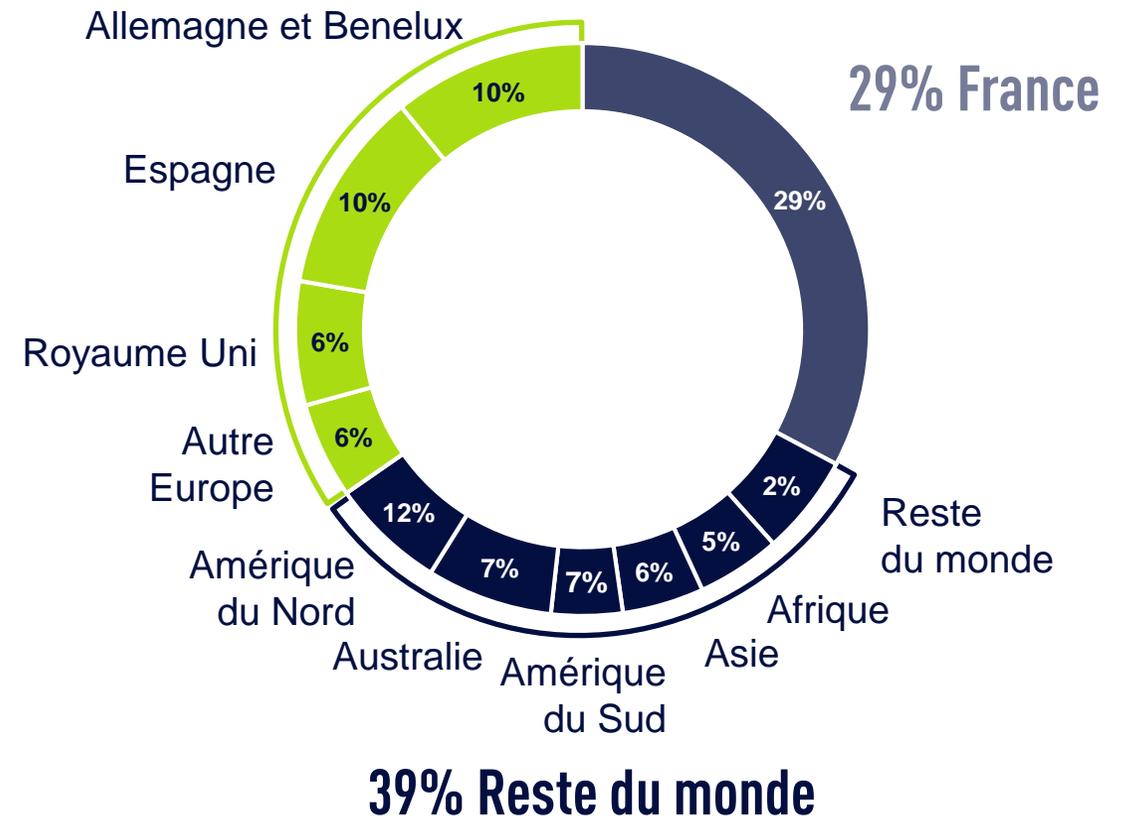
Un modèle économique équilibré

CHIFFRE D'AFFAIRES 2018



Eau 55%
Déchets 45%

32% Europe hors France



Une stratégie de croissance rentable au service de la révolution de la ressource



La croissance confirmée du marché de la gestion durable de la ressource

L'économie circulaire

L'adaptation au changement climatique

La digitalisation appliquée au monde industriel et aux collectivités



Les piliers stratégiques de SUEZ

Renforcer l'économie circulaire

Accompagner la transition environnementale à l'International

Accélérer le déploiement de solutions intelligentes dans nos métiers

Développer des offres intégrées pour les industriels

Évolution de la gouvernance



Jean-Louis Chaussade

Nommé **Président du Conseil d'Administration** à l'unanimité par le Conseil d'Administration, lors de sa réunion du 26 février 2019, avec prise d'effet au 14 mai 2019



Bertrand Camus

Nommé **Directeur Général** à l'unanimité par le Conseil d'Administration, lors de sa réunion du 20 décembre 2018, avec prise d'effet au 14 mai 2019, sous réserve de sa nomination en qualité d'administrateur par la présente Assemblée Générale



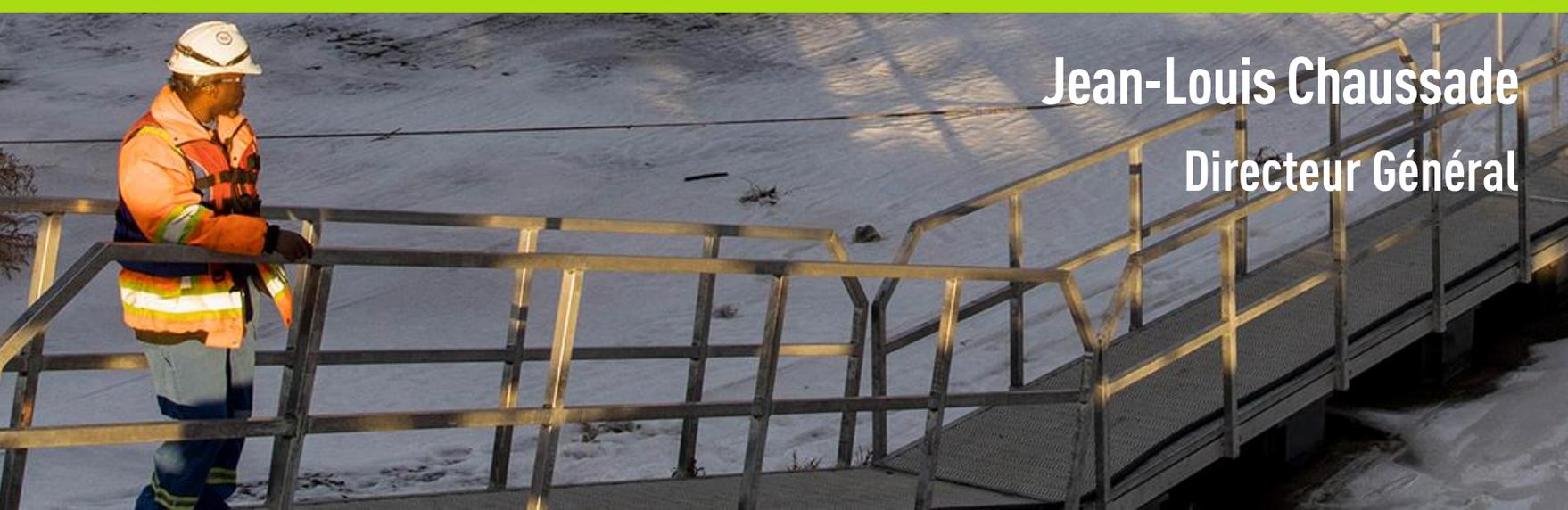
2019

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE





Performance et perspectives



Jean-Louis Chaussade
Directeur Général

2019

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE



Une très bonne performance en 2018



**Poursuite de la croissance
de l'activité et structure financière
sous contrôle**



Objectifs
financiers dépassés



**Renforcement
de nos positions
de marchés**



Solide dynamique
commerciale



**Premier exercice
remarquable
de WTS**



SUEZ consolide son leadership
mondial dans l'eau industrielle

Déploiement de la stratégie avec succès

Une solide dynamique commerciale

ENGAGEMENT RENFORCÉ AVEC LES MUNICIPALITÉS

Toulouse Métropole

520 M€

Rambervillers (Vosges)

