

Assemblée Générale Mixte 2020



Avertissement

Cette présentation comporte des estimations, des informations et des déclarations prospectives. Celles-ci concernent des projections financières, des synergies, des estimations et leurs hypothèses, ainsi que des déclarations portant sur des projets, des attentes et des objectifs relatifs à des opérations, des produits et des services à venir ou encore des performances futures. Ces déclarations ne constituent pas des prévisions quant aux résultats de SUEZ ni des indicateurs de performance, mais plutôt des tendances ou des objectifs selon les cas. Aucune garantie ne peut être donnée quant à la réalisation de ces éléments prospectifs.

Les investisseurs et les porteurs de titres SUEZ sont prévenus du fait que ces informations et déclarations prospectives sont soumises à de nombreux risques ou incertitudes, difficilement prévisibles et généralement en dehors du contrôle de SUEZ et qui peuvent impliquer que les résultats et développements attendus diffèrent significativement de ceux qui sont exprimés ou induits dans les déclarations et informations prospectives. Ces risques recouvrent notamment ceux présentés ou identifiés dans les documents publics déposés auprès de l'Autorité des Marchés Financiers (AMF). L'attention des investisseurs et des porteurs de titres SUEZ est attirée sur le fait que la réalisation de tout ou partie de ces risques est susceptible d'avoir un effet défavorable significatif sur SUEZ. SUEZ n'a pas l'obligation et ne s'engage en aucun cas à publier des modifications ou des actualisations de ces informations et déclarations prospectives dans l'éventualité de circonstances ou d'événements qui se présenteraient après la date de publication de ce document.

De plus amples informations sur la société sont disponibles sur son site Internet (www.suez.com).

Ce document ne constitue pas une offre de vendre, ou une sollicitation d'achat des titres de SUEZ dans un quelconque pays.

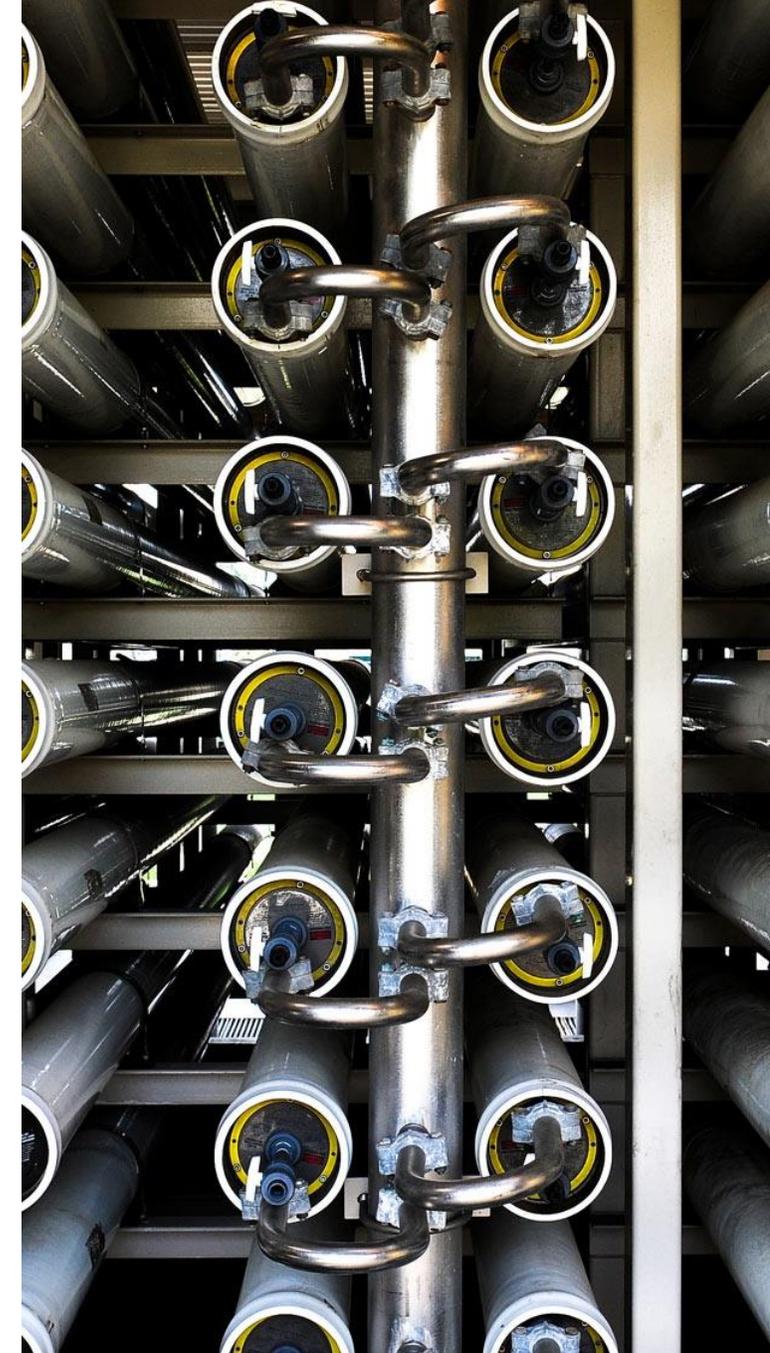
Ouverture juridique

Jean-Louis Chaussade
Président

**Assemblée
Générale Mixte
2020**

Principaux documents mis à disposition des actionnaires

- Document d'enregistrement universel incluant le rapport de gestion du Conseil d'Administration
- Comptes sociaux et consolidés 2019
- Texte des projets de résolutions et rapport du Conseil d'Administration sur les résolutions
- Rapport du Conseil d'Administration sur le Gouvernement d'Entreprise
- Rapports des Commissaires aux Comptes



Ordre du jour

1 | **Introduction**
par M. Jean-Louis Chaussade, Président

2 | **Performance et stratégie**
Exposé de M. Bertrand Camus,
Directeur Général

3 | **Résultats financiers**
Exposé de M. Julian Waldron,
Directeur Général Adjoint Groupe,
en charge des Finances

4 | **Gouvernance**
**Présentation des travaux du Conseil
d'Administration et de ses Comités**
par M. Jean-Louis Chaussade, Président,
et par les Présidents des Comités

5 | **Rapports des Commissaires
aux Comptes**

6 | **Questions & Réponses**

7 | **Vote des résolutions**

Introduction

Jean-Louis Chaussade
Président

**Assemblée
Générale Mixte
2020**

Les attentes des actionnaires individuels au cœur de nos préoccupations

Une large consultation menée fin 2019 sur l'action SUEZ et sa raison d'être

Près **600** réponses
sur plus de **5 000**
actionnaires interrogés

Les facteurs clés de succès de SUEZ pour les années à venir

- 1 - Sa capacité d'innovation
- 2 - Son engagement en faveur du développement durable
- 3 - Sa considération des parties prenantes



Consultation de panels
représentatifs d'actionnaires
individuels



Un dispositif dédié
de communication digitale
à l'image des meilleures pratiques

Une qualité de dialogue reconnue et récompensée

La permanence des fondamentaux du marché

**+1 Md d'habitants
vivront en ville
d'ici 2030, dont 98%
hors d'Europe**

**2 Mds
de personnes
manqueront d'eau
d'ici 2030**

**Renforcement
réglementaire
en matière
d'environnement**
Train de mesures
sur l'économie circulaire
en Europe et en Chine

