



S'ENGAGER  
POUR LA PLANÈTE  
EST UNE BELLE  
ENTREPRISE



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE 2014

22 MAI 2014



# OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE

Gérard MESTRALLET  
Président



S'ENGAGER  
POUR LA PLANÈTE  
EST UNE BELLE  
ENTREPRISE



# PRINCIPAUX DOCUMENTS MIS À LA DISPOSITION DES ACTIONNAIRES

---

- Document de référence incluant le rapport de gestion du Conseil d'administration
- Comptes sociaux et consolidés 2013
- Texte des projets de résolutions et rapport du Conseil d'administration sur les résolutions
- Rapport du Président du Conseil d'administration prévu à l'article L.225-37 du Code de commerce
- Rapports des Commissaires aux comptes

# ORDRE DU JOUR

---

- Introduction par M. Gérard Mestrallet, Président
- Exposé de M. Jean-Louis Chaussade, Directeur Général : Performance 2013 et stratégie
- Exposé de M. Jean Marc Boursier, Directeur Général Adjoint en charge des Finances et des Achats : Résultats financiers
- Présentation des travaux du Conseil d'administration et de ses Comités par M. Gérard Mestrallet, Président, et par les présidents de Comités
- Exposé de M. Jean-Yves Larrouturou, Secrétaire Général : Présentation des résolutions
- Présentation par les Commissaires aux comptes de leurs rapports
- Dialogue avec les actionnaires
- Vote sur les résolutions



# INTRODUCTION

Gérard MESTRALLET  
Président



S'ENGAGER  
POUR LA PLANÈTE  
EST UNE BELLE  
ENTREPRISE



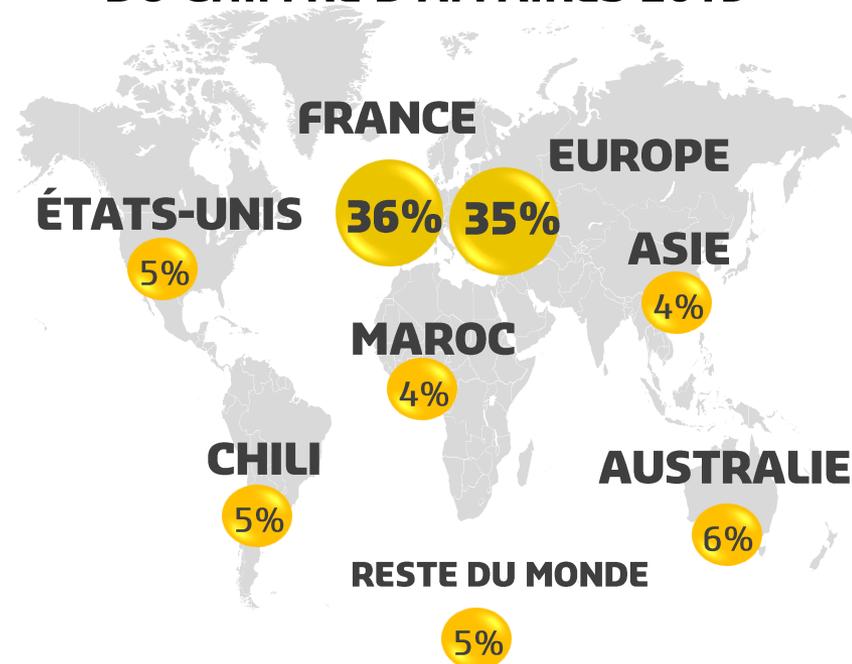
# UN GROUPE LEADER DANS SES DEUX MÉTIERS

## UNE CROISSANCE SOLIDE ET ÉQUILIBRÉE SUR LES CINQ CONTINENTS

### DÉVELOPPEMENT RÉUSSI DANS UN MARCHÉ EN TRANSFORMATION

- **14,6 Md€** de chiffre d'affaires
- **79 219** collaborateurs présents sur 5 continents
- **1 800 sites** de traitement des déchets
- **3 300 sites** de traitement d'eau
- **52 millions** de personnes bénéficiant de services de collecte des déchets
- **92 millions** de personnes desservies en eau potable

### RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DU CHIFFRE D'AFFAIRES 2013



# UN GROUPE LEADER DANS SES DEUX MÉTIERS

## UN POSITIONNEMENT SOLIDE SUR TOUS SES MARCHÉS

### EAU



France #2



Espagne #1



Chili #1



Etats-Unis #2



Chine #2



Maroc #1

### DÉCHETS



France #1



Royaume-Uni #3



Allemagne #4



Pays-Bas #2



Belgique #1



Australie #2



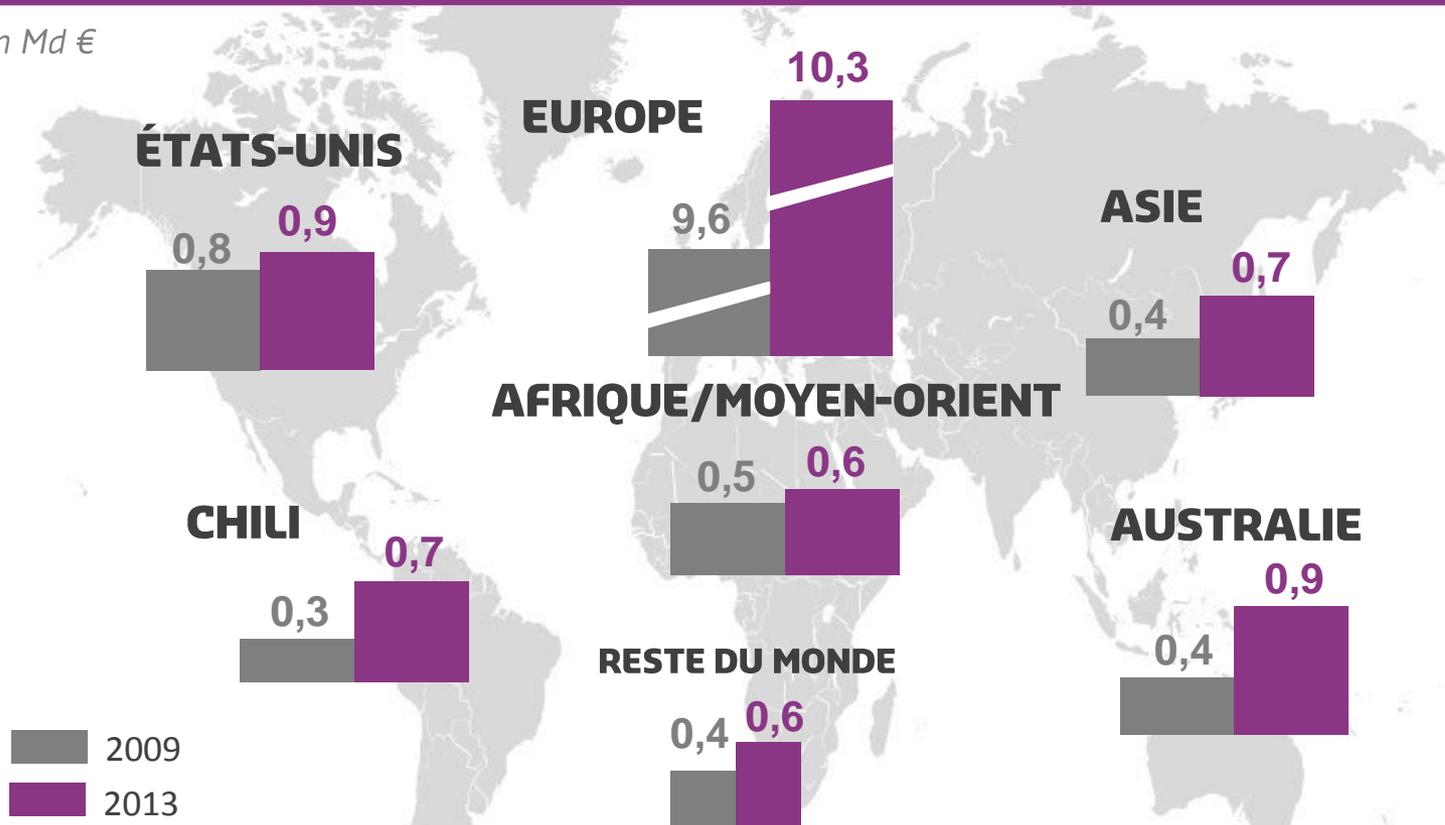
Hong Kong #1

# POURSUITE D'UNE STRATÉGIE DE CROISSANCE RENTABLE

## UN MODÈLE INDUSTRIEL EFFICACE ET PERTINENT

### EVOLUTION DE LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DU CHIFFRE D'AFFAIRES ENTRE 2009 ET 2013

en Md €



**CROISSANCE ANNUELLE MOYENNE DU RBE ENTRE  
2009 ET 2013 : +5,2%**



# UNE GOUVERNANCE RENFORCÉE

---

## **Une gouvernance en évolution à la suite de la fin du Pacte d'actionnaires, en ligne avec le Code AFEP/MEDEF :**

- Un Conseil d'administration diversifié
  - Une majorité d'administrateurs indépendants
  - Taux de féminisation croissant
  - Plusieurs nationalités représentées
  - Diversité et complémentarité des profils
- Une forte contribution des 4 comités aux travaux du Conseil
- Une large majorité d'administrateurs indépendants dans chaque comité
- Des partenariats industriels et commerciaux renforcés entre SUEZ ENVIRONNEMENT et GDF SUEZ