225 M€

Grand Manchester

800 M€

Montréal

117 M€

RELATIONS APPROFONDIES AVEC LES INDUSTRIELS

Belland Vision

Renouvellement et extension
de plusieurs contrats de licences

Un leader de la construction automobile

36 M€

Safran Group

40 M€

DÉVELOPPEMENT ACCRU SUR LES MARCHÉS ÉMERGENTS

Asie

- **Changshu** (Chine)
413 M€
- **Qinzhou** (Chine)
- **Coimbatore** (Inde)
400 M€

Afrique / Moyen-Orient

5 contrats en Egypte,
au Maroc, en Ouganda,
au Nigeria et en Côte d'Ivoire
110 M€

WTS : un premier exercice remarquable

Au-delà de nos attentes sur tous les indicateurs clés de performance

Carnet de commandes

+10,8%

par rapport à 2017

+6,7%

de croissance organique
du chiffre d'affaires

Synergies de revenus
et de coûts en avance à

30 M\$

Hausse de l'EBIT

+43,2%

par rapport à 2017

POUR 2020

**Confirmation
de l'objectif
de ventes à 3,1 Mds\$**

**Accélération
de la trajectoire des
synergies ; objectif
de 90 M\$ avancé**

WTS : un positionnement intégré unique, source de croissance

GÉNÉRATION DE SYNERGIES DE REVENUS

Modec

Solutions de traitement, incluant le dessalement d'eau de mer et 1 000 membranes de nanofiltration



DÉVELOPPEMENT DANS DES INDUSTRIES PROMETTEUSES

Microélectronique

Plus de **100 M\$ de commandes** cumulées en 2018 à travers le monde pour des services d'eau ultra pure

L'Oréal

Conception & Construction d'une nouvelle usine de traitement des eaux usées à Vichy, suivi de 3 ans d'exploitation incluant la fourniture de produits chimiques

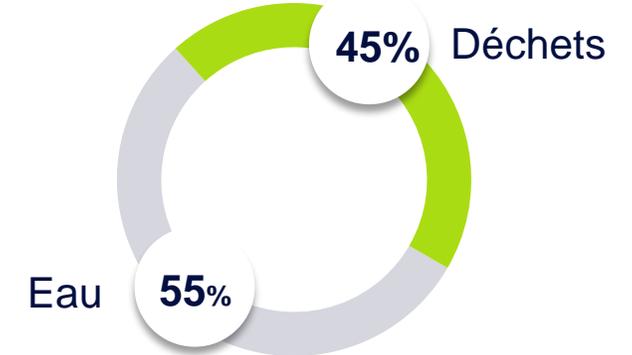
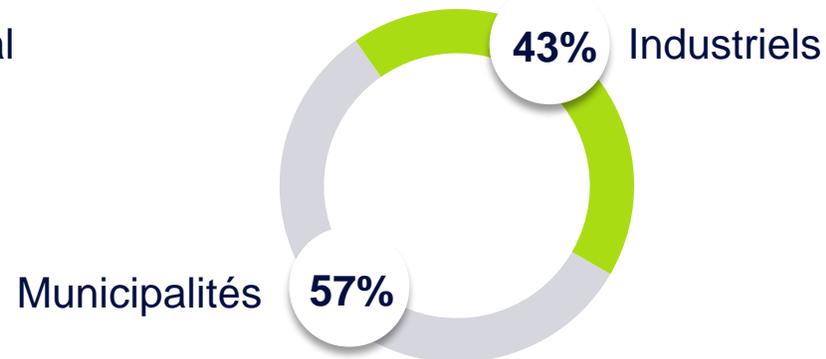
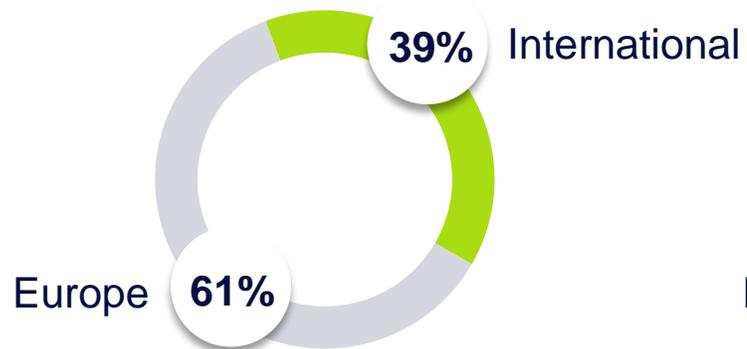
DÉPLOIEMENT D'OFFRES INNOVANTES

Utilisation inégalée de nos **1 200 unités et conteneurs mobiles**, solutions flexibles et performantes offrant un panel complet de services de traitement de l'eau

Déploiement de la nouvelle version de **InSight**, solution basée sur les technologies Internet des Objets pour la gestion de la performance des actifs

Un profil renforcé pour accélérer la performance

Un profil équilibré et résilient



Chiffre d'Affaires 2018 par géographie, par type de client et par activités

Desservant tous les marchés avec une marque unique

**Forte reconnaissance
de nos clients**



**Pionnier reconnu dans les
solutions d'économie circulaire**

Un profil renforcé pour accélérer la performance



Une attention permanente sur l'efficacité

Discipline en matière de coûts

Stricte sélectivité commerciale

Le digital, moteur de l'efficacité



Un groupe taillé pour la croissance

À la pointe de l'innovation et de la technologie

Gestion active du portefeuille

Priorité à la croissance du Retour sur Capitaux Employés et du Bénéfice Net par Action

Une création de valeur partagée

Redistribution des flux financiers générés en 2018

Chiffre d'affaires et autres produits **17,7 Mds€**

+8%

Flux redistribués **16,7 Mds€**

+10%



Fournisseurs
et prestataires

9,9 Mds€

Achat de biens
et services



Collaborateurs

4,6 Mds€

Rémunérations
et charges sociales



États
et collectivités

1,0 Md€

Impôts et taxes



Actionnaires

696 M€

Dividendes versés
(dont 294 M€ aux minoritaires)