**Sensibilisation
croissante
des citoyens
à la crise climatique
mondiale**

**86%
des entreprises
composant l'index®
S&P 500 ont publié
des rapports
développement
durable
en 2018⁽¹⁾**

(1) Source : G&A Institute

SUEZ, un leader des services à l'environnement

Chiffres clés 2019

4 052
unités
de traitement d'eau



25,4%
d'eaux usées
réutilisées

4,1 M.t
de matières produites
à partir de déchets
valorisés



8,7 TWh
d'énergie renouvelable
produite grâce aux déchets

Présent sur les
5 continents

CA 2019
18,0 Mds€

Près de
90 000
Collaborateurs

CA réalisé
hors Europe
39%

118 M€
investis en R&D

Nos atouts créent de la valeur pour nos clients

Notre portefeuille unique de clients fait confiance à notre expertise et à notre savoir-faire

Nos **90 000 collaborateurs** sont passionnés et engagés

Nous **innovons** en permanence pour proposer des **solutions de pointe**

La marque SUEZ est reconnue comme **leader en matière de développement durable**

Nous plaçons **l'éthique** et **la santé & sécurité** au cœur de nos valeurs



N°1 des fournisseurs privés d'eau dans le monde⁽¹⁾

N°2 dans les services de gestion des déchets en Europe

N°2 dans l'eau industrielle et dans les bioréacteurs à membrane

N°1 dans la gestion intelligente de l'eau en Europe

(1) Selon GWI, en nombre d'habitants alimentés (~135 M)

Évolution de la gouvernance

Une nouvelle présidence



Nomination de **Monsieur Philippe Varin** proposée à l'Assemblée Générale



Le Conseil d'Administration de SUEZ nommera Monsieur Philippe Varin en qualité de **Président non exécutif du Conseil**

NB : Modification des statuts proposée afin de permettre à Monsieur Varin d'exercer ses fonctions de Président pendant toute la durée de son mandat d'administrateur

Un Conseil d'administration plus resserré

- Terme des mandats de Messieurs Jean-Louis Chaussade et Gérard Mestrallet
- Démission de Messieurs Nicolas Bazire et Guillaume Pepy, administrateurs depuis 12 ans, et de Monsieur Pierre Mongin
- Renouvellement des mandats de Mesdames Miriem Bensalah Chaqroun et Delphine Ernotte Cunci et de Messieurs Isidro Fainé Casas et Guillaume Thivolle

Une taille réduite de 19 à 15 membres, avec :

- > 58% d'indépendants ⁽¹⁾
- > 53% de femmes
- > 40% de non français ; 6 nationalités

(1) Sans prendre en compte les administrateurs nommés sur proposition des salariés et des salariés actionnaires, conformément à la loi et au Code AFEP-MEDEF

Performance et stratégie

Bertrand Camus
Directeur Général

**Assemblée
Générale Mixte
2020**

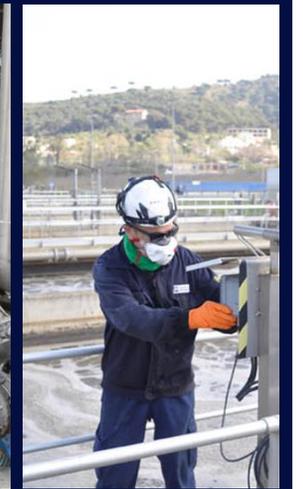
Toutes nos équipes sont pleinement engagées

Garantir la sécurité de nos collaborateurs

➤ Équipements de protection adaptés pour nos équipes

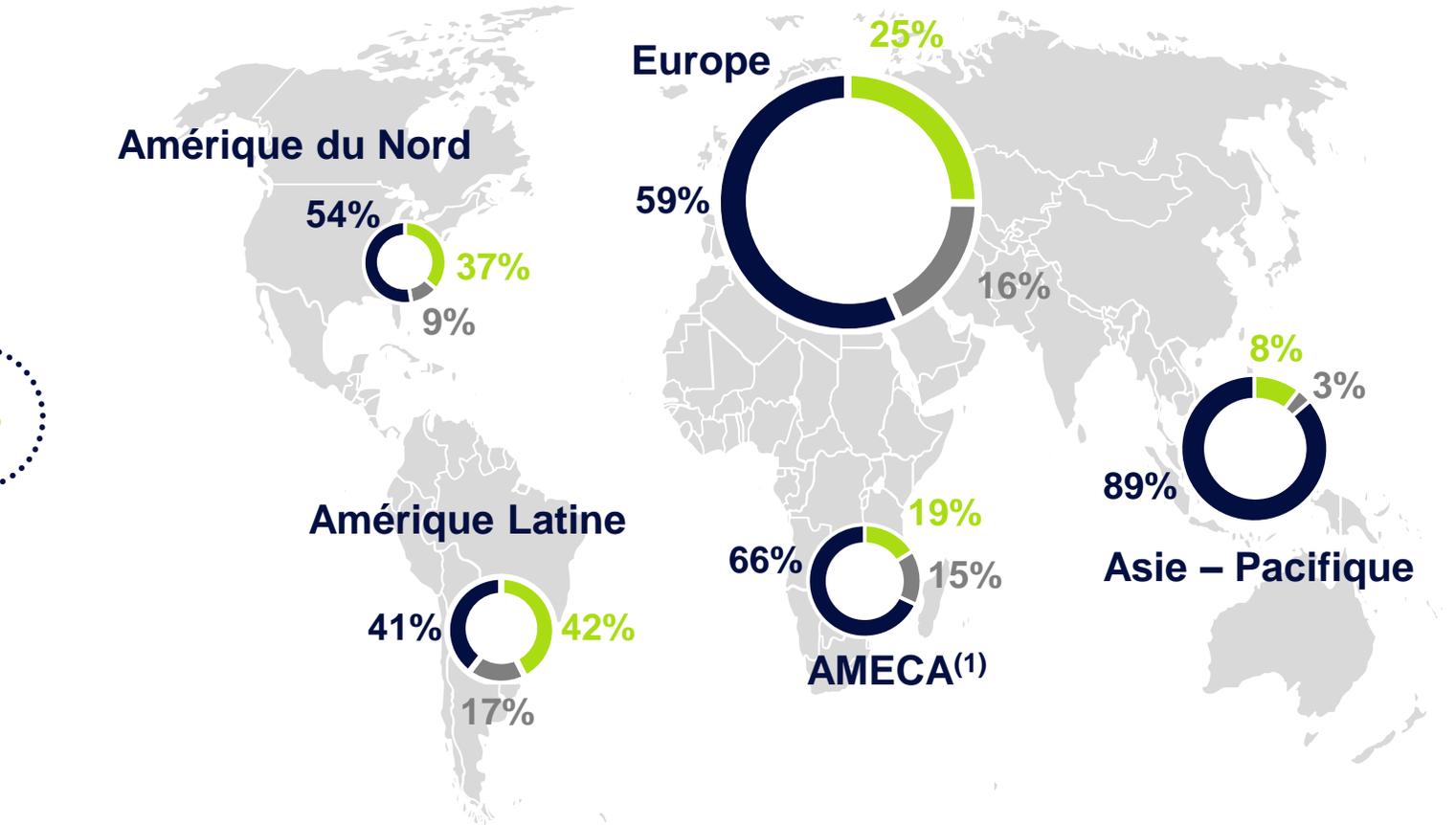
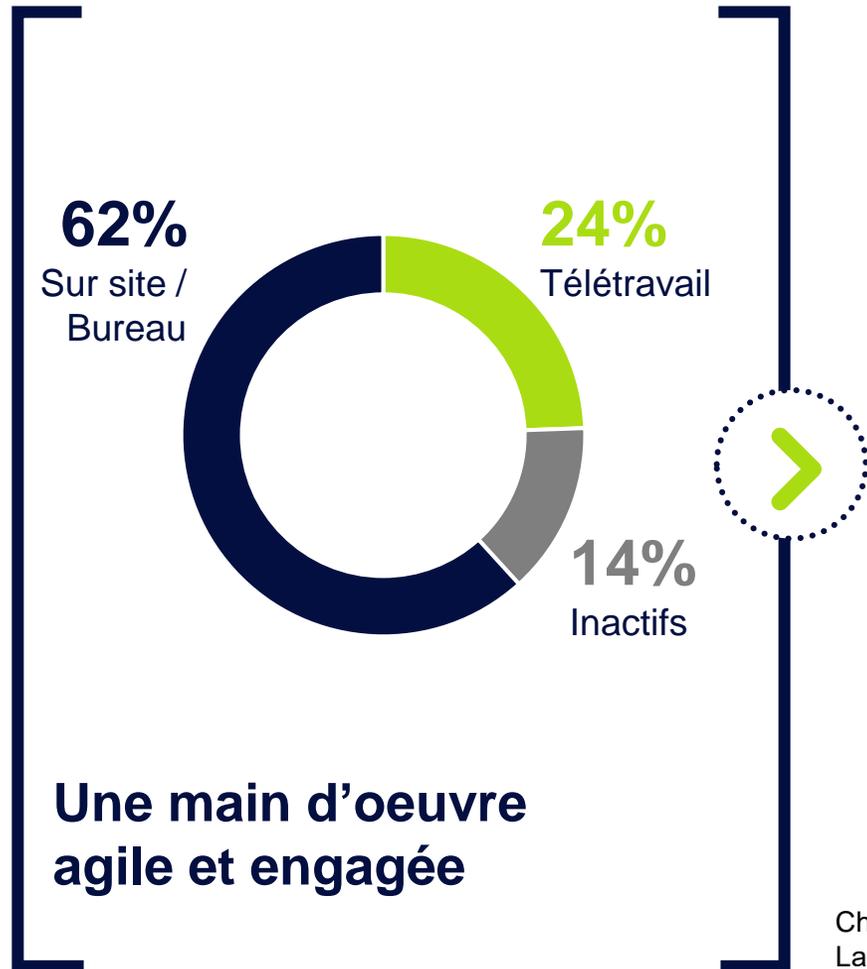