# LES ACTIONNAIRES AU CŒUR DE NOS PRIORITÉS

## INFORMATION & DIALOGUE

- **Site** internet
- **N° Vert**
- **Lettre** actionnaires
- **Panels** consultatifs
- **Showroom**

## ACTIONNAIRES INDIVIDUELS & SALARIÉS : ~9%

- **270 000 actionnaires individuels**
- **Réunions d'actionnaires**
- **Club Actionnaires**
- **Salon Actionaria**

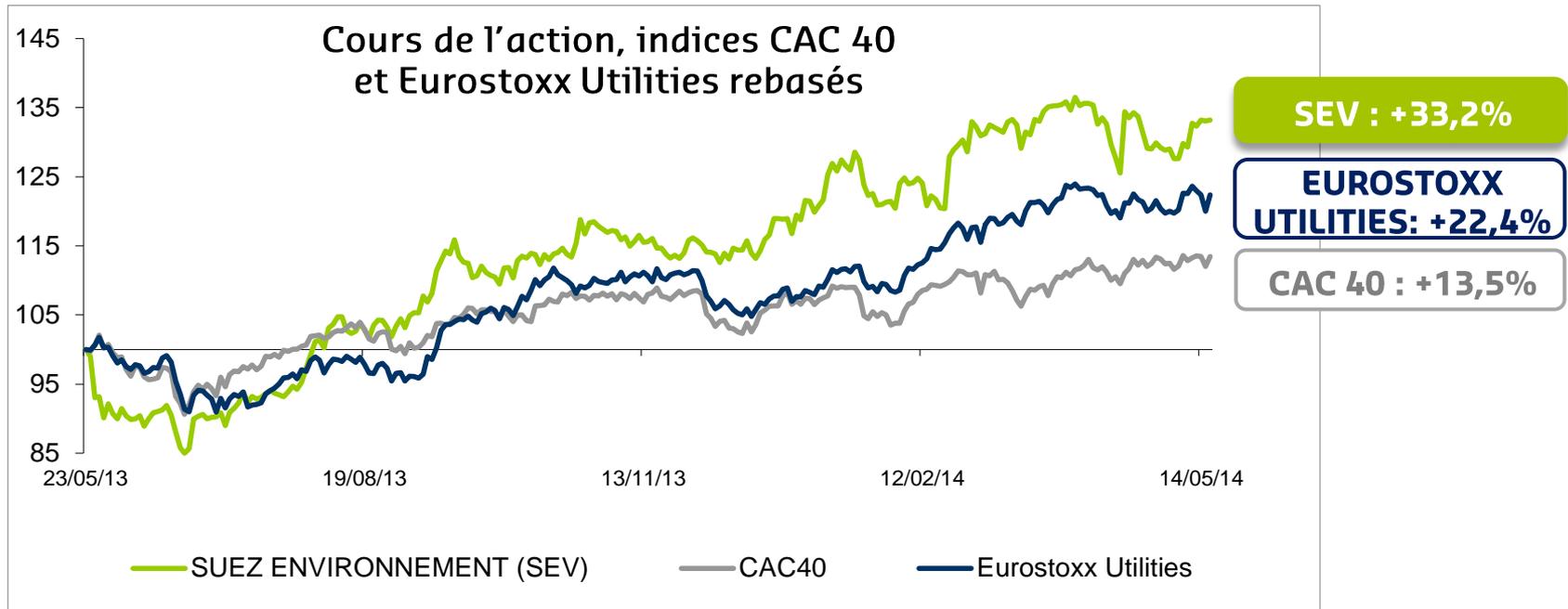
## INVESTISSEURS INSTITUTIONNELS : ~55%

- **Présentations des résultats**
- **Visites de site**

## UN ACTIONNAIRE DE RÉFÉRENCE, GDF SUEZ : ~36%



# FORTE PERFORMANCE DU COURS DEPUIS LE 23 MAI 2013



**PERFORMANCE AVEC DIVIDENDE RÉINVESTI  
EN ACTION : +42,6% DEPUIS UN AN**



# PERFORMANCE 2013 ET STRATÉGIE

Jean-Louis CHAUSSADE  
Directeur Général



S'ENGAGER  
POUR LA PLANÈTE  
EST UNE BELLE  
ENTREPRISE



# FAITS MARQUANTS

Jean-Louis CHAUSSADE  
Directeur Général



S'ENGAGER  
POUR LA PLANÈTE  
EST UNE BELLE  
ENTREPRISE



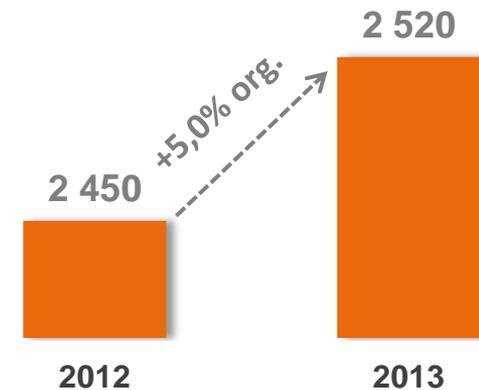
# UN BILAN 2013 SATISFAISANT

## TOUS LES OBJECTIFS ATTEINTS

### CHIFFRES CLÉS

- **Chiffre d'affaires : 14,6 M€**  
croissance organique de -0,7%
- **Résultat net part du groupe : 352 M€**  
croissance de +40%
- **FCF : 1 007 M€**  
avec des investissements nets de 1 Md€
- **Dettes nette/RBE : 2,9x**  
dettes nette à 7,2 Md€