Organismes
financiers

465 M€

Frais financiers



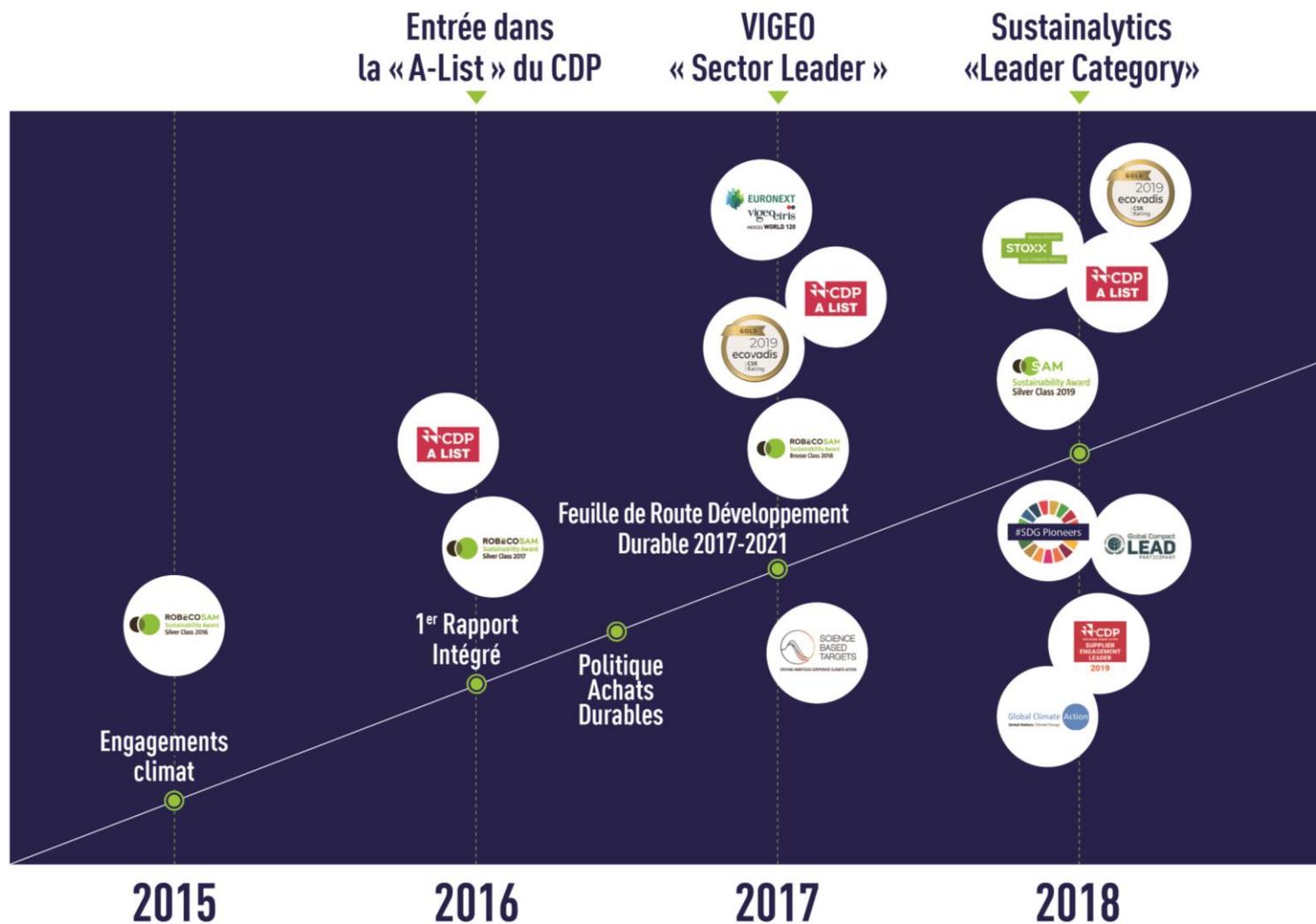
ONG
et communautés

~30 M€

Dons, mécénat
et sponsoring

Une performance responsable reconnue

Une présence toujours plus affirmée dans les indices ESG prestigieux



Une création de valeur globale

Résultats 2018 au service des parties prenantes

Au bénéfice des collectivités et des industriels

Indicateurs
économie circulaire

55%

de déchets valorisés sous forme matière
ou énergie

Au bénéfice des collaborateurs

Indicateurs
de performance sociale

27,6%

de femmes dans l'encadrement

Au bénéfice du développement des territoires

Indicateurs
de performance sociétale

55%

de contrats fournisseurs incluant
des clauses RSE

Au bénéfice des consommateurs

Indicateurs
de performance sociétale

4,1 millions

de compteurs ON'connect

Au bénéfice de la santé de l'environnement

Indicateurs de performance
environnementale

2°C

Trajectoire de réduction des émissions
d'ici 2030 en ligne avec l'objectif 2°C
validée par Science Based Targets

Perspectives : une dynamique positive en 2019

Générer une croissance profitable, en mettant l'accent sur les marchés internationaux et les clients industriels

Maintenir une politique d'investissement sélective

Porter une attention toujours accrue à la génération de cash et la création de valeur

Contrôler les coûts et générer des gains d'efficacité opérationnelle

Maximiser les synergies de coûts et de revenus de WTS



Bertrand Camus



2019

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE





Résultats financiers

Jean-Marc Boursier
Directeur Général Adjoint

2019

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE



Très bonne performance 2018

Objectifs dépassés

en M€	2017 retraité ⁽¹⁾	2018	Variation			Objectifs
			brute	à changes constants ⁽²⁾	organique	
Chiffre d'affaires	15 783	17 331	+9,8%	+11,9%	+3,6%	<input checked="" type="checkbox"/>
EBIT	1 212	1 335	+10,2%	+11,5%	+7,5%	<input checked="" type="checkbox"/>
Résultat net (part du groupe)	295	335	+13,4%			
Cash flow libre	1 004	1 023	+1,9%			<input checked="" type="checkbox"/>
Dette nette / EBITDA	3,3x	3,2x	-0,1x			
ROCE⁽³⁾	6,6%	6,2%	-40 pb			

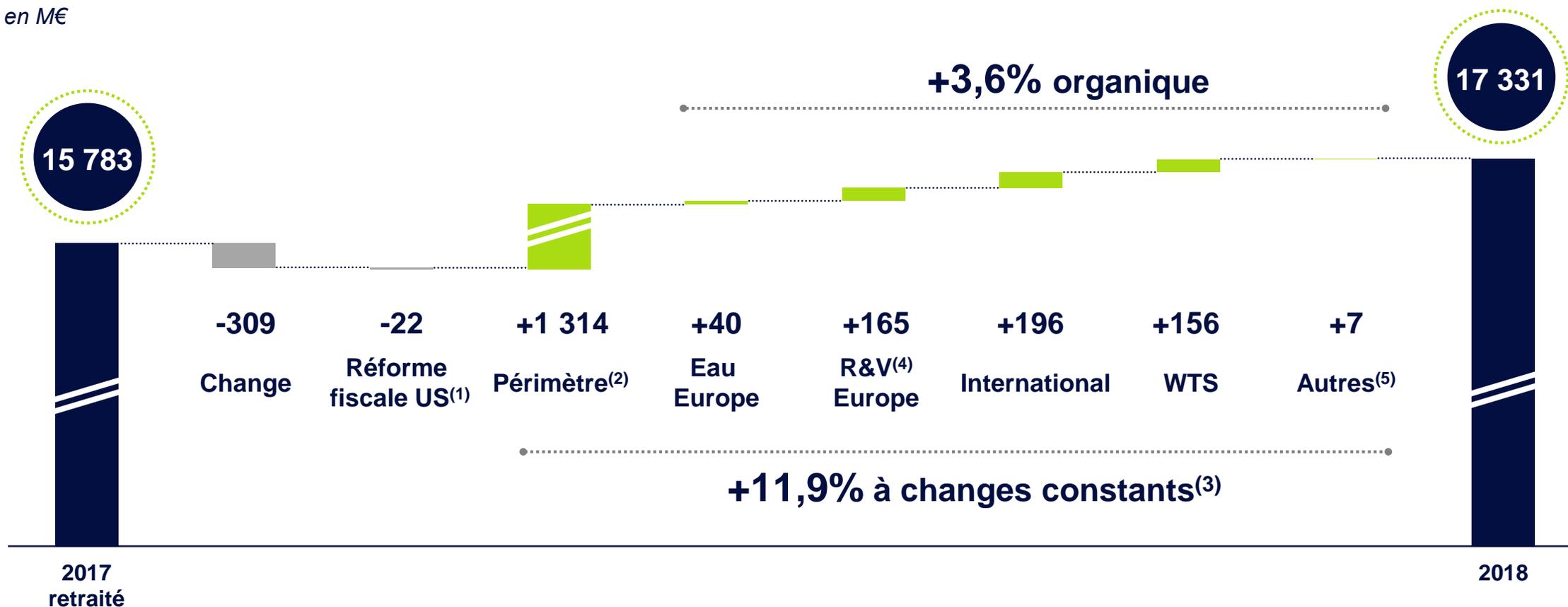
- (1) À des fins de comparabilité, tous les chiffres de l'exercice 2017 présentés sont retraités en IFRS 15 et 9 et après amortissement de l'allocation du prix d'acquisition (« PPA ») de GE Water
 (2) Variation à changes constants, avant PPA de GE Water et hors incidence de la réforme fiscale sur les activités Eau régulée aux Etats-Unis, neutre sur le RNpg (impact de -18 M€ sur l'EBIT)
 (3) Rentabilité des capitaux investis dont le calcul a fait l'objet d'un changement de méthode