➤ Adaptation des procédures opérationnelles



Des plans de continuité d'activité de nos métiers

Adaptation réussie à la crise du Covid-19



Chiffres au 5 mai

La taille de chaque cercle illustre la proportion de main d'œuvre dans chaque zone géographique

(1) AMECA = Afrique, Moyen Orient, Asie Centrale

Le Groupe est mobilisé pour s'adapter à la crise du Covid-19



Assurer la continuité de nos services essentiels tout en garantissant **la sécurité de nos collaborateurs**



Se mobiliser pour servir tous nos clients, particuliers, commerciaux et industriels, dans toutes nos géographies



Anticiper et préparer le redéploiement de nos activités partout dans le monde



Engager les mesures pour atténuer les impacts potentiels sur la performance opérationnelle



Plan d'actions de solidarité de SUEZ face à la crise du COVID-19

Exemples de mesures engagées au niveaux mondial et local

1

NOS COLLABORATEURS

- Soutien des salariés placés en chômage partiel
- Primes versées aux salariés opérant sur le terrain

2

NOS CLIENTS & FOURNISSEURS

- Pour les clients : continuité de service pour tous les clients, politique de **facturation** favorable, report des augmentations tarifaires
- Pour les fournisseurs : pas de retard de règlement. Protection des fournisseurs-clés et des plus faibles

3

DONS / COMMUNAUTÉS LOCALES

- Programmes d'aide volontaire des salariés aux communautés locales
- Dons financiers aux ONG et aux fonds d'aides d'urgence Covid-19

4

INNOVATION / PREPARATION DU FUTUR

- Appels à des solutions innovantes avec une très forte mobilisation à travers le Groupe

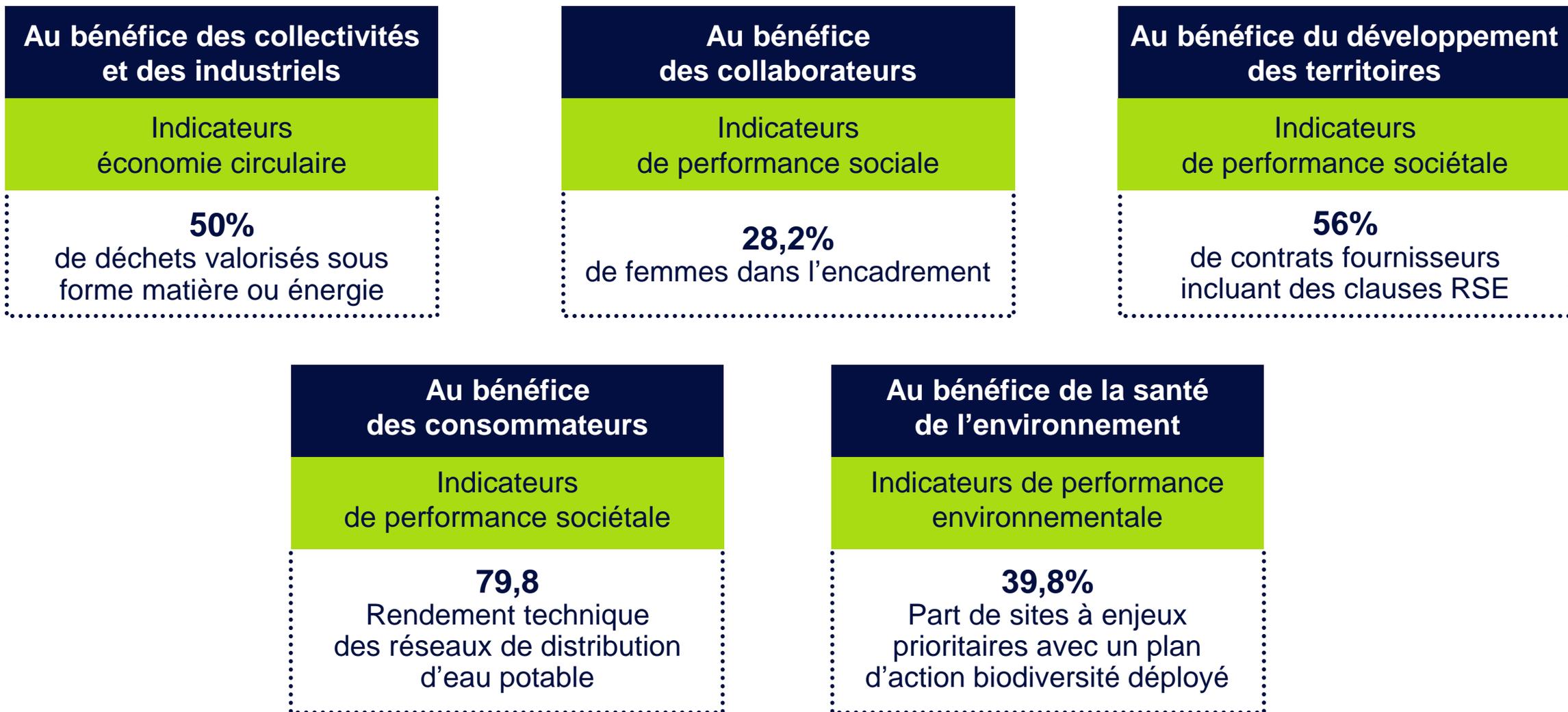
5

EXEMPLARITÉ

- Une réduction du dividende de **SUEZ** proche d'un tiers, soit 0,45€ par action, proposée à l'AG
- Don de 25% de la rémunération du **CEO** et des membres du **COMEX** à UNICEF et à l'Institut Pasteur

Une création de valeur globale

Des résultats 2019 pour toutes les parties prenantes



Le plan stratégique *Shaping SUEZ 2030* positionne le Groupe pour la prochaine décennie



En 2030, SUEZ sera le leader mondial des services à l'environnement

SÉLECTIVITÉ

Nous **privilégions**
une croissance rentable
en sélectionnant
les opportunités où nous
pouvons nous différencier

SIMPLICITÉ

Nous **simplifions** nos façons
de travailler **pour mieux servir**
nos clients

ENGAGEMENT

Nous **mobilisons**
tous nos collaborateurs
pour assurer leur engagement

Une culture d'entreprise renouvelée

Fortes de ses valeurs, les équipes de SUEZ vont porter cet engagement

**PASSION POUR
L'ENVIRONNEMENT**



RESPECT



**4 valeurs
de l'esprit
de conquête
de SUEZ**



**PRIORITÉ
CLIENT**



ESPRIT D'ÉQUIPE

“

Notre raison d'être est le reflet de notre vocation :
**façonner un environnement
durable, dès maintenant.**”

Notre raison d'être

Fort de son expertise bâtie depuis la fin du XIX^{ème} siècle, SUEZ aide les femmes et les hommes à améliorer constamment leur qualité de vie, en préservant leur santé et en accompagnant le développement économique.