### AMÉLIORATION DU RBE

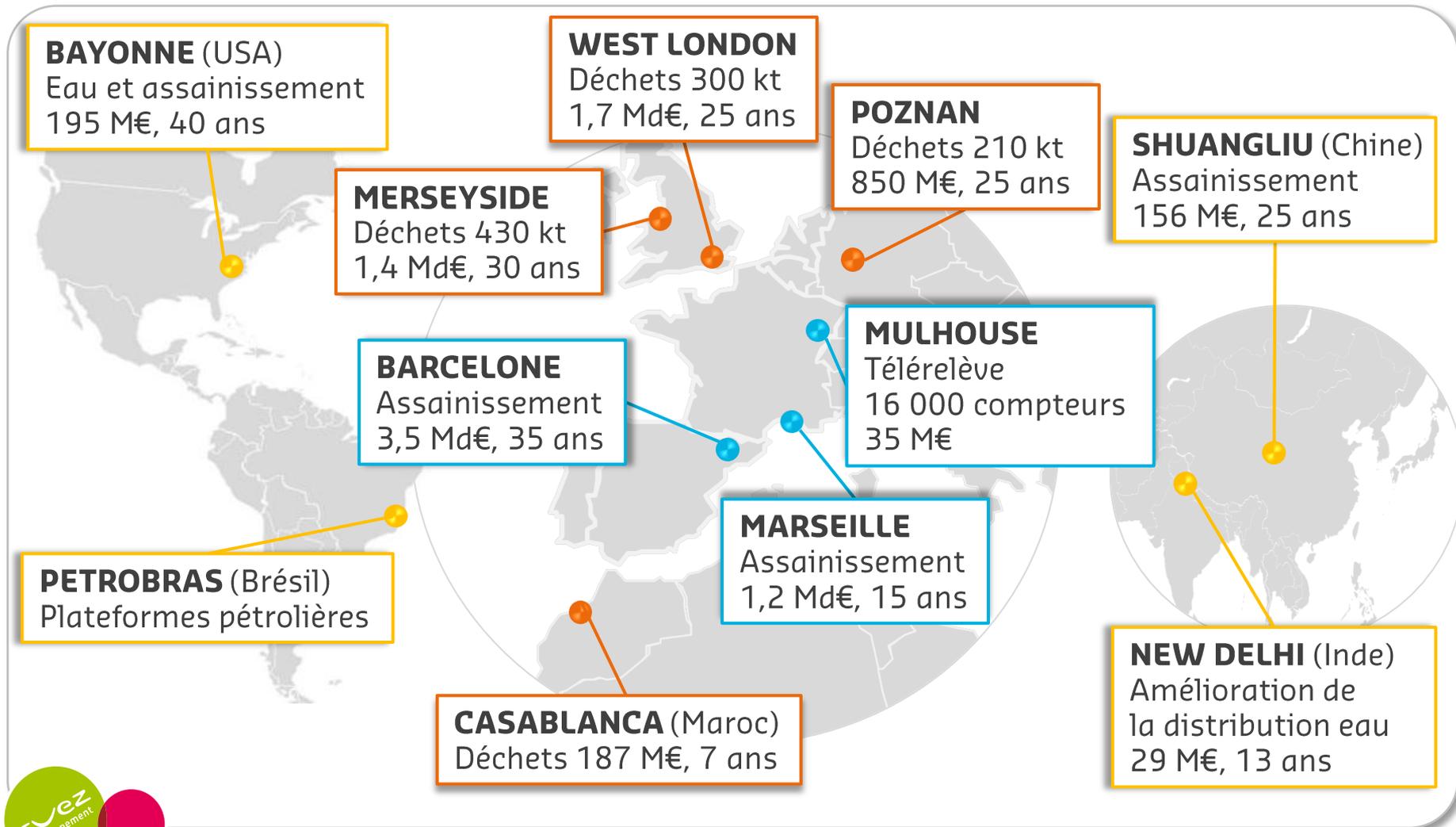


**PROPOSITION DE PAIEMENT EN NUMÉRAIRE  
D'UN DIVIDENDE DE 0,65€/ACTION**



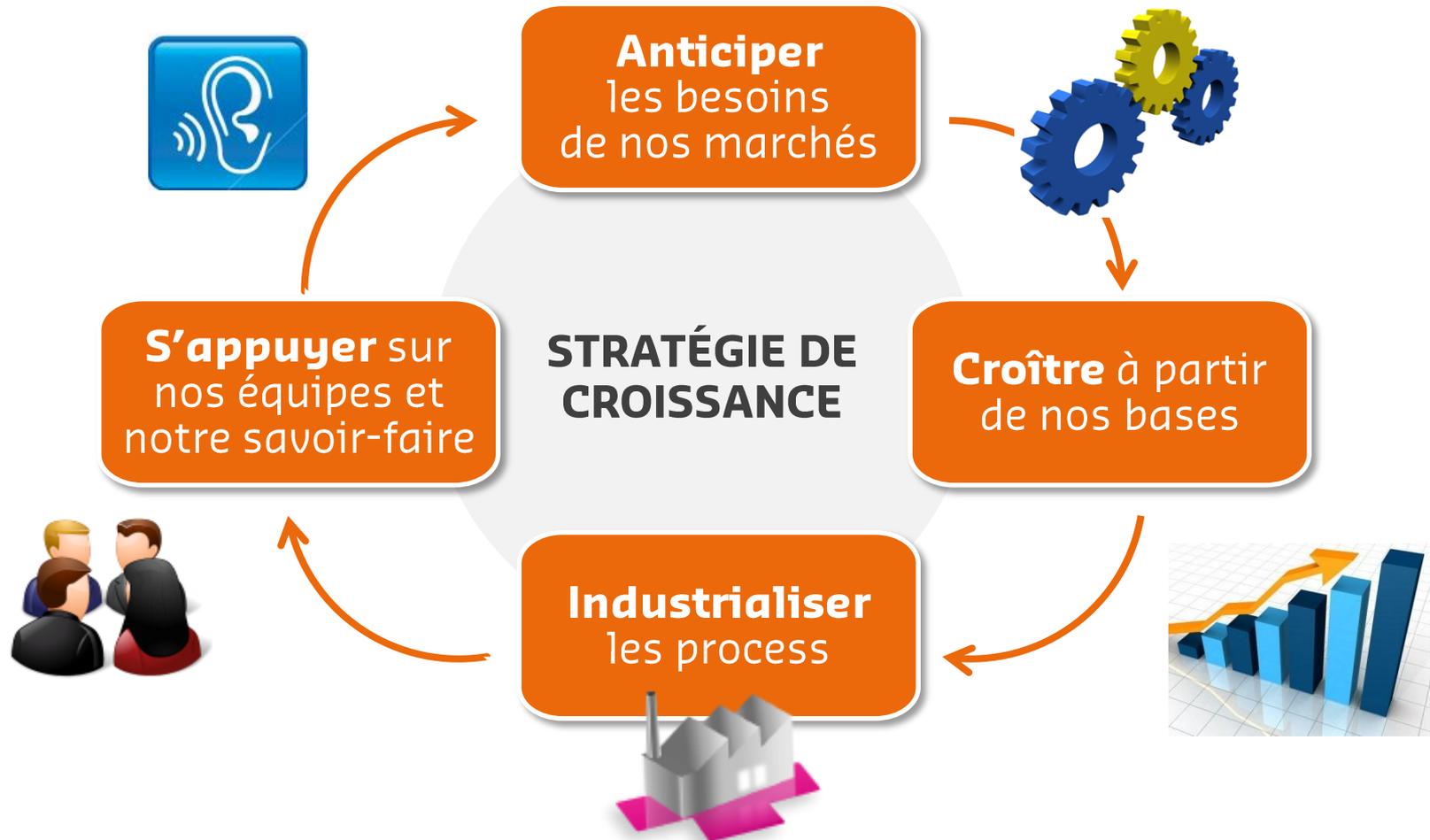
# PRIORITÉ À LA CRÉATION DE VALEUR

## DES CONTRATS SIGNIFICATIFS SIGNÉS SUR TOUS LES CONTINENTS



# POURSUITE D'UNE STRATÉGIE DE CROISSANCE RENTABLE

## LES PILIERS D'AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE

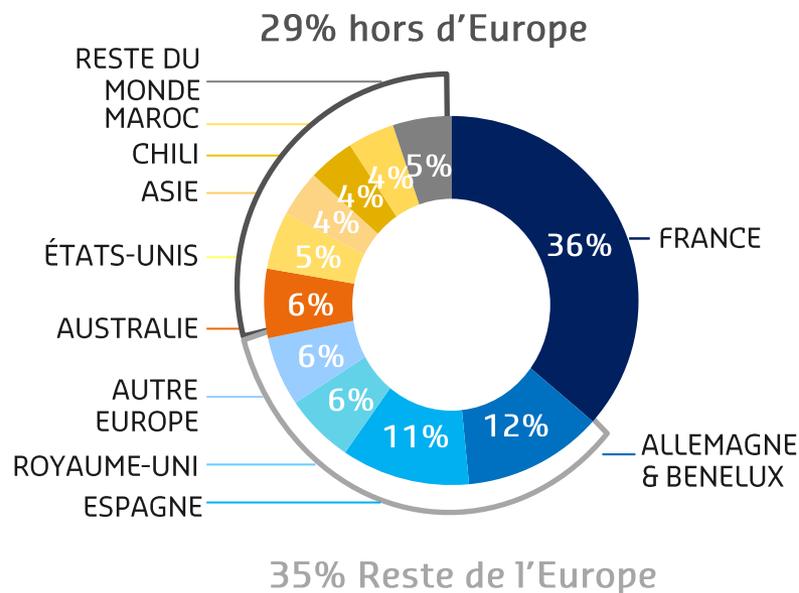


**ADAPTER LE GROUPE AUX ÉVOLUTIONS DE SES MARCHÉS**

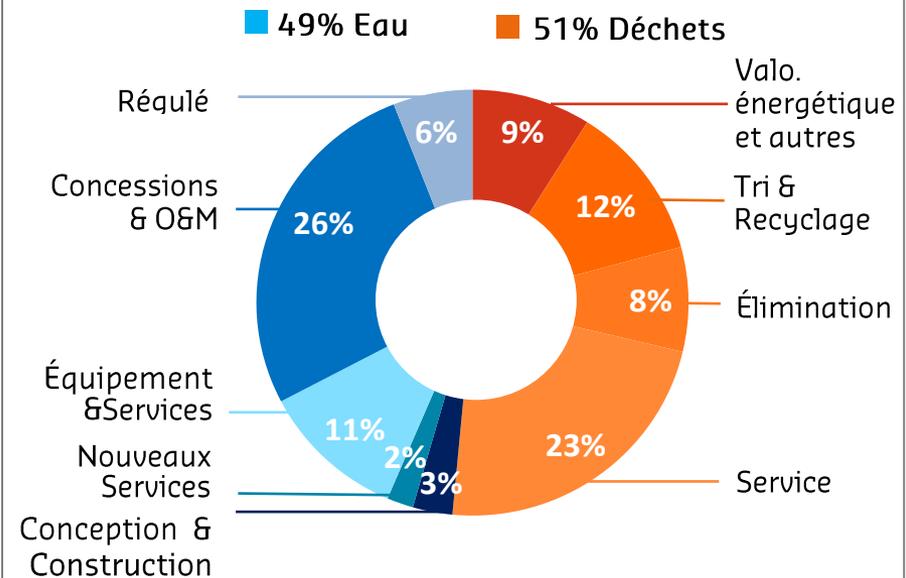
# DES CHOIX STRATÉGIQUES STRUCTURANTS

## DES ACTIVITÉS ÉQUILIBRÉES

### RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

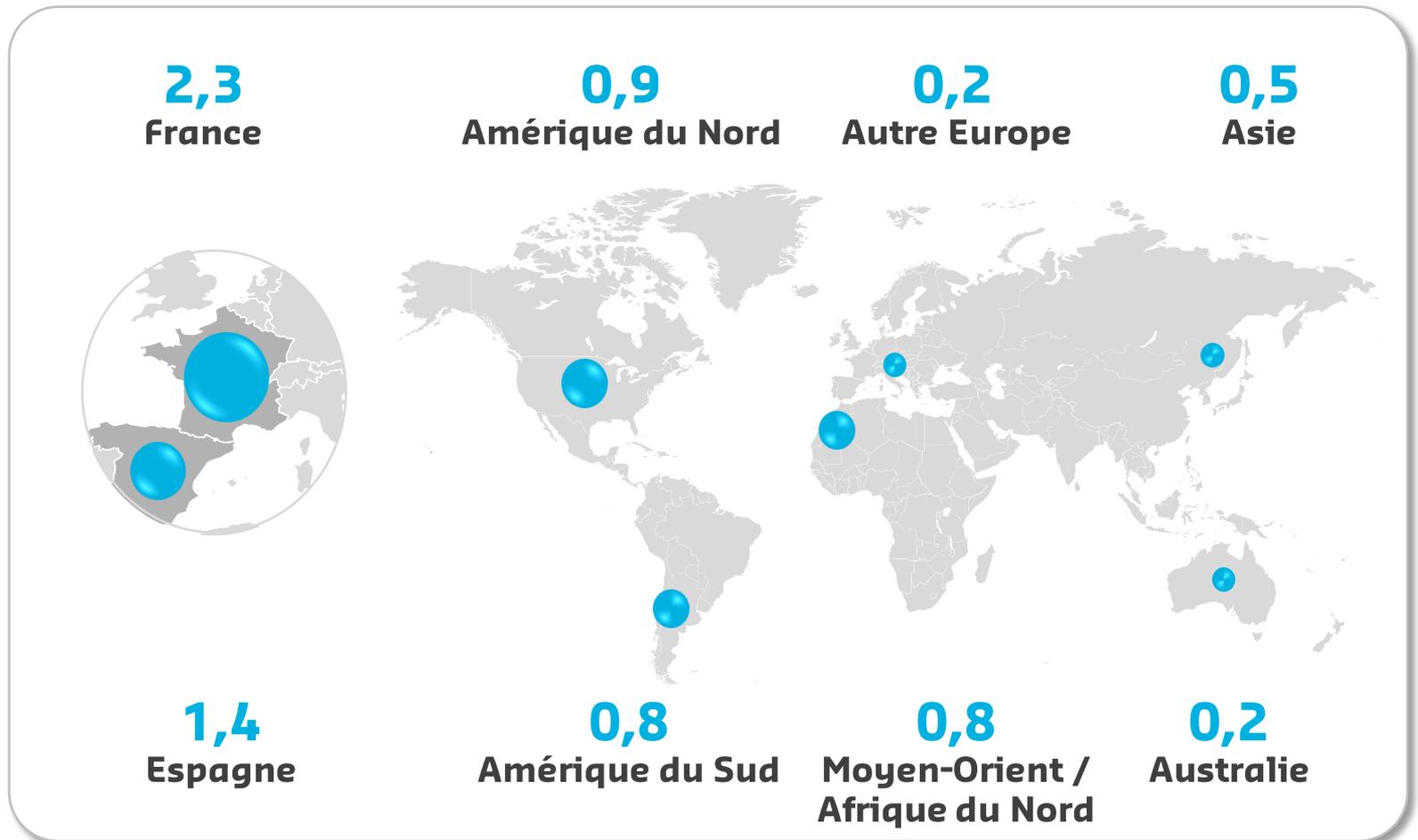