Dividende de 0,65 €/action proposé à l'AG du 14 mai 2019

Chiffre d'affaires 2018

Croissance organique record depuis 2011, contribution positive de toutes les divisions

en M€



(1) L'abaissement de la fiscalité sur les activités régulées du secteur de l'eau, transmis sous forme de réduction de la facture pour les clients, se traduit par une diminution du CA et de l'EBIT, mais est neutre pour le RNpg

(2) Dont 1 376 M€ d'effets de périmètre lié à l'acquisition de GE Water

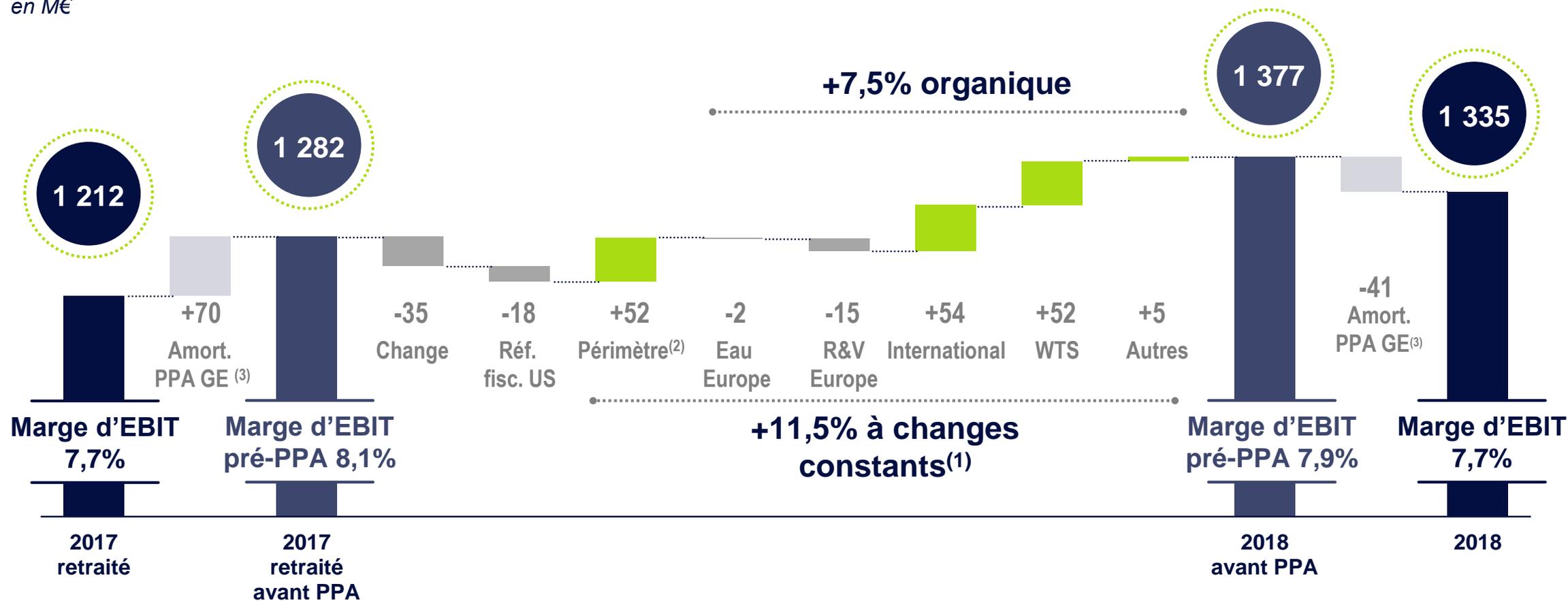
(3) À taux de change constant et hors incidence de la réforme fiscale sur les activités dans l'eau régulée aux États-Unis

(4) Recyclage & Valorisation (5) Principalement SUEZ Consulting

EBIT 2018

Forte performance opérationnelle

en M€



(1) Avant amortissement de l'allocation du prix d'acquisition (« PPA ») de GE Water et hors incidence de la réforme fiscale sur les activités dans l'eau régulée aux États-Unis, neutre sur le résultat net part du Groupe

(2) Dont 61 M€ d'effets de périmètre lié à l'acquisition de GE Water

(3) Amortissement de la PPA de GE Water

Résultat opérationnel 2018

Performance solide et coûts de restructuration réduits

en M€	2017 retraité	2018	Δ 18/17
EBITDA	2 578	2 768	+7,4%
Amortissement ⁽¹⁾	-1 133	-1 211	
Charges de concession	-256	-262	
Autres (provisions, ESOP ⁽²⁾)	23	40	
EBIT	1 212	1 335	+10,2%
Coûts de restructuration	-158	-88	
Coûts d'acquisition liés à GE Water	-44	-	
Plus-values de cession, variations de périmètre & autres ⁽³⁾	92	28	
RÉSULTAT DES ACTIVITÉS OPÉRATIONNELLES	1 102	1 275	+15,7%

(1) Inclut l'allocation du prix d'acquisition de GE Water qui s'élève à -41 M€ en 2018, dont -6 M€ au niveau de l'EBITDA, contre -70 M€ en 2017, dont -61 M€ au niveau de l'EBITDA

(2) ESOP : programme d'actions de performance et stock-options

(3) Dont pertes de valeur, incluant l'amortissement des survaleurs, et les mises à valeur de marché

Résultat net 2018

Bénéfice par action en progression malgré l'effet dilutif du financement de l'acquisition de GE Water

en M€	2017 retraité	2018	Δ 18/17
RÉSULTAT DES ACTIVITÉS OPÉRATIONNELLES	1 102	1 275	+15,7%
Coût de la dette nette	-378	-423	
Autres résultats financiers ⁽²⁾	-51	-43	
Impôt sur les bénéfices	-157	-244	
RÉSULTAT NET	516	565	+9,5%
Intérêts minoritaires	-220	-231	
RÉSULTAT NET PART DU GROUPE	295	335	+13,4%
BNPA dilué	0,45	0,47	+2 cts