Nous œuvrons à un accès aux services essentiels de l'environnement pour tous.
Nous fournissons une eau de qualité, adaptée à chaque usage, tout en préservant ce bien commun.
Nous valorisons les eaux usées et les déchets pour les transformer en de nouvelles ressources.

Face à l'accroissement démographique, au changement climatique et aux inégalités sociales et géographiques, les populations sont de plus en plus exposées aux conséquences de l'urgence environnementale qui affecte notre planète. **SUEZ s'engage chaque jour pour préserver les éléments essentiels de notre environnement : l'eau, la terre et l'air, qui garantissent notre futur.** SUEZ s'investit pour la préservation et la restauration du capital naturel et ainsi l'avenir de la biodiversité sur mer comme sur terre.

Partenaire engagé auprès des collectivités, des industriels et des citoyens, SUEZ mobilise les parties-prenantes pour réussir la transition environnementale, en développant des modèles d'économie circulaire et en innovant pour anticiper les exigences du futur.

Fières de leurs métiers et fortes de leurs valeurs, les équipes de SUEZ ancrées sur tous les territoires façonnent un environnement durable, dès maintenant.

Résultats financiers

Julian Waldron
Directeur Général
Adjoint Groupe,
en charge des Finances

**Assemblée
Générale Mixte
2020**

2019 : résultats solides

Objectifs annuels atteints ou dépassés

Objectif dépassé

+3,6%
de croissance
organique du
chiffre d'affaires

Objectifs atteints

EBIT
en hausse de
+4,3%
par rapport à
2018

Cash Flow Libre
en hausse de
+7%
par rapport à
2018

CDP
Liste A
Changement
climatique

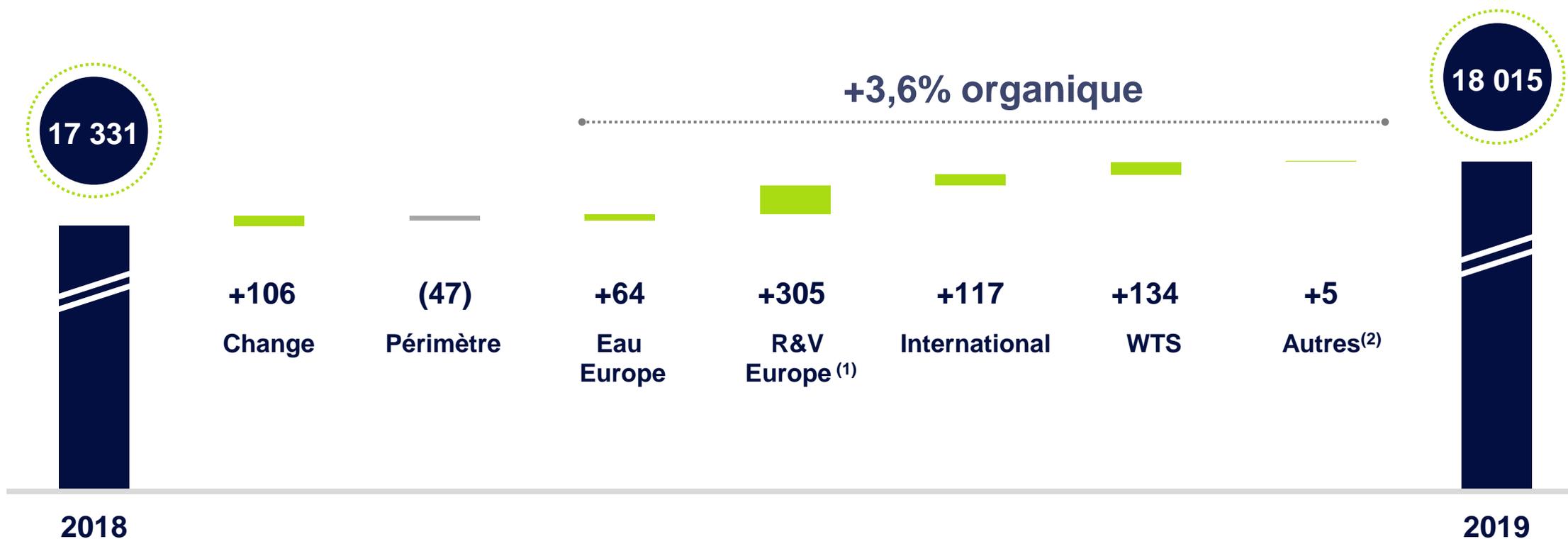
**DJSI World
Index**
11^{ème} année
consécutive