### 49% EAU – 51% DÉCHETS



# STRATÉGIE DANS L'EAU

## DES BASES SOLIDES DANS TOUTES NOS GÉOGRAPHIES



**7,1 Md€ DE CHIFFRE D'AFFAIRES MONDIAL EAU**



# STRATÉGIE DANS L'EAU

## UNE DOUBLE APPROCHE COMPLÉMENTAIRE

### CONTINUER À RENFORCER LE COEUR DE MÉTIER

Faire croître  
nos principales  
positions

Se développer  
dans de  
nouvelles zones  
à fort potentiel

Proposer  
de nouvelles  
offres

Développer  
des solutions  
au service des  
industriels

### DÉVELOPPER DES NOUVEAUX SERVICES

Services  
SMART

Solutions  
au service  
de l'environnement

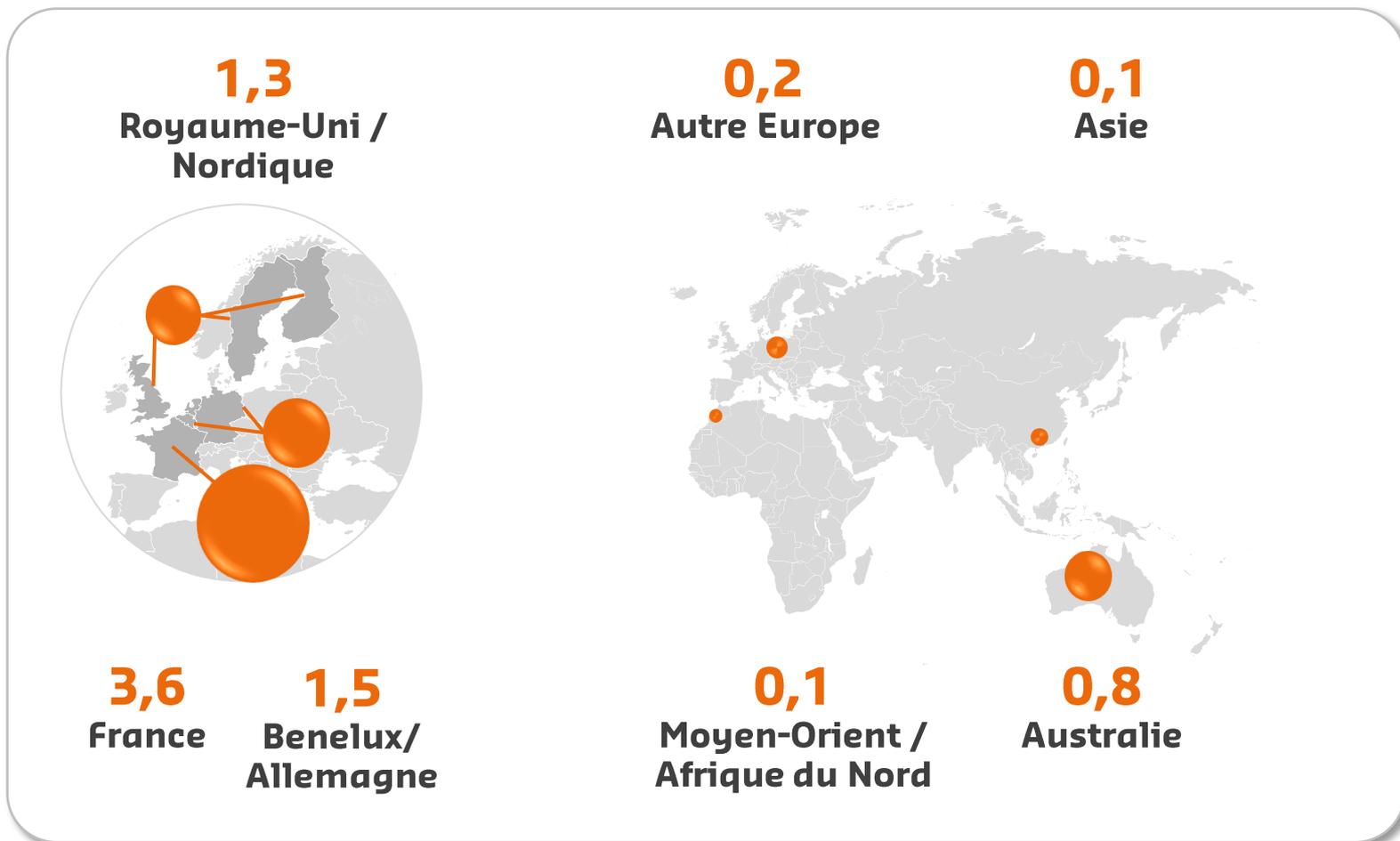
Ouverture  
de nouveaux  
marchés



**CROISSANCE DES NOUVEAUX SERVICES +11% EN 2013**

# STRATÉGIE DANS LA GESTION DES DÉCHETS

## UN RÉSEAU UNIQUE EN EUROPE, DES BASES SOLIDES EN ASIE/PACIFIQUE



**7,5 Md€ DE CHIFFRE D'AFFAIRES MONDIAL DÉCHETS**

Chiffre d'affaires 2013 par filiale (en md €)