Taux d'intérêt net⁽¹⁾ :
3,88% vs 3,84% en 2017

Taux d'impôt effectif :
39,6% vs 34,1% en 2017

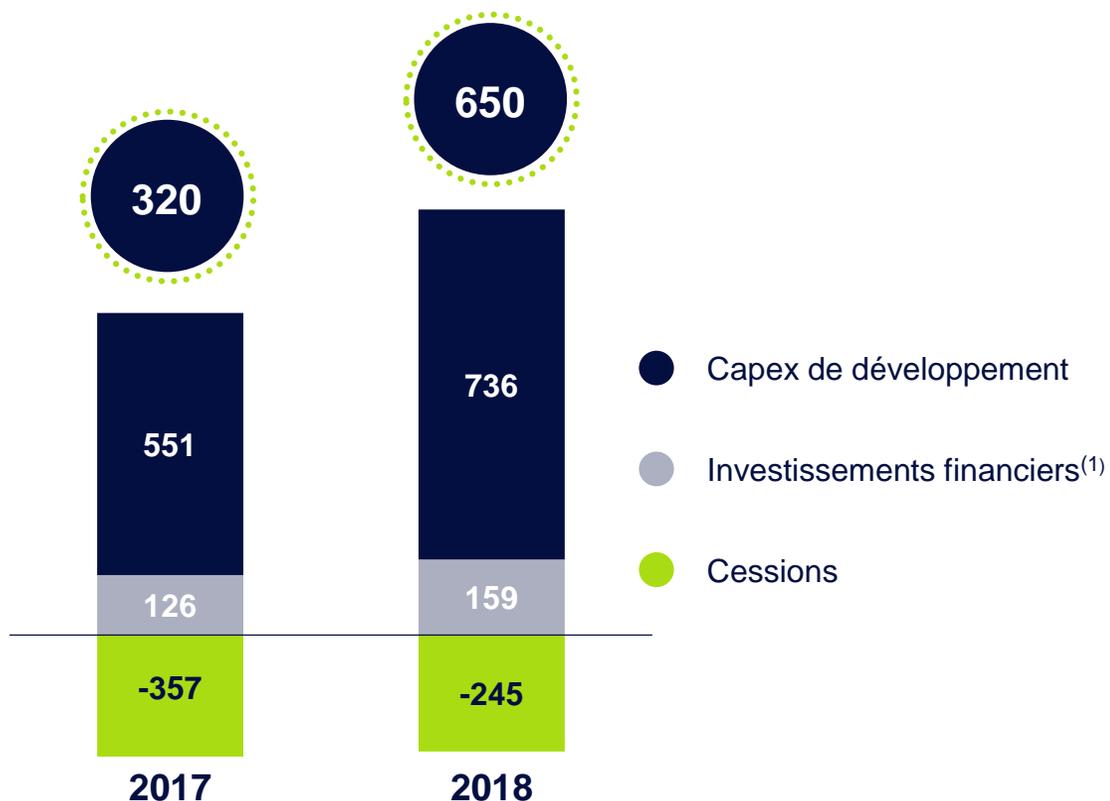
(1) Hors coûts de titrisation et coûts liés à l'inflation au Chili

(2) Dont désactualisation des provisions long terme et réévaluation de change des créances et dettes

Investissements nets 2018

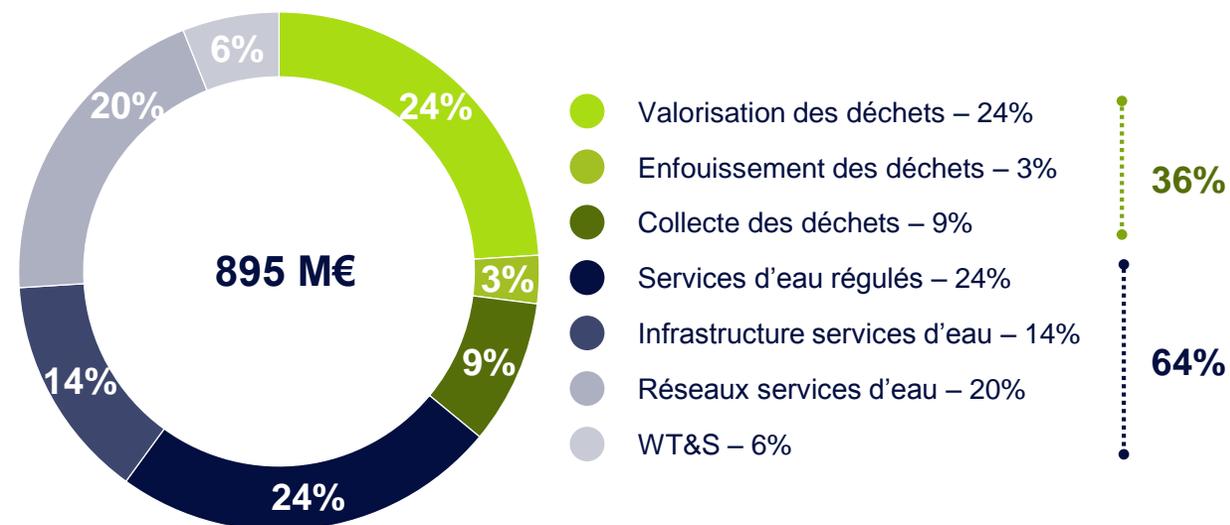
Sélectivité renforcée

en M€



(1) Hors acquisition de GE Water

INVESTISSEMENTS PAR NATURE D'ACTIF



Critères d'investissement stricts

TRI > seuil de rentabilité spécifique +400 pb

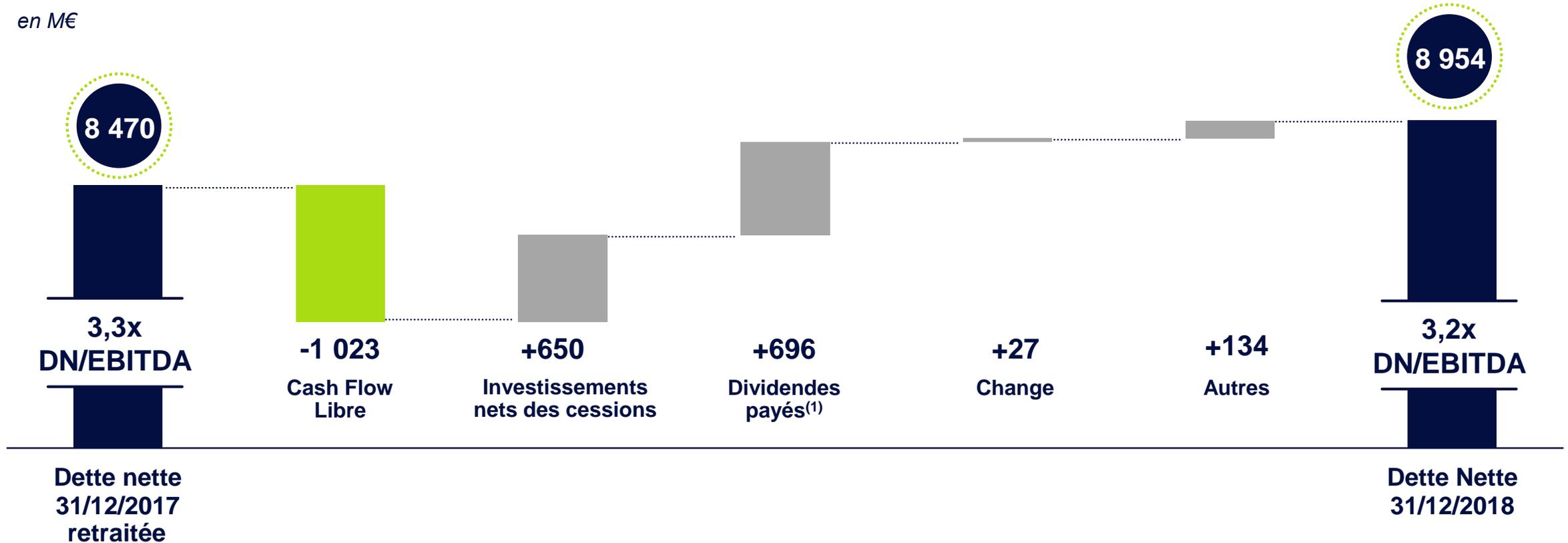
Résultat net relatif dès la 1^{ère} année d'opération