Vigeo Eiris
3^{ème} position
mondiale

Chiffre d'affaires 2019

Contribution positive de toutes les divisions

En M€



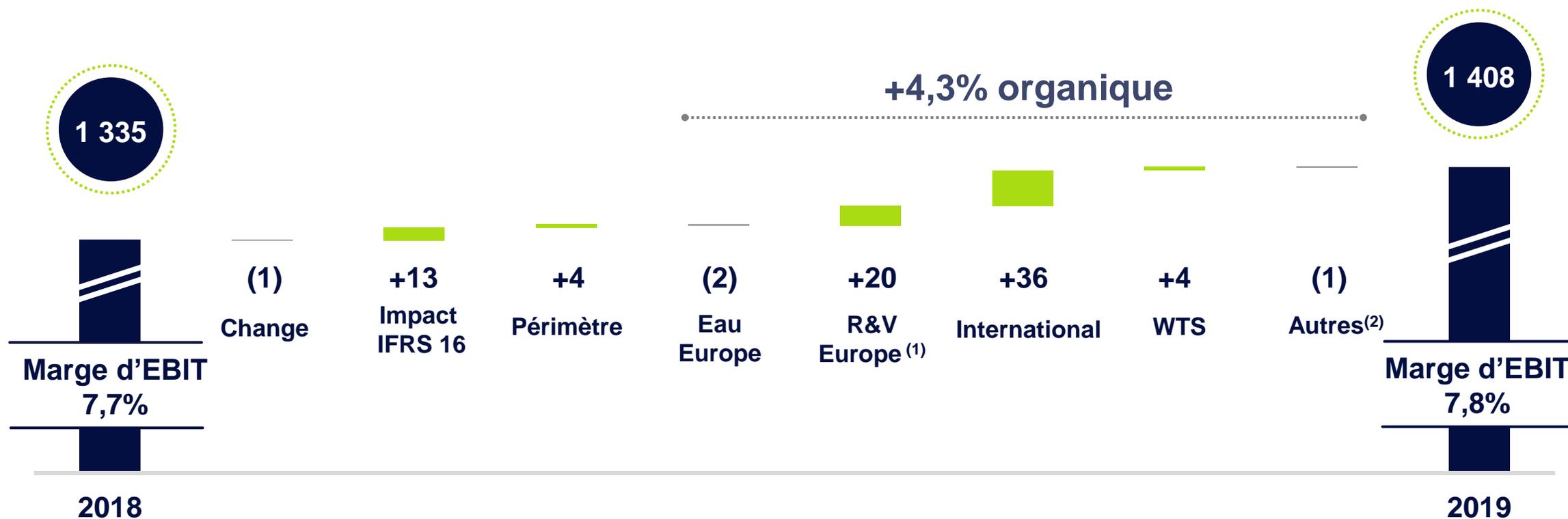
(1) Recyclage & Valorisation

(2) Principalement SUEZ Consulting

EBIT 2019

Croissance de la marge opérationnelle

En M€

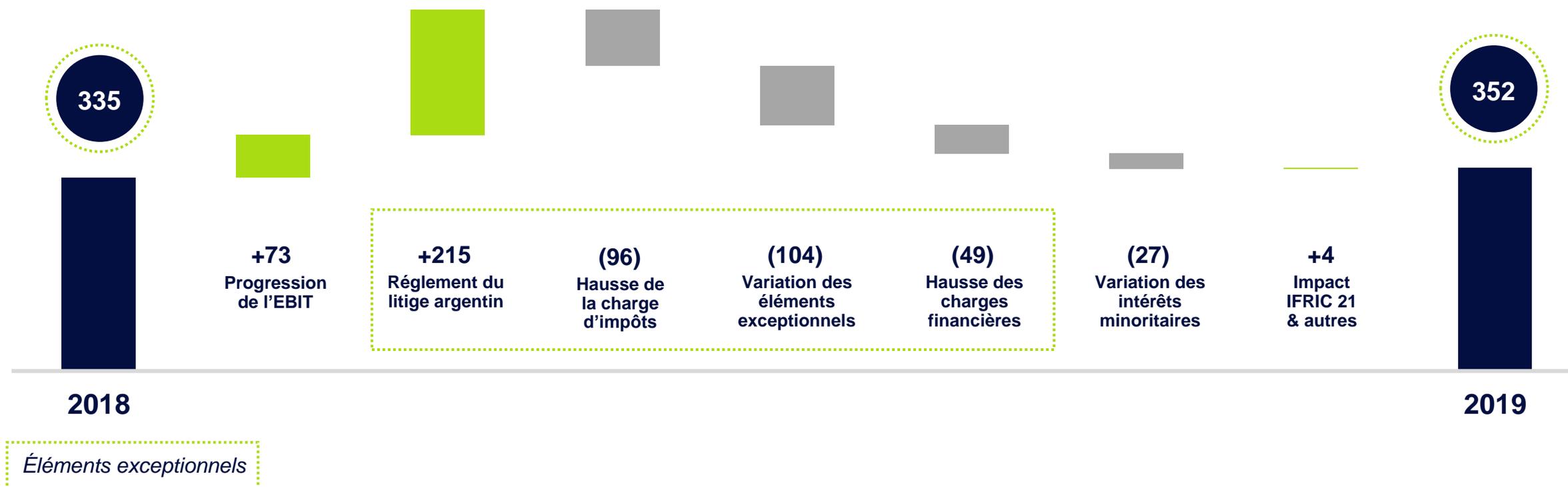


(1) Recyclage & Valorisation
 (2) Principalement SUEZ Consulting

Croissance du résultat net part du Groupe

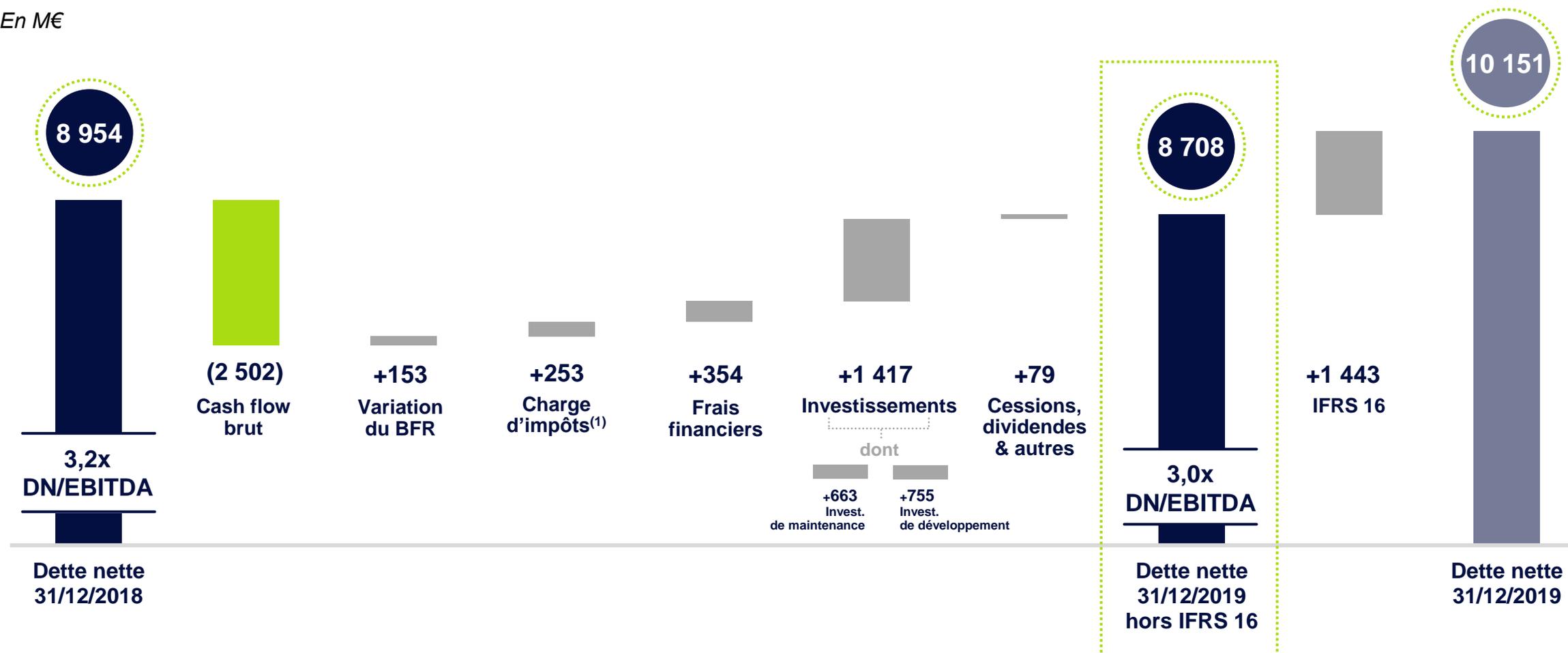
Contribution équilibrée des éléments exceptionnels

En M€



Réduction de la dette nette en ligne avec l'objectif

En M€



(1) Inclus la charge d'impôt liée au règlement du litige argentin

À partir de 2020, une nouvelle segmentation des activités

Éléments financiers 2019	Eau	Recyclage & Valorisation	Environmental Tech & Solutions
Chiffre d'affaires	~ 39% du CA	~ 41% du CA	~ 20% du CA
Potentiel de croissance organique	+	+	+++
EBIT	~ 60% de l'EBIT	~ 26% de l'EBIT	~ 14% de l'EBIT
Dépenses d'investissement	~ 57% des dépenses d'inv.	~ 30% des dépenses d'inv.	~ 13% des dépenses d'inv.
Capitaux Employés	~ 54% des Capitaux Employés	~ 25% des Capitaux Employés	~ 20% des Capitaux Employés
Trajectoire des Capitaux Employés			