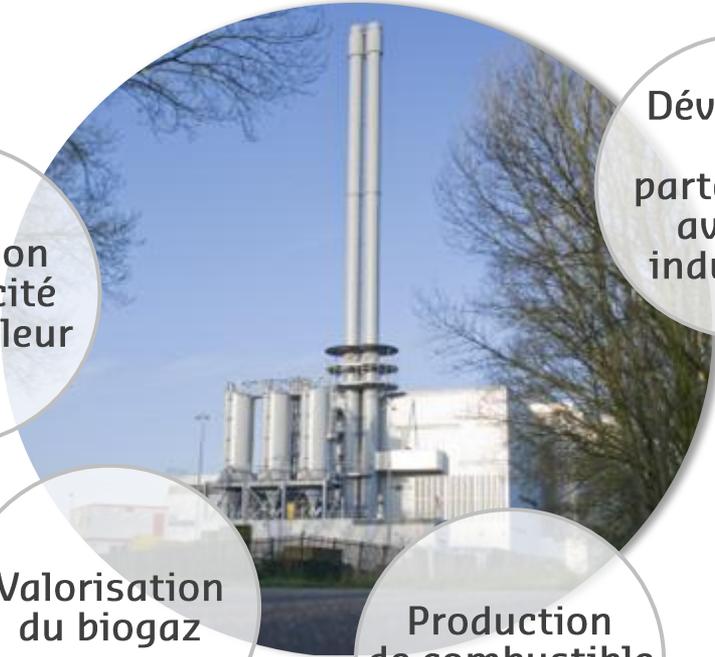


# ACCÉLÉRER L'ÉVOLUTION VERS PLUS DE VALORISATION

## MAÎTRISE DE TOUTES LES TECHNIQUES DE VALORISATION

### VALORISATION ÉNERGÉTIQUE

### VALORISATION MATIÈRE

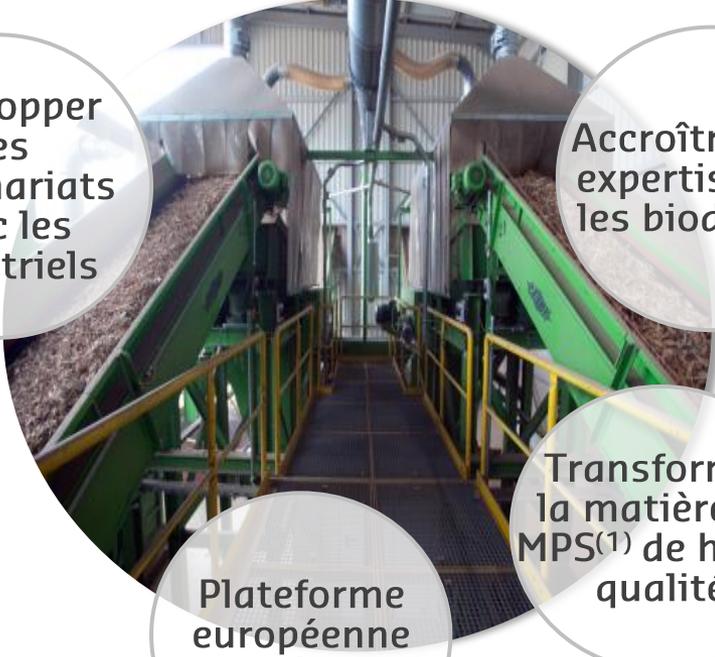


Production d'électricité et de chaleur

Valorisation du biogaz

Production de combustible alternatif

Développer des partenariats avec les industriels



Accroître notre expertise dans les biodéchets

Transformer la matière en MPS<sup>(1)</sup> de haute qualité

Plateforme européenne de négoce

**1,4 TONNE VALORISÉE POUR 1 TONNE ÉLIMINÉE EN 2013**

# CONSTRUIRE NOTRE FUTUR

## INNOVATION ET INVESTISSEMENT : DEUX LEVIERS DE CROISSANCE

### Innovation et R&D

- **74 M€** de budget
- **400** chercheurs et experts dans le monde
- **65** programmes de R&D
- Fonds Cleantech **Blue Orange**



### Stratégie d'investissement de long terme

- Priorité au développement pour saisir le potentiel de nos marchés
- Cibler les investissements sur les quatre axes stratégiques de développement<sup>(1)</sup>



# NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

## UNE STRATÉGIE INTÉGRÉE AMBITIEUSE

---



**Innov**er pour proposer de nouveaux services & améliorer la **performance environnementale des clients**

→ **+10,6% d'eau recyclée** en 2013



**Mobiliser** les collaborateurs pour être les acteurs de la **transformation**

→ **Label "Top Employer 2013"**

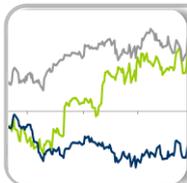


**Partager notre savoir** & promouvoir l'accès aux services essentiels

→ **Programme d'accès à l'emploi "Maison pour rebondir"**

# PARTAGE DE LA VALEUR EN 2013

UN GROUPE PLUS INNOVANT ET PLUS PERFORMANT AU BÉNÉFICE DE TOUS



## ACTIONNAIRES

330 M€ Dividendes versés<sup>(1)</sup>



## SALARIÉS

3,6 Md€ Rémunérations et charges sociales



## FOURNISSEURS

8,7 Md€ Achat de biens et services



## ETATS ET COLLECTIVITÉS

205 M€ Impôt sur les sociétés  
653 M€ Impôts et taxes diverses



## INNOVATION ET DÉVELOPPEMENT

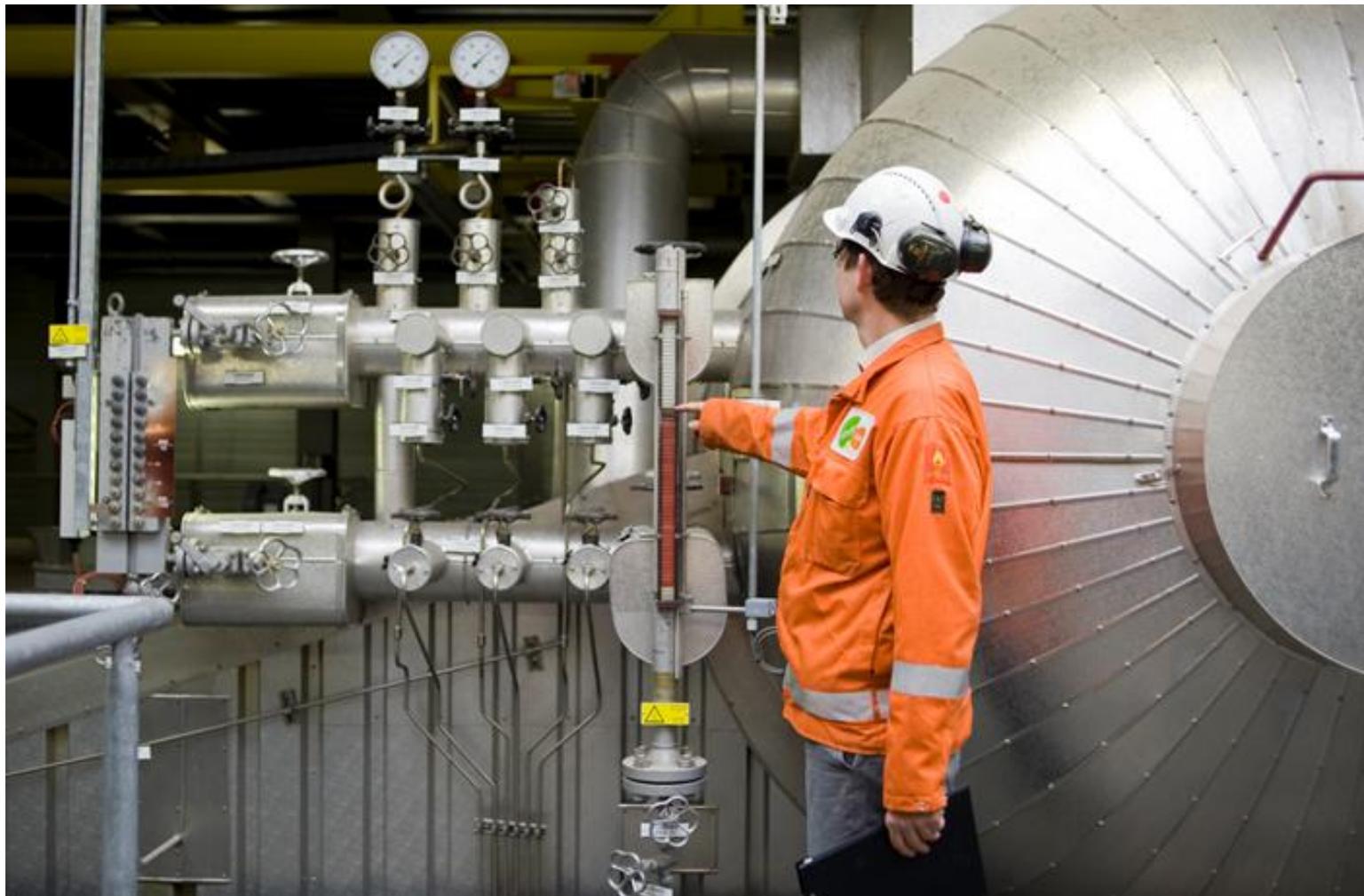
1,0 Md€ Investissements  
74 M€ Recherche et Innovation



(1) Montant total des dividendes de 556 M€ en incluant les dividendes versés aux actionnaires minoritaires des filiales du groupe