Cash Flow Libre positif à partir de la 1^{ère} année d'opération

Dette nette

La réduction de l'endettement se poursuivra

en M€



Cession de 20% de Suez Water Ressources pour 601 M\$ en mars 2019, diminution du ratio de DN/EBITDA d'environ 0,2x

(1) Dont 402 M€ payés aux actionnaires, 249 M€ payés aux minoritaires et 45 Mm€ de coupon hybride

1^{er} trimestre 2019

Solide début d'année, performance opérationnelle en ligne avec la trajectoire attendue

- **Activité soutenue, nouvelle progression du chiffre d'affaires**
- **Fort dynamisme commercial dans toutes les divisions**
- **Perspectives 2019 réaffirmées**

<i>en M€</i>	T1 2019	brute	Variation organique	hors changes
Chiffre d'affaires	4 210	+3,8%	+3,7%	+3,0% ⁽¹⁾
EBIT	293	+5,3%	+3,3%	+3,9%
<i>Marge d'EBIT</i>	<i>7,0%</i>			
Dette financière nette	10 367			
<i>DN/EBITDA⁽¹⁾</i>	<i>3,26x</i>			

(1) Hors impact de la première application d'IFRS 16

Perspectives 2019⁽¹⁾

- **Chiffre d'affaires** en croissance organique de +2 à 3%
- **EBIT** en croissance organique de +4 à 5%, notamment grâce à 200 M€ d'économies de coûts ciblées dans le cadre du programme Compass
- **Cash-flow libre** en croissance d'environ +7 à 8%
- **Ratio d'endettement** (Dette nette / EBITDA) proche de 3x en 2019⁽²⁾ et volonté de poursuivre la baisse de ce ratio en 2020

- **Dividende** de 0,65 € par action au titre de l'exercice 2019⁽³⁾

Poursuite de la croissance et résultats en forte amélioration

Poursuite d'une politique de dividende attractive

(1) Sous l'hypothèse de volumes d'eau vendus en ligne avec les tendances historiques, de volumes de déchets traités en hausse de +1.5% et de prix des matières premières stables par rapport au 31/12/2018

(2) Hors impact de l'application d'IFRS 16

(3) Soumis à l'approbation de l'Assemblée Générale annuelle 2020



Gouvernance

Gérard Mestrallet

Président

Et les Présidents
des Comités

2019

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE



Conseil d'Administration



Composition équilibrée et diversifiée

50% d'administrateurs indépendants

41% de femmes

6 nationalités différentes représentées

2 administrateurs salariés
et 1 administrateur salarié actionnaire

**Expériences solides
et compétences diversifiées**



Gouvernance active et engagée

7 réunions du Conseil
et 31 réunions de Comités en 2018

Un séminaire stratégique annuel

Un taux de présence
au Conseil de **91,5%**

Propositions faites à l'Assemblée Générale

Renouvellement des mandats
de Mesdames **Isabelle Kocher**
et **Anne Lauvergeon** et de
Monsieur **Nicolas Bazire**

Nominations de Monsieur
Bertrand Camus
et de Madame
Martha J. Crawford
en qualité d'administrateurs

Comité Stratégique



Principaux sujets traités

Plan à Moyen Terme 2019-2022

Intégration des activités issues de l'acquisition de GE Water

Evolution du portefeuille d'actifs



Principaux sujets traités lors du séminaire stratégique des administrateurs

Déploiement de la stratégie du Groupe

Axes de développement du Groupe (notamment dans l'industrie, l'agriculture, le digital et l'innovation)

Projets d'investissement et de désinvestissement envisagés

Transformation du Groupe

**Président :
Gérard Mestrallet**

**7 membres en 2018
dont 50% d'administrateurs
indépendants**

**2 réunions en 2018
+ 1 séminaire stratégique**

Taux de présence

86%

Comité d'Audit et des Comptes



Principaux sujets traités

Résultats annuels, semestriels et trimestriels

Budget 2018

Situation du financement et de la dette du Groupe

Conséquences financières et comptables
de l'acquisition de GE Water

Cartographie des risques et suivi des plans d'actions

Suivi des plans d'audit interne et de contrôle interne

Président :
Guillaume Pepy

**5 membres en 2018 dont 75%
d'administrateurs indépendants**

6 réunions en 2018

Taux de présence

93%

Comité des Nominations et de la Gouvernance



Principaux sujets traités

**Succession du Directeur Général
et du Président du Conseil d'Administration**

Composition du Conseil d'Administration et des Comités

Indépendance des administrateurs

Préparation de l'Assemblée Générale

Rapport du Conseil d'Administration
sur le Gouvernement d'Entreprise

**Présidente :
Anne Lauvergeon**

**4 membres en 2018 dont 75%
d'administrateurs indépendants**

17 réunions en 2018
(contre 4 réunions en 2017)

Taux de présence

94%

Comité des Rémunérations



Principaux sujets traités

Rémunération du Président du Conseil d'Administration
et du Directeur Général

Rémunération des membres du Comité de Direction

Plan de rémunération variable long terme et intégration de GE Water
dans les mécanismes de rémunération du Groupe

Jetons de présence des administrateurs

**Président :
Lorenz d'Este**

4 membres en 2018 dont 67%
d'administrateurs indépendants

3 réunions en 2018

Taux de présence

100%

Comité Ethique et Développement Durable



Principaux sujets traités

Bilan et plan d'actions en matière de santé et sécurité

Bilan des indicateurs de développement durable
et feuille de route 2017-2020

Gestion du risque environnemental et industriel,
qualité de l'eau potable et conformité des eaux d'assainissement

Politique éthique

Cartographie des risques de corruption

Politique en matière d'égalité professionnelle et salariale et de diversité

Déclaration de performance extra-financière
et notations extra-financières attribuées au Groupe

Présidente :
Delphine Ernotte Cunci

**4 membres en 2018 dont 67%
d'administrateurs indépendants**

3 réunions en 2018

Taux de présence

100%



Présentation des résolutions

Jacques Audibert
Secrétaire Général

2019

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE



Présentation des résolutions

Partie ordinaire (1/5)

Approbation des comptes sociaux et des comptes consolidés de l'exercice 2018

Affectation du résultat et fixation du dividende

- Proposition de distribution d'un dividende de **0,65 €** par action
 - Détachement du dividende le **20 mai**
 - Paiement du dividende le **22 mai**
-

Composition du Conseil d'Administration

- Renouvellement pour une durée de 4 ans des mandats de Mesdames **Isabelle Kocher** et **Anne Lauvergeon** et de Monsieur **Nicolas Bazire**
- Nominations de Monsieur **Bertrand Camus** et de Madame **Martha J. Crawford** en qualité d'administrateurs pour une durée de 4 ans

1^{ère} et 2^e résolutions

3^e résolution

4^e à 8^e résolutions

Nomination de Monsieur Bertrand Camus



Bertrand Camus

52 ans

Français



Nommé **Directeur Général** à l'unanimité par le Conseil d'Administration, lors de sa réunion du 20 décembre 2018, avec prise d'effet au 14 mai 2019, sous réserve de sa nomination en qualité d'administrateur par la présente Assemblée Générale

Biographie



Bertrand Camus, né le 9 février 1967, est diplômé de l'École Nationale des Ponts et Chaussées. Il exerce diverses fonctions au sein de la division Financement de projets de BNP Paribas, avant de rejoindre le Groupe SUEZ en 1994. Il est Directeur opérationnel de la filiale Aguas Argentinas des années 2000 à 2006, puis Directeur de l'Audit Interne de SUEZ. De 2008 à 2015, il est Directeur Général de United Water et Suez North America. En 2015, il est nommé Directeur Général Adjoint de la Division Eau Europe et devient, en 2018, Directeur Général Adjoint en charge des zones Afrique, Moyen Orient, Inde, Asie et Australie-Pacifique.