Des indicateurs financiers de performance clarifiés

Réconciliation des indicateurs de performance avec les états financiers

Nouveaux indicateurs

Indicateur simplifié

Indicateur inchangé

**RÉSULTAT NET
RÉCURRENT**

**CASH FLOW LIBRE
RÉCURRENT**

ROCE

**DETTE NETTE
/EBITDA**

**Résultat et Trésorerie
durablement attribuables aux actionnaires**

**Rentabilité des
capitaux employés**

Levier financier

1^{er} trimestre 2020

Croissance impactée par le contexte global du Covid-19

- Légère croissance organique du chiffre d'affaires
- Structure financière solide avec une liquidité réhaussée en avril à 5,6 Mds€ proforma
- L'impact du Covid-19 sur l'EBITDA et l'EBIT au 1^{er} trimestre est estimé à environ -60 M€

	T1 2020	brute	Variation organique	hors change
Chiffre d'affaires	4 198	-0,3%	+0,5%	+0,4%
EBITDA	676	-4,7%	-1,5%	-2,0%
<i>Marge d'EBITDA</i>	16,1%			
EBIT	231	-21,2%	-14,9%	-16,2%
<i>Marge d'EBIT</i>	5,5%			
Dette financière nette	10 402	+0,3%		
<i>Dette nette / EBITDA</i>	3,3x			

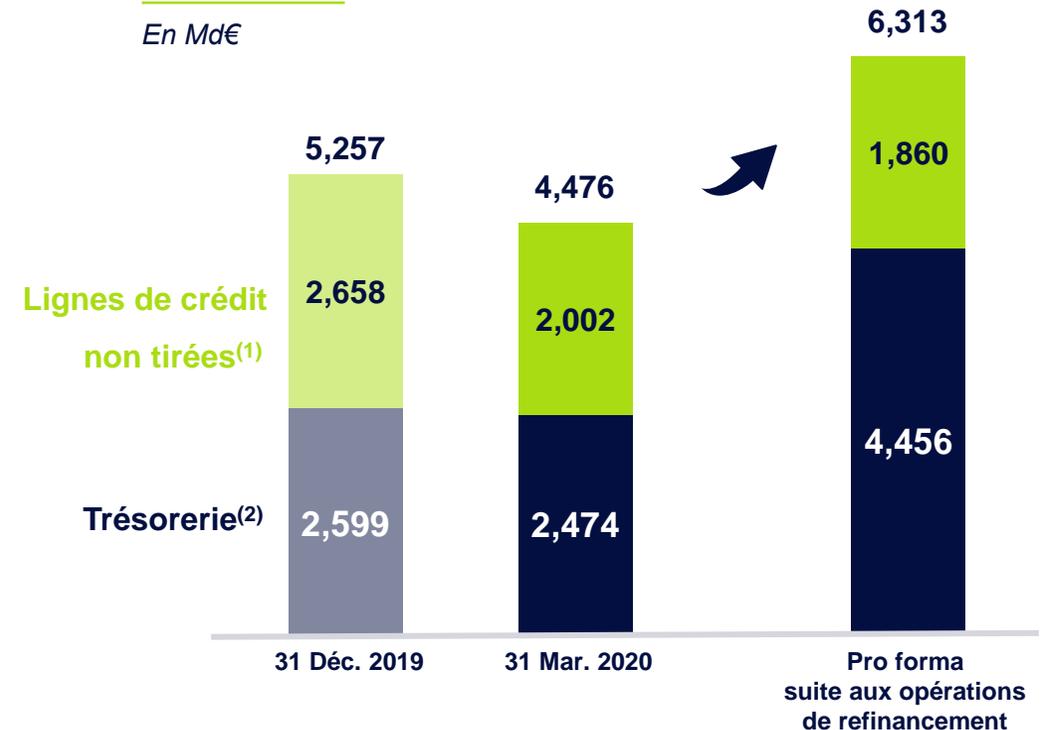
Renforcement de la position de liquidité

Opérations de financement en avril/mai

- **Placement de 1,6 Md€** d'emprunts obligataires à 7 et 15 ans ;
- **Remboursement de 100 M€** et **émission de 340 M€** de placements privés à 8 et 12 ans ;
- **Remboursement de 400 M€** et **émission de 567 M€** de billets de trésorerie ;
- **Extension d'un an** de la principale facilité de crédit renouvelable de 2,5 Mds€ jusqu'en avril 2025.

Position de liquidité

En Md€



(1) Hors billets de trésorerie émis

(2) Trésorerie nette des instruments dérivés mark-to-market

En synthèse :

- Solide performance en 2019 et en janvier/février 2020

- Structure financière solide et liquidité renforcée

- Impacts Covid-19 dès le premier trimestre - mise en place de mesures d'atténuation

- Gouvernements déterminés à la reprise des économies

Gouvernance

Jean-Louis Chaussade
Président
et les Présidents
des Comités du Conseil
d'Administration

Assemblée
Générale Mixte
2020

Une gouvernance active et engagée

Un Conseil d'administration pleinement impliqué dans la construction du projet Shaping SUEZ 2030

Comité stratégique

- Présidé par Madame Miriem Bensalah-Chaqroun
- 4 réunions en 2019 ; un taux de présence de 77%
- Revue stratégique du projet « Shaping SUEZ 2030 »

Comité des Nominations, des Rémunérations et de la Gouvernance

- Présidé par Monsieur Guillaume Pepy
- 15 réunions en 2019 ; un taux de présence de 86%
- Succession du Président
- Alignement des rémunérations des dirigeants avec les objectifs du projet « Shaping SUEZ 2030 »

- Présidé par Monsieur Jean-Louis Chaussade
- 9 réunions en 2019 + 1 séminaire stratégique
- Un taux de présence de 91%

Comité d'Audit et des Comptes

- Présidé par Madame Delphine Ernotte Cunci
- 8 réunions en 2019 ; un taux de présence de 88%
- Revue des aspects financiers du projet « Shaping SUEZ 2030 » et de la communication au marché

Comité RSE, Innovation, Ethique, Eau et Planète durable

- Présidé par Madame Anne Lauvergeon
- 5 réunions en 2019 ; un taux de présence de 81%
- Raison d'être
- Revue du volet « capital humain » du projet « Shaping SUEZ 2030 »

Rapports des Commissaires aux Comptes

Achour Messas

**Associé
Mazars**

**Assemblée
Générale Mixte
2020**

Les rapports du collège des Commissaires aux comptes

Rapports présentés au titre des résolutions de l'Assemblée générale ordinaire

- Rapport sur les comptes annuels de SUEZ
(Résolution n°1 ; Document d'enregistrement universel : pages 364 à 367)
- Rapport sur les comptes consolidés du Groupe SUEZ
(Résolution n°2 ; Document d'enregistrement universel : pages 337 à 341)
- Rapport spécial des Commissaires aux Comptes sur les conventions et engagements réglementés
(Résolution n°10 ; Document d'enregistrement universel : pages 254 et 255)

Rapports présentés au titre des résolutions de l'Assemblée générale extraordinaire

- Rapports sur les opérations sur le capital (Résolutions n°21 à 30 ; Avis de convocation AG : pages 51 à 55)

Autres rapports

- Rapport des Commissaires aux comptes, désignés organismes tiers indépendants, sur les informations sociales, environnementales et sociétales consolidées figurant dans le Rapport de gestion
(Document d'enregistrement universel : pages 93 et 94)
- Rapport d'assurance raisonnable des Commissaires aux comptes sur une sélection d'informations consolidées figurant dans le rapport de gestion (Document d'enregistrement universel : page 96)

Questions & Réponses

Jean-Louis Chaussade
Jacques Audibert

Assemblée
Générale Mixte
2020

Vote des résolutions

Jacques Audibert
Secrétaire Général

**Assemblée
Générale Mixte
2020**

Première résolution

Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2019

- Bénéfice net comptable : 917 186 631,64 €

Pour	493 962 830		99,997%
Contre	15 452		0,003%
Abstention	14 129		

ADOPTÉE

Deuxième résolution

Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2019

- Bénéfice net part du Groupe : 352 M€

Pour	493 587 293		99,921%
Contre	390 763		0,079%
Abstention	14 355		

ADOPTÉE

Troisième résolution

Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2019 et fixation du dividende