# CONCLUSION

Jean-Louis CHAUSSADE  
Directeur Général



S'ENGAGER  
POUR LA PLANÈTE  
EST UNE BELLE  
ENTREPRISE



# NOTRE AMBITION

## UN ACTEUR CLÉ AU SERVICE DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

---

→ **ÊTRE** une référence  
**mondiale**  
de **l'environnement**



→ **INNOVER** pour  
se positionner sur  
les **marchés d'avenir**

→ **PRODUIRE** les ressources  
de **demain**

**PROTÉGER ET DÉVELOPPER LES RESSOURCES  
DU FUTUR POUR UNE VIE MEILLEURE**



# RÉSULTATS FINANCIERS

Jean-Marc Boursier

Directeur Général Adjoint en charge des finances et des achats

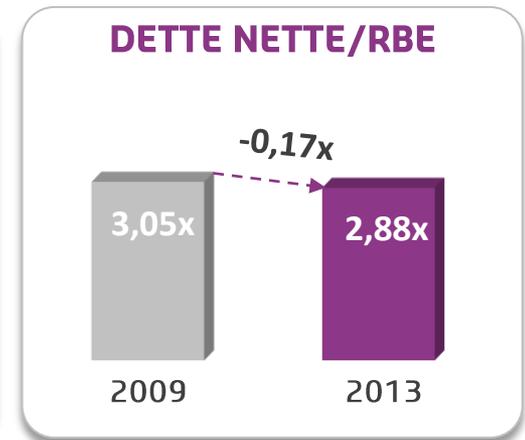
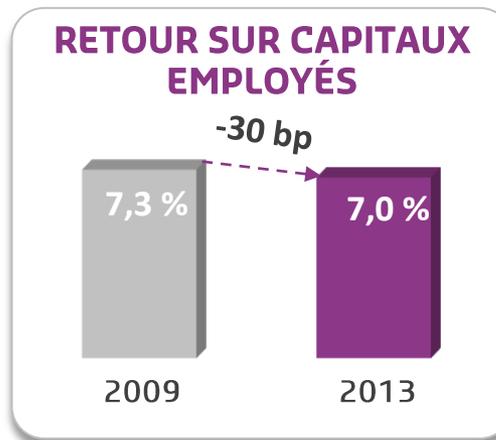
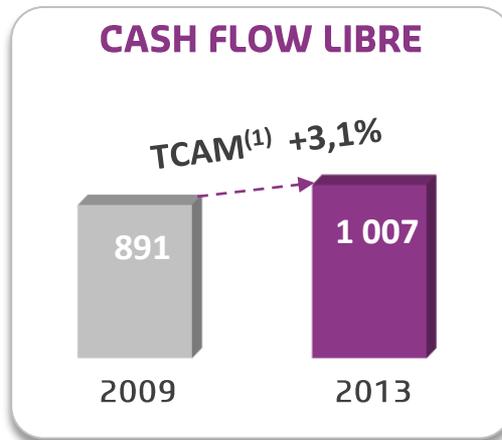
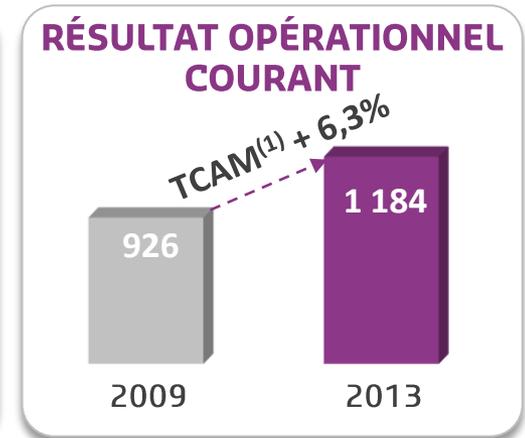
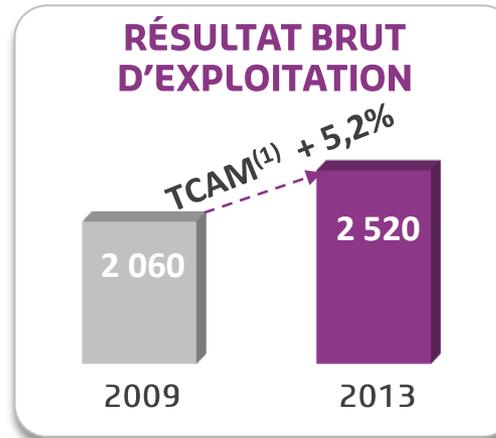
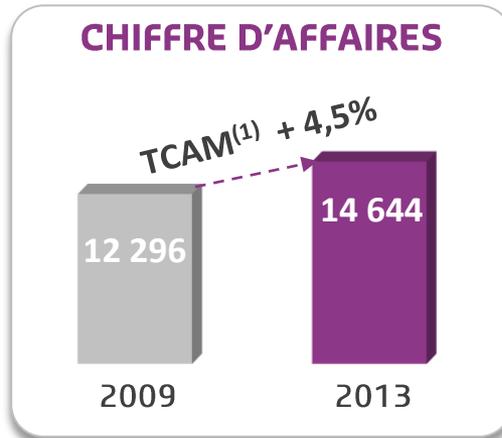


S'ENGAGER  
POUR LA PLANÈTE  
EST UNE BELLE  
ENTREPRISE



# UNE STRATÉGIE DE CROISSANCE RENTABLE

Chiffres publiés en M€

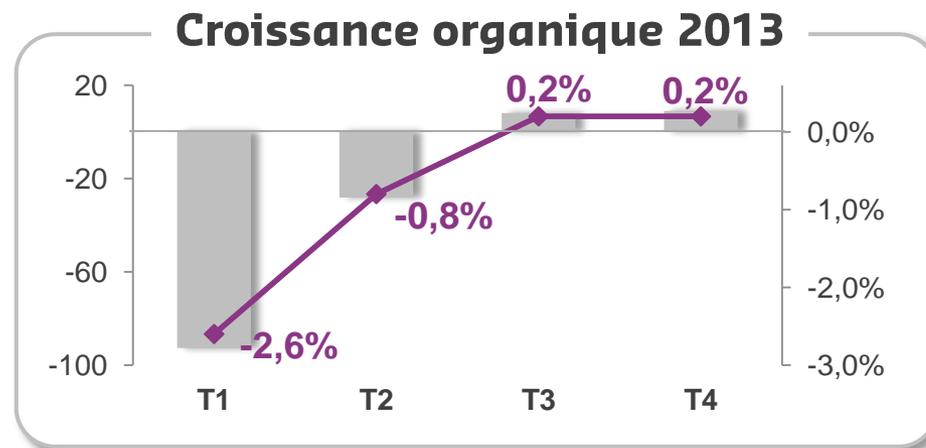


(1) Taux de croissance annuelle moyen

# CHIFFRE D'AFFAIRES 2013

## AMÉLIORATION TRIMESTRE APRÈS TRIMESTRE

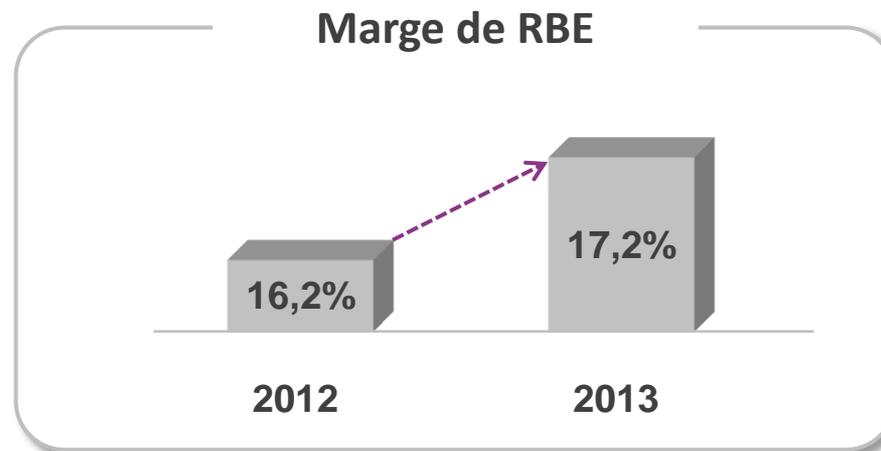
<i>En M€</i>	<b>2013</b>	$\Delta$ 13/12 organique
EAU EUROPE	4 437	+2,0%
DÉCHETS EUROPE	6 551	-1,2%
INTERNATIONAL	3 652	-2,7%
<b>HOLDING</b>	<b>4</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL</b>	<b>14 644</b>	<b>-0,7%</b>



# RBE 2013

## AMÉLIORATION DE DE LA MARGE

<i>En M€</i>	<b>2013</b>	$\Delta$ 13/12 organique
EAU EUROPE	1 185	+1,7%
DÉCHETS EUROPE	797	-4,5%
INTERNATIONAL	581	+31,4%
<b>HOLDING</b>	<b>-42</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2 520</b>	<b>+5,0%</b>



# UN RÉSULTAT DES ACTIVITÉS OPÉRATIONNELLES EN HAUSSE DE 12%

<i>En M€</i>	2012	2013	Δ 13/12
RÉSULTAT BRUT D'EXPLOITATION	2 450	2 520	+2,9%
Amortissements	(1 101)	(1 094)	
Provisions	65	120	
Autres (charges de concessions, ESOP <sup>(1)</sup> )	(268)	(362)	
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL COURANT	1 146	1 184	+3,3%
Plus-values et autres	(94)	(6)	
RÉSULTAT DES ACTIVITÉS OPÉRATIONNELLES	1 052	1 179	+12,0%



(1) Actions de performance et Stock Options

# UN RÉSULTAT NET EN PROGRESSION DE 40%

<i>En M€</i>	2012	2013	Δ 13/12
Coût de la dette nette & autre résultat financier	(419)	(402)	
Sociétés associées	22	31	
Impôt sur les bénéfices	(186)	(205)	
Intérêts minoritaires	(218)	(250)	
<b>RÉSULTAT NET PART DU GROUPE</b>	<b>251</b>	<b>352</b>	<b>+40,2%</b>
<b>BPA ajusté<sup>(1)</sup></b>	<b>0,45</b>	<b>0,65</b>	<b>+44,2%</b>



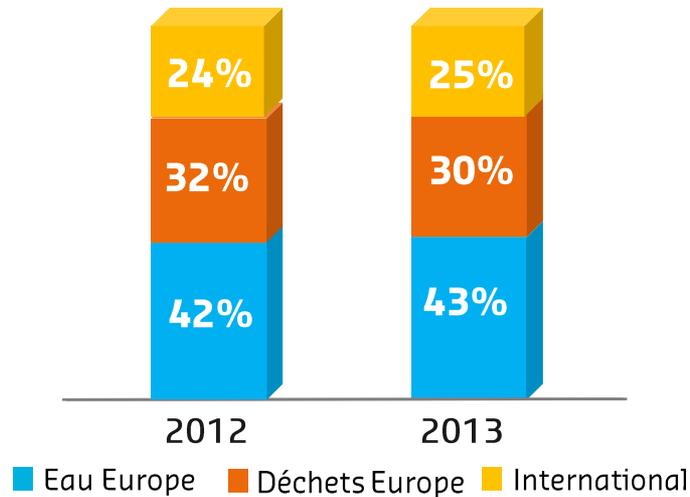
(1) BPA ajusté = (Résultat net part du Groupe - coupon hybride net d'impôt) / nombre total d'actions hors autocontrôle