Nomination de Madame Martha J. Crawford



Martha J. Crawford

51 ans

Franco-Américaine



Solides compétences en R&D, innovation et performance environnementale acquises au sein de grands groupes et d'institutions internationales :

- Postes à la **Direction Générale en R&D** chez **L'Oréal** (centres en France, aux **Etats-Unis**, au Brésil, en Chine et en Inde), **AREVA** et **Air Liquide**
- Conseils en R&D auprès d'entreprises et de gouvernements, Administrateur principal de la Division Performance Environnementale de l'**OCDE** et fonctions à la **Banque Mondiale** et à la **Banque Asiatique de développement** dans le domaine des infrastructures et des technologies environnementales



Expériences du métier d'administrateur indépendant :

- **Altran**, société de conseil en innovation et en ingénierie de haute technologie (de 2015 à aujourd'hui)
- **IPSEN Pharmaceuticals**, société cotée (2013 - 2016)



Appartenance au monde académique :

- Professeur à **Harvard** : MBA sur l'énergie au 21^e siècle, sur le leadership et la responsabilité d'entreprise

Présentation des résolutions

Partie ordinaire (2/5)

Rémunération au titre de l'exercice 2018 de M. Gérard Mestrallet, Président du Conseil d'Administration

Jetons de présence	53 055 €
Autre élément de rémunération	0 €

Politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration, M. Gérard Mestrallet, pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 14 mai 2019

- **Maintien** de la politique de rémunération telle qu'approuvée par l'Assemblée Générale en 2018 :
 - **Aucune rémunération** à l'exception des **jetons de présence**

9^e résolution

10^e résolution

Présentation des résolutions

Partie ordinaire (3/5)

Politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration, M. Jean-Louis Chaussade, pour la période du 14 mai 2019 au 31 décembre 2019, calculée *prorata temporis*

Nouvelle politique de rémunération pour se rapprocher de la pratique de marché

Rémunération fixe annuelle	250 000 €
Avantages en nature	Voiture de fonction
Autre élément de rémunération (jetons de présence inclus)	N/A

Rémunération au titre de l'exercice 2018 de M. Jean-Louis Chaussade, Directeur Général

Rémunération fixe annuelle	750 000 € (<i>inchangée depuis 2009</i>)
Rémunération variable annuelle	666 145 €
Rémunération exceptionnelle (<i>liée à l'intégration de GE Water</i>)	1 036 383 € (<i>versement en 2020</i>)
Avantages en nature	Voiture de fonction et bénéfice du régime collectif de frais santé applicable aux salariés du Groupe

Politique de rémunération du Directeur Général, M. Jean-Louis Chaussade, pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 14 mai 2019, calculée *prorata temporis*

Rémunération fixe annuelle	750 000 € (<i>inchangée depuis 2009</i>)
Rémunération variable annuelle	Fonction de l'atteinte de critères de performances quantifiables et qualitatifs (dont qualité de la transition managériale)
Avantages en nature	Voiture de fonction et bénéfice du régime collectif de frais santé applicable aux salariés du Groupe

11^e résolution

12^e résolution

13^e résolution

Présentation des résolutions

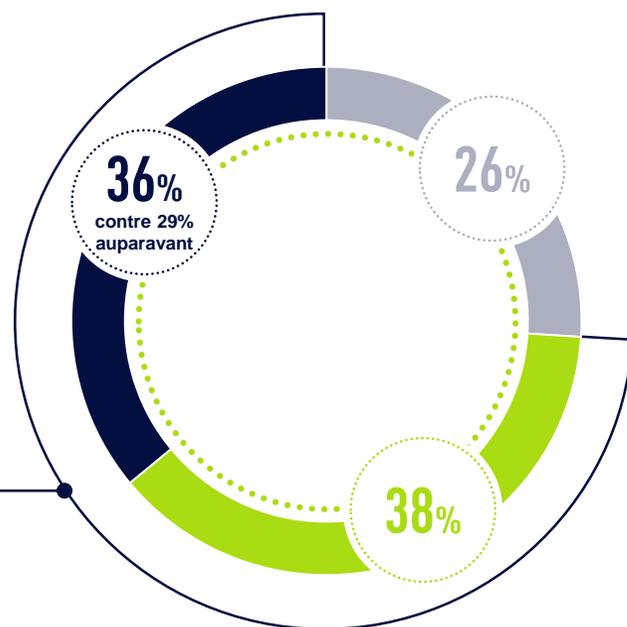
Partie ordinaire (4/5)

Politique de rémunération du Directeur Général, M. Bertrand Camus,
au titre de l'exercice 2019, incluant les engagements réglementés pris en sa faveur

14^e à 16^e
résolutions

1

UNE NOUVELLE POLITIQUE ASSURANT UN MEILLEUR ALIGNEMENT AVEC LES INTÉRÊTS DES ACTIONNAIRES...



Rémunération fixe

750 000 € (inchangée depuis 2009)

Rémunération variable annuelle

Entre 0 et 150% de la rémunération fixe annuelle

Rémunération variable long terme

Augmentation de la pondération



Rehaussement du seuil-cliquet déclenchant le versement de la rémunération variable annuelle



Rémunération à long terme intégralement indexée sur l'évolution du cours de bourse de l'action SUEZ



Obligation de réinvestissement en actions
→ 25% (contre 15% auparavant)...
...jusqu'à **détenir un nombre d'actions**
→ 200% de sa rémunération fixe (contre 150% auparavant)

Présentation des résolutions

Partie ordinaire (4/5)

2

...PRENANT EN COMPTE LA **SITUATION PERSONNELLE** DE M. BERTRAND CAMUS ET LA **PROTECTION DES INTÉRÊTS DE SUEZ**, TOUT EN ÉTANT CONFORME À LA PRATIQUE DE MARCHÉ ET AUX RÈGLES DE BONNE GOUVERNANCE

- Aucune indemnité liée à la rupture de son **contrat de travail**
- Perte de ses droits à l'**assurance chômage** et aux **indemnités de licenciement**

Indemnité de départ

- Plafonnée à **2 ans** de rémunération
- Due **uniquement** en cas de **départ contraint**
- Soumise à l'atteinte de **conditions de performance**



Engagement de non-concurrence au profit de SUEZ

- Durée de **2 ans**
- Indemnité **plafonnée** à **1 an** de rémunération

Pas de « *welcome bonus* »

Plafond de 2 ans de rémunérations pour ces deux indemnités

Renonciation définitive aux droits potentiels constitués au titre d'un régime de retraite à prestations définies



Économie de 47% pour SUEZ

Régime de retraite à cotisations définies

Montant annuel lié à la **performance**

Maintien des régimes collectifs de couverture de frais de santé applicables aux salariés