- Proposition de distribution d'un dividende de **0,45 €** par action
- Détachement du dividende le **18 mai 2020**
- Paiement du dividende le **20 mai 2020**

Pour	492 832 367		99,769%
Contre	1 139 525		0,231%
Abstention	20 519		

ADOPTÉE

Quatrième résolution

Renouvellement de Madame Miriem Bensalah-Chaqroun en qualité d'administrateur

- Renouvellement pour une durée de 4 ans
- Administrateur indépendant
- Présidente du Comité Stratégique



Pour	435 142 159		88,092%
Contre	58 818 833		11,908%
Abstention	31 419		

ADOPTÉE

Cinquième résolution

Renouvellement de Madame Delphine Ernotte Cunci en qualité d'administrateur

- Renouvellement pour une durée de 4 ans
- Administrateur indépendant
- Présidente du Comité d'Audit et des Comptes



Pour	489 992 092		99,195%
Contre	3 973 957		0,805%
Abstention	26 362		

ADOPTÉE

Sixième résolution

Renouvellement de Monsieur Isidro Fainé Casas en qualité d'administrateur

- Renouvellement pour une durée de 4 ans
- Membre du Comité Stratégique



Pour	318 078 414		64,395%
Contre	175 868 476		35,605%
Abstention	45 521		

ADOPTÉE

Septième résolution

Renouvellement de Monsieur Guillaume Thivolle en qualité d'administrateur représentant les salariés actionnaires

- Renouvellement pour une durée de 4 ans
- Membre du Comité d'Audit et des Comptes et du Comité RSE, Innovation, Ethique, Eau et Planète Durable
- Candidature sur proposition des salariés actionnaires



Pour	469 316 741		95,010%
Contre	24 647 448		4,990%
Abstention	28 222		

ADOPTÉE

Huitième résolution

Nomination de Monsieur Philippe Varin en qualité d'administrateur

- Pour une durée de 4 ans
- Administrateur indépendant
- Nommé Président du Conseil d'Administration à l'issue de l'Assemblée Générale sous réserve de sa nomination en qualité d'administrateur

Pour	490 839 764		99,368%
Contre	3 122 080		0,632%
Abstention	30 567		

ADOPTÉE

Neuvième résolution

Renouvellement du mandat de Commissaire aux comptes titulaire du cabinet Mazars

- Renouvellement pour une durée de 6 ans

Pour	490 528 389		99,303%
Contre	3 442 998		0,697%
Abstention	21 024		

ADOPTÉE

Dixième résolution

Approbation d'une nouvelle convention réglementée et du Rapport spécial des Commissaires aux comptes relatif aux conventions réglementées visées aux articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce

- Conclusion d'un avenant au contrat de crédit syndiqué de la Société conclu avec des institutions bancaires et autorisé par le Conseil d'Administration le 26 février 2019
- Personnes concernées : M. Gérard Mestrallet, administrateur de la Société Générale et Mme. Brigitte Taittinger-Jouyet, administrateur HSBC France

Pour	493 928 790		99,993%
Contre	35 196		0,007%
Abstention	28 425		

ADOPTÉE

Onzième résolution

Vote sur les informations relatives à la rémunération 2019 des mandataires sociaux mentionnées à l'article L. 225-37-3, I du Code de Commerce

- Rémunération 2019 des mandataires sociaux (Président, Directeur Général et administrateurs)
- Ratios d'équité entre le niveau de rémunération des dirigeants mandataires sociaux et la rémunération moyenne et médiane des salariés et leurs évolutions au cours des cinq dernières années

Pour	489 741 737		99,146%
Contre	4 217 896		0,854%
Abstention	32 778		

ADOPTÉE

Douzième résolution

Vote sur la rémunération 2019 de Monsieur Gérard Mestrallet, Président du Conseil d'Administration, pour la période du 1^{er} janvier au 14 mai 2019

- Rémunération versée en 2019 ou attribuée au titre de cet exercice conforme à la politique de rémunération approuvée lors de l'Assemblée Générale du 14 mai 2019

Pour	493 757 967		99,960%
Contre	198 294	0,040%	
Abstention	36 150		

ADOPTÉE

Treizième résolution

Vote sur la rémunération 2019 de Monsieur Jean-Louis Chaussade, Président du Conseil d'Administration, pour la période du 14 mai au 31 décembre 2019

- Rémunération versée en 2019 ou attribuée au titre de cet exercice conforme à la politique de rémunération approuvée lors de l'Assemblée Générale du 14 mai 2019

Pour	486 763 907		98,544%
Contre	7 193 007		1,456%
Abstention	35 497		

ADOPTÉE

Quatorzième résolution

Vote sur la rémunération 2019 de Monsieur Jean-Louis Chaussade, Directeur Général, pour la période du 1^{er} janvier au 14 mai 2019

- Rémunération versée en 2019 ou attribuée au titre de cet exercice conforme à la politique de rémunération approuvée lors de l'Assemblée Générale du 14 mai 2019

Pour	485 162 947		98,441%
Contre	7 681 983		1,559%
Abstention	1 147 481		

ADOPTÉE

Quinzième résolution

Vote sur la rémunération 2019 de Monsieur Bertrand Camus, Directeur Général, pour la période du 14 mai au 31 décembre 2019

- Rémunération versée en 2019 ou attribuée au titre de cette année conforme à la politique de rémunération approuvée lors de l'Assemblée Générale du 14 mai 2019

Pour	477 412 920		96,869%
Contre	15 433 000		3,131%
Abstention	1 146 491		

ADOPTÉE

Seizième résolution

Vote sur la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration, Monsieur Jean-Louis Chaussade pour la période du 1^{er} janvier au 12 mai 2020

- Reconduction de la politique de rémunération du Président telle qu'approuvée par l'Assemblée Générale du 14 mai 2019

Pour	493 516 764		99,911%
Contre	440 994	0,089%	
Abstention	34 653		

ADOPTÉE

Dix-septième résolution

Vote sur la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration, Monsieur Philippe Varin pour la période du 12 mai au 31 décembre 2020

- Politique de rémunération inchangée dans sa structure avec un montant de la rémunération fixe annuelle porté à **375 000 €**

Pour	491 655 986		99,535%
Contre	2 297 884		0,465%
Abstention	38 541		

ADOPTÉE

Dix-huitième résolution

Vote sur la politique de rémunération du Directeur Général au titre de l'exercice 2020

- Reconduction de la politique de rémunération du Directeur Général telle qu'approuvée par l'Assemblée Générale du 14 mai 2019

Pour	471 948 448		95,739%
Contre	21 002 457		4,261%
Abstention	1 041 506		

ADOPTÉE

Dix-neuvième résolution

Vote sur la politique de rémunération des administrateurs au titre de l'exercice 2020

- Rémunération des administrateurs (hormis le Président du Conseil, le Directeur Général et les administrateurs représentant les salariés et salariés actionnaires) liée à l'assiduité aux séances du Conseil d'Administration et de ses Comités
- Montant maximum de l'enveloppe annuelle inchangé depuis 2014

Pour	493 762 019		99,962%
Contre	186 159		0,038%
Abstention	44 233		

ADOPTÉE

Vingtième résolution

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société

- Renouvellement pour une période de **18 mois** dans des conditions identiques à celles de l'autorisation octroyée par l'Assemblée Générale du 14 mai 2019
- Dans la limite de **10% du capital**
- Prix unitaire maximum d'achat : **25 €**

Pour	477 706 976		96,719%
Contre	16 203 803		3,281%
Abstention	81 632		

ADOPTÉE

Vingt-et-unième résolution

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par voie d'annulation d'actions auto-détenues par la Société