# SÉLECTIVITÉ ET CONTRÔLE DES INVESTISSEMENTS

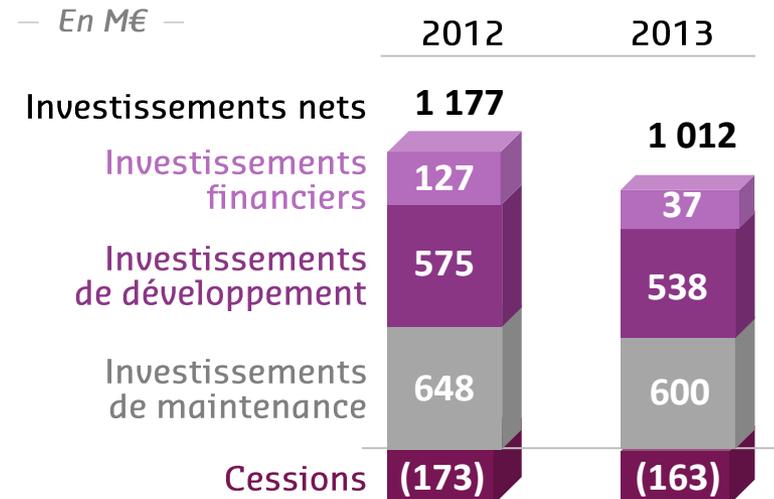
## INVESTISSEMENTS EN LIGNE AVEC NOS PRIORITÉS



Répartition par division

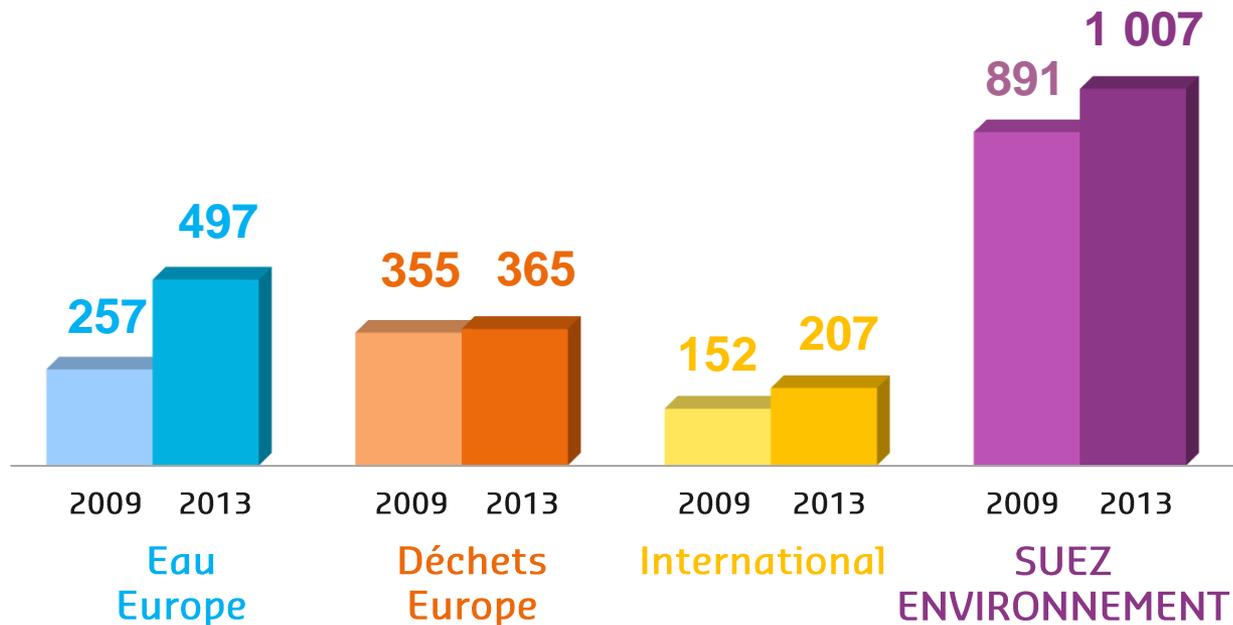


Répartition par nature



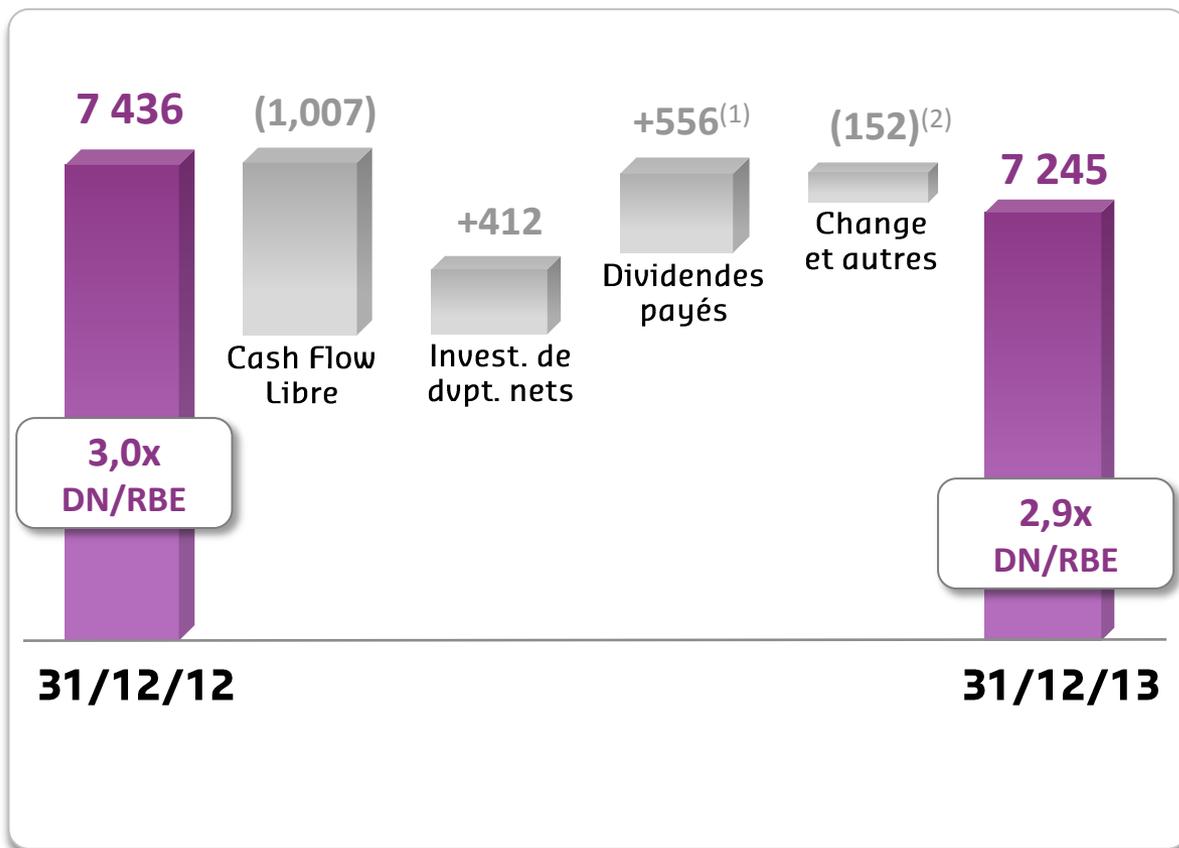
# CASH FLOW LIBRE EN CROISSANCE PLUS DE 1MD€ GÉNÉRÉ EN 2013

## CASH FLOW LIBRE EN HAUSSE DANS LES 3 SEGMENTS



# BAISSE DE LA DETTE NETTE DE 191 M€

## AMÉLIORATION DU RATIO DE DETTE NETTE / RBE



- **Notation Moody's confirmée** le 6 mai 2014 (A3 – P2, perspective stable)
- **Liquidités importantes** : 3,9 Md€
- Durée moyenne de la dette : **5,9 ans**
- **82% à taux fixe**



(1) Dont 330 M€ payés aux actionnaires, 180 M€ payés aux minoritaires, 36 M€ de coupon hybride, 10 M€ d'impôt sur le dividende

(2) Dont (228) M€ d'effets de change

# PERSPECTIVES POSITIVES POUR 2014

---

## RÉSULTATS OPÉRATIONNELS 2014 EN HAUSSE<sup>(1)</sup>

- Croissance organique du RBE <sup>(2)</sup> 2013-2014  $\geq +2$  %
- Cash flow libre : environ 1 Md€

## ACCÉLÉRATION DU DÉVELOPPEMENT TOUT EN MAINTENANT LA DISCIPLINE FINANCIÈRE

- Investissements ciblés pour de la croissance additionnelle<sup>(3)</sup>
- Dette financière nette/RBE à environ 3x

## POURSUITE D'UNE POLITIQUE DE DIVIDENDE ATTRACTIVE

- Dividende au titre de l'exercice 2014  $\geq 0,65$  € par action<sup>(4)</sup>

(1) Basé sur une croissance de 1% du PIB en 2014 dans l'eurozone, à cadres comptables et fiscaux inchangés au 1<sup>er</sup> janvier 2014 et à taux de change constant

(2) Objectif déterminé à partir du RBE 2013 retraité qui tient compte de la nouvelle définition de RBE retenue par le Groupe et de l'impact des nouvelles normes IFRS 10 et 11 (RBE 2013 ajusté de 2 535 M€) .