Présentation des résolutions

Partie ordinaire (5/5)

**Autorisation au Conseil d'Administration à l'effet
d'opérer sur ses propres actions**

17^e résolution

Présentation des résolutions

Partie extraordinaire

Renouvellement de la délégation à l'effet de réduire le capital social par voie d'annulation d'actions autodétenues dans la limite de 10% du capital social

Renouvellement des délégations et autorisations consenties au Conseil d'Administration en matière d'actionnariat salarié

Pouvoirs pour formalités

18^e résolution

19^e à 21^e résolutions

22^e résolution



Rapport des Commissaires aux comptes

Jean-Pierre Letartre
Associé Ernst & Young

2019

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE



Les rapports du collège des Commissaires aux comptes

Rapports présentés au titre des résolutions de l'Assemblée Générale Ordinaire

- Rapport sur les comptes annuels de SUEZ
(Résolution n°1 ; Document de référence : pages 384 à 387)
- Rapport sur les comptes consolidés du Groupe SUEZ
(Résolution n°2 ; Document de référence: pages 356 à 361)
- Rapport spécial des Commissaires aux Comptes sur les conventions et engagements réglementés
(Résolutions n°15 et 16 ; Document de référence : pages 424 à 426)

Rapports présentés au titre des résolutions de l'Assemblée Générale Extraordinaire

- Rapports sur les opérations sur le capital (Résolutions n°18 à 21 ; Document de référence : pages 427 à 430)

Autres rapports

- Rapport de l'organisme tiers indépendant sur la déclaration consolidée de performance extra-financière figurant dans le Rapport de gestion (Document de référence : pages 131 à 133)
- Rapport d'assurance raisonnable des Commissaires aux comptes sur une sélection d'informations consolidées figurant dans le Rapport de gestion (Document de référence : pages 134 et 135)



Dialoguons ensemble

Gérard Mestrallet
Jean-Louis Chaussade
Jean-Marc Boursier
Jacques Audibert

2019

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE





Vote des résolutions

Jacques Audibert
Secrétaire Général

2019

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE



Fonctionnement du boîtier de vote

CARTE À PUCE

Le boîtier ne peut fonctionner que si votre carte à puce est correctement insérée

POUR VOTER

Appuyez simplement sur la touche correspondant à votre choix :



1

Pour

2

Contre

3

Abstention

MESSAGE D'INFORMATION EN BAS DE L'ÉCRAN DU BOÎTIER

Mention "ACQUITTÉ" : Votre vote est effectivement pris en compte

Mention "VOTÉ" : Le vote est fermé et votre vote est enregistré définitivement

Première résolution

Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2018

- Bénéfice net comptable : 386 840 767,26 €

Deuxième résolution

Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2018

- Résultat net part du Groupe : 334,9 M€

Troisième résolution

Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2018 et fixation du dividende

- Dividende de 0,65 € par action
- Date de détachement : 20 mai
- Date de paiement : 22 mai

Quatrième résolution

Renouvellement de Madame Isabelle Kocher en qualité d'administrateur

- Renouvellement pour une durée de 4 ans



Cinquième résolution

Renouvellement de Madame Anne Lauvergeon en qualité d'administrateur

- Renouvellement pour une durée de 4 ans



Sixième résolution

Renouvellement de Monsieur Nicolas Bazire en qualité d'administrateur

- Renouvellement pour une durée de 4 ans



Septième résolution

Nomination de Monsieur Bertrand Camus en qualité d'administrateur

- Pour une durée de 4 ans



Huitième résolution

Nomination de Madame Martha J. Crawford en qualité d'administrateur

- Pour une durée de 4 ans





Neuvième résolution

**Vote sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice 2018
à Monsieur Gérard Mestrallet, Président du Conseil d'Administration**

Dixième résolution

**Vote sur la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration,
Monsieur Gérard Mestrallet, au titre de l'exercice 2019, pour la période du 1^{er} janvier 2019
au 14 mai 2019**

Onzième résolution

**Vote sur la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration,
Monsieur Jean-Louis Chaussade, au titre de l'exercice 2019, pour la période du 14 mai 2019
au 31 décembre 2019**



Douzième résolution

**Vote sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice 2018
à Monsieur Jean-Louis Chaussade, Directeur Général**

Treizième résolution

Vote sur la politique de rémunération du Directeur Général, Monsieur Jean-Louis Chaussade, au titre de l'exercice 2019, pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 14 mai 2019

Quatorzième résolution

Vote sur la politique de rémunération du Directeur Général, Monsieur Bertrand Camus, au titre de l'exercice 2019, pour la période du 14 mai 2019 au 31 décembre 2019

Quinzième résolution

Approbation d'engagements réglementés pris au bénéfice de Monsieur Bertrand Camus, Directeur Général, en matière d'indemnité de fin de mandat et en contrepartie d'un engagement de non-concurrence

Seizième résolution

Approbation d'engagements réglementés pris au bénéfice de Monsieur Bertrand Camus, Directeur Général, en matière de retraite supplémentaire à cotisations définies et relatifs au maintien des régimes collectifs de prévoyance et de frais de santé applicables aux salariés de SUEZ

Dix-septième résolution

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société

- Renouvellement d'une autorisation approuvée par l'Assemblée Générale du 17 mai 2018
- Dans la limite de 10% du capital
- Prix unitaire maximum d'achat : 25 €
- Durée de validité : 18 mois

Dix-huitième résolution

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par voie d'annulation d'actions autodétenues par la Société

- Renouvellement d'une autorisation approuvée par l'Assemblée Générale du 17 mai 2018
- Dans la limite de 10% du capital par période de 24 mois
- Durée de validité : 26 mois

Dix-neuvième résolution

Délégation de compétence accordée au Conseil d'Administration en vue de procéder à l'augmentation du capital social par émission d'actions ou de valeurs mobilières donnant accès au capital réservée aux adhérents de plans d'épargne avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires au profit de ces derniers

- Renouvellement d'une délégation de compétence approuvée par l'Assemblée Générale du 17 mai 2018
- Montant nominal maximal : 50 millions d'euros, soit 2% du capital (ce plafond s'imputant sur le plafond global de la 28^e résolution de l'Assemblée Générale du 17 mai 2018)
- Décote maximale : 20%
- Durée de validité : 26 mois

Vingtième résolution

Délégation de compétence accordée au Conseil d'Administration en vue de procéder à l'augmentation du capital social, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, en faveur de catégorie(s) de bénéficiaires dénommés, dans le cadre de la mise en œuvre des plans d'actionnariat et d'épargne internationaux du groupe SUEZ

- Renouvellement d'une délégation de compétence approuvée par l'Assemblée Générale du 17 mai 2018
- Montant nominal maximal : 12 millions d'euros, soit 0,48% du capital (ce plafond s'imputant sur le plafond global de la 28^e résolution de l'Assemblée Générale du 17 mai 2018)
- Décote maximale : 20%
- Durée de validité : 18 mois

Vingt-et-unième résolution

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'attribution gratuite d'actions en faveur des salariés ou mandataires sociaux qui souscrivent à un plan d'actionnariat du Groupe

- Renouvellement d'une autorisation approuvée par l'Assemblée Générale du 17 mai 2018
- Montant nominal maximal : 0,05% du capital (ce plafond s'imputant sur le plafond global de la 28^e résolution de l'Assemblée Générale du 17 mai 2018)
- Durée de validité : 26 mois



Vingt-deuxième résolution

Pouvoirs pour formalités



2019

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