- Renouvellement pour une période de **26 mois** dans des conditions identiques à celles de l'autorisation octroyée par l'Assemblée Générale du 14 mai 2019
- Dans la limite de **10% du capital par période de 24 mois**

Pour	487 555 619		98,700%
Contre	6 419 203		1,300%
Abstention	17 589		

ADOPTÉE

Vingt-deuxième résolution

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration en vue de procéder à l'augmentation du capital social de la Société par émission, avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires, d'actions ordinaires de la Société et/ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital de la Société ou donnant droit à l'attribution de titres de créance

- Renouvellement pour une période de **26 mois** dans des conditions identiques à celles de la délégation octroyée par l'Assemblée Générale du 17 mai 2018
- Plafond fixé à 500 M€ (soit 20% du capital), toute utilisation s'imputant sur le plafond nominal maximal global de 500 M€ prévu à la 30^e résolution et commun aux 22^e à 29^e résolutions (le « Plafond Global »)

Pour	490 108 135		99,217%
Contre	3 868 857		0,783%
Abstention	15 419		

ADOPTÉE

Vingt-troisième résolution

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration en vue de procéder à l'augmentation du capital social de la Société par émission, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, par voie d'offre au public à l'exception de celle s'adressant exclusivement à des investisseurs qualifiés et/ou à un cercle restreint d'investisseurs, d'actions ordinaires de la Société et/ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital de la Société ou donnant droit à l'attribution de titres de créance

- Renouvellement pour une période de **26 mois**
- Décote maximale de 10% conformément aux nouvelles dispositions légales
- Plafond fixé à 250M€ (soit 10% du capital), toute utilisation s'imputant sur le Plafond Global et sur le plafond commun de 250 M€ applicable aux émissions réalisées sans droit préférentiel de souscription (le « Sous-Plafond Global »)

Pour	470 752 977		95,300%
Contre	23 214 390		4,700%
Abstention	25 044		

ADOPTÉE

Vingt-quatrième résolution

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration en vue d'émettre, par voie d'offre au public s'adressant exclusivement à des investisseurs qualifiés et/ou à un cercle restreint d'investisseurs, des actions ordinaires de la Société et/ou des valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital de la Société ou donnant droit à l'attribution de titres de créance, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires

- Renouvellement pour une période de **26 mois**
- Décote maximale de 10% conformément aux nouvelles dispositions légales
- Plafond fixé à 250M€ (soit 10% du capital), toute utilisation s'imputant sur le Plafond Global et sur le Sous-Plafond Global

Pour	466 094 063		94,357%
Contre	27 872 099		5,643%
Abstention	26 249		

ADOPTÉE

Vingt-cinquième résolution

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration en vue de procéder à l'augmentation du nombre de titres à émettre en cas d'augmentation du capital avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, dans la limite de 15 % de l'émission initiale

- Renouvellement pour une période de **26 mois** dans des conditions identiques à celles de la délégation octroyée par l'Assemblée Générale du 17 mai 2018
- Dans la limite de 15 % de l'émission initiale, le montant nominal s'imputant sur le Plafond Global et le cas échéant, sur le Sous-Plafond Global dans le cas où l'émission initiale est réalisée sans droit préférentiel de souscription

Pour	463 063 683	93,744%
Contre	30 901 140	6,256%
Abstention	27 588	

ADOPTÉE

Vingt-sixième résolution

Délégation de pouvoirs à donner au Conseil d'Administration en vue de procéder à l'augmentation du capital social de la Société en rémunération d'apports en nature constitués de titres de capital ou de valeurs mobilières donnant accès au capital

- Renouvellement pour une période de **26 mois** dans des conditions identiques à celles de la délégation octroyée par l'Assemblée Générale du 17 mai 2018
- Plafond fixé à 250M€ (soit 10% du capital), toute utilisation s'imputant sur le Plafond Global et sur le Sous-Plafond Global

Pour	485 518 947		98,299%
Contre	8 400 057		1,701%
Abstention	73 407		

ADOPTÉE

Vingt-septième résolution

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration en vue de procéder à l'augmentation du capital social en rémunération d'apports de titres effectués dans le cadre d'une offre publique d'échange initiée par la Société, avec suppression du droit préférentiel de souscription

- Renouvellement pour une période de **26 mois** dans des conditions identiques à celles de la délégation octroyée par l'Assemblée Générale du 17 mai 2018
- Plafond fixé à 250M€ (soit 10% du capital), toute utilisation s'imputant sur le Plafond Global et sur le Sous-Plafond Global

Pour	486 803 717		98,549%
Contre	7 168 320		1,451%
Abstention	20 374		

ADOPTÉE

Vingt-huitième résolution

Délégation de compétence accordée au Conseil d'Administration en vue de procéder à l'augmentation du capital social par émission d'actions ou de valeurs mobilières donnant accès au capital réservée aux adhérents de plans d'épargne avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires au profit de ces derniers

- Renouvellement pour une période de **26 mois** dans des conditions identiques à celles de la délégation octroyée par l'Assemblée Générale du 14 mai 2019
- Montant nominal maximal : 50 millions d'euros, soit 2% du capital, toute utilisation s'imputant sur le Plafond Global
- Décote maximale : **20%**

Pour	489 068 683		99,007%
Contre	4 904 826		0,993%
Abstention	18 902		

ADOPTÉE

Vingt-neuvième résolution

Autorisation à l'effet de procéder à l'attribution gratuite d'actions de performance

- Renouvellement pour une période de **26 mois** de la délégation octroyée par l'Assemblée Générale du 17 mai 2018
- Conditions de performance et condition de présence d'une durée minimum de 3 ans
- Plafond à l'attribution : **0,5%** du capital social, le montant nominal s'imputant sur le Plafond Global

Pour	460 789 468		93,284%
Contre	33 175 166		6,716%
Abstention	27 777		

ADOPTÉE

Trentième résolution

Limitation globale des augmentations de capital

Le montant du capital émis en application de toutes les délégations et autorisations financières sera soumis aux plafonds suivants :

- Pour toutes les augmentations de capital (22^e à 29^e résolutions) : 500 millions d'euros, soit 20 % du capital au 28 janvier 2020
- Pour les augmentations de capital avec suppression du droit préférentiel de souscription (23^e, 24^e, 26^e et 27^e résolutions) : 250 millions d'euros, soit 10 % du capital au 28 janvier 2020
- Plafond global pour les titres de créance ou titres assimilés donnant accès au capital (22^e à 28^e résolutions) : 3 milliards d'euros

Pour	486 975 495		98,584%
Contre	6 992 422		1,416%
Abstention	24 494		

ADOPTÉE

Trente-et-unième résolution

Modification de l'article 10.2 des statuts de la Société afin de mettre les statuts en conformité avec les nouvelles dispositions légales applicables en matière de désignation d'administrateurs représentant les salariés

- Les statuts préciseront qu'un administrateur représentant les salariés est désigné lorsque le nombre de membres du Conseil est inférieur ou à égal à huit, et que deux administrateurs représentant les salariés sont désignés lorsque ce nombre est supérieur à huit (contre douze auparavant)

Pour	493 948 339		99,995%
Contre	26 024	0,005%	
Abstention	18 048		

ADOPTÉE

Trente-deuxième résolution

Modification de l'article 11 des statuts de la Société en vue de modifier la limite d'âge pour l'exercice des fonctions de Président du Conseil d'Administration

- Modification de la limite d'âge pour l'exercice des fonctions de Président du Conseil d'Administration **de 70 à 72 ans**

Pour	484 787 120		98,362%
Contre	8 074 467		1,638%
Abstention	1 130 824		

ADOPTÉE

Trente-troisième résolution

Pouvoirs pour formalités

Pour	493 959 962		99,996%
Contre	17 741		0,004%
Abstention	14 708		

ADOPTÉE

Assemblée Générale Mixte 2020