(3) Si les conditions de marché le permettent

(4) Sous réserve de l'approbation par l'Assemblée Générale Annuelle



# 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2014

## PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE EN LIGNE AVEC LES OBJECTIFS<sup>(1)</sup>

- **Chiffre d'affaires en croissance organique de +1,2%**
- **Marge RBE de 16,5%** stable par rapport au premier trimestre 2013
- **Structure financière solide** avec un ratio DN/RBE de 2,77x, inférieur à l'objectif d'environ **3,0x**
- **Impacts significatifs des effets de change**

### - CHIFFRES CLÉS -

<i>En M€</i>	<b>T1 2014</b>	$\Delta$ 14/13 organique
CHIFFRE D'AFFAIRES	<b>3 353</b>	+1,2%
RÉSULTAT BRUT D'EXPLOITATION <sup>(2)</sup>	<b>553</b>	+3,2%
MARGE DE RBE	16,5%	-

<i>En Md€</i>		
DETTE FINANCIÈRE NETTE	<b>7,0</b>	-7,9%
DN/RBE	<b>2,77x</b>	-0,3x



(1) Avec une hypothèse de croissance du PIB de 1% en 2014 dans l'Eurozone et à cadres comptable et fiscal inchangés par rapport au 01/01/2014 et à changes constants

(2) Nouvelle définition du RBE telle que retenue par le Groupe à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014

# GOVERNANCE

Gérard MESTRALLET  
Président



S'ENGAGER  
POUR LA PLANÈTE  
EST UNE BELLE  
ENTREPRISE



# UNE GOUVERNANCE TRÈS ACTIVE

## Forte implication du Conseil d'administration et de ses comités en 2013

- **8** réunions du Conseil et **18** réunions des comités
- Taux de présence au Conseil de **92,2%**
- Un séminaire stratégique
- Une visite de site

## Un conseil diversifié avec une majorité d'indépendants

- **53%** d'administrateurs indépendants
- **23,5%** de femmes
- **71 à 80%** d'administrateurs indépendants dans les comités

## Evolutions proposées

- Nomination d'une nouvelle administratrice
- Modification des statuts pour désigner deux administrateurs représentant les salariés

# COMITÉ STRATÉGIQUE

## INTERVENTION DU PRÉSIDENT

---



Gérard MESTRALLET  
PRÉSIDENT DU COMITÉ STRATÉGIQUE

7 membres dont 5 indépendants

3 réunions en 2013

Taux de présence 2013 : 87%

### Principaux sujets

- Perspectives de développement en Amérique du Sud dans l'eau
- Présence et perspectives en Europe Centrale dans l'eau et les déchets
- Panorama de la concurrence
- Plan à moyen terme 2013-2018
- Préparation du séminaire stratégique du Conseil d'Administration

# COMITÉ D'AUDIT ET DES COMPTES

## INTERVENTION DU PRÉSIDENT

---



**Guillaume PEPY**  
Administrateur indépendant  
**PRÉSIDENT DU COMITÉ D'AUDIT  
ET DES COMPTES**

**5** membres dont **4** indépendants

**7** réunions en 2013

Taux de présence 2013 : **91%**

### Principaux sujets

- Suivi de la performance comptable et financière
- Attention particulière donnée au suivi et à la maîtrise des risques
- Examen des plans d'audit interne et de contrôle interne
- Suivi des programmes d'optimisation des coûts et des investissements
- Analyse de l'évolution des liens avec GDF Suez dans le cadre de la fin du Pacte d'actionnaires

# COMITÉ DES NOMINATIONS ET DES RÉMUNÉRATIONS

## INTERVENTION DU PRÉSIDENT

---



Lorenz d'ESTE

Administrateur indépendant

PRÉSIDENT DU COMITÉ DES NOMINATIONS  
ET DES RÉMUNÉRATIONS

5 membres dont 4 indépendants

5 réunions en 2013

Taux de présence 2013 : 95%

### Principaux sujets

- Composition du Conseil d'administration
- Revue de l'indépendance des administrateurs
- Rémunération du Directeur Général
- Plans d'attribution gratuite d'actions et d'actions de performance, plan d'actionnariat salarié
- Enveloppe des jetons de présence des administrateurs
- Fonctionnement du Conseil et des Comités

# COMITÉ D'ÉTHIQUE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

## INTERVENTION DE LA PRÉSIDENTE

---



**Delphine ERNOTTE CUNCI**  
Administratrice indépendante  
PRÉSIDENTE DU COMITÉ ÉTHIQUE ET  
DÉVELOPPEMENT DURABLE

**4** membres dont **3** indépendants

**3** réunions en 2013

Taux de présence 2013 : **100%**

### Principaux sujets

- Politique Santé et Sécurité
- Revue de la feuille de route de Développement durable et de responsabilité sociétale; plan d'actions à mettre en œuvre
- Politique de gestion du risque environnemental
- Politique sociale, de la diversité et de l'égalité professionnelle
- Politique éthique et déontologie

# PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

Jean-Yves LARROUTUROU  
Secrétaire Général



S'ENGAGER  
POUR LA PLANÈTE  
EST UNE BELLE  
ENTREPRISE



# PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

## PARTIE ORDINAIRE (1/3)

---

- Approbation des comptes sociaux et des comptes consolidés de l'exercice 2013 (*1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> résolutions*)
  
- Affectation du résultat et fixation du dividende (*3<sup>ème</sup> résolution*)
  - Proposition de distribution d'un dividende de 0,65€ par action en espèces
  - Détachement du dividende : 26 mai ; paiement du dividende : 29 mai
  
- Renouvellement du mandat de 5 administrateurs et nomination d'une nouvelle administratrice (*4<sup>ème</sup> à 9<sup>ème</sup> résolutions*)
  - Renouvellement des mandats de Madame Penelope Chalmers Small et de Messieurs Gilles Benoist, Alain Chaigneau, Guillaume Pepy et Jérôme Tolot
  - Nomination de Madame Ines Kolmsee



# NOMINATION DE MADAME INES KOLMSEE

---



## Nomination de Mme Ines KOLMSEE en qualité d'administrateur

44 ans

Nationalité allemande

*Diplom-Ingenieur*, Université de Technologie  
de Berlin, Allemagne, 1994

Ingénieur Civil des Mines, Ecole des Mines  
de Saint-Etienne, 1996

MBA, INSEAD, 2001

Directrice Générale puis Présidente du Directoire  
de SKW Stahl-Metallurgie Holding AG (Allemagne)  
de 2004 à 2014

Membre du Conseil de Surveillance de Fuchs  
Petrolub AG (Allemagne)

Administrateur d'Umicore SA (Belgique)

# PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

## PARTIE ORDINAIRE (2/3)

---

- Fixation de l'enveloppe annuelle des jetons de présence  
(10<sup>ème</sup> résolution)
- Renouvellement des mandats de Commissaires aux comptes titulaire et suppléant (11<sup>ème</sup> et 12<sup>ème</sup> résolutions)
- Approbation des conventions réglementées (13<sup>ème</sup> résolution)
- Avis sur les éléments de rémunération dus ou attribués au titre de l'exercice 2013 à Gérard Mestrallet, Président du Conseil d'administration (14<sup>ème</sup> résolution)
  - Aucune rémunération due ou attribuée en 2013

# PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

## PARTIE ORDINAIRE (3/3)

---

- Avis sur les éléments de rémunération dus ou attribués au titre de l'exercice 2013 à Jean-Louis Chaussade, Directeur Général (15<sup>ème</sup> résolution)
- Rémunération fixe : 750 000€ (inchangée depuis 2009)
    - ✓ Avantages en nature : 15 459€
  - Rémunération variable : 736 790€ (80% liés à la performance du Groupe ; 20% sur la base de critères qualitatifs).
  - Rémunération long terme : attribution de 60 000 actions de performance (pouvant être porté à 72 000 actions en cas de surperformance) sous conditions de performance cumulatives (RNR et performance de l'action).
  - Autres engagements, approuvés par l'Assemblée Générale du 24 mai 2012 :
    - ✓ Indemnité de départ (15 mois de rémunération au maximum)
    - ✓ Régimes collectifs de SUEZ ENVIRONNEMENT (prévoyance, couverture des frais de santé, retraite supplémentaire à cotisations définies et à prestations définies)
- Autorisation au Conseil d'administration à l'effet d'opérer sur ses propres actions (16<sup>ème</sup> résolution)



# PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

## PARTIE EXTRAORDINAIRE

---

- Modifications statutaires (*17<sup>ème</sup> et 18<sup>ème</sup> résolutions*):
  - Limite d'âge de 68 ans pour le Président du Conseil d'administration et pour le Directeur général
  - Fixation des modalités de désignation des administrateurs représentant les salariés
  
- Renouvellement de la délégation au Conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par voie d'annulation d'actions auto-détenues (*19<sup>ème</sup> résolution*)
  - Dans la limite de 10% du capital social
  
- Renouvellement des délégations financières consenties au Conseil d'administration (*20<sup>ème</sup> à 29<sup>ème</sup> résolutions*)
  
- Pouvoirs (*30<sup>ème</sup> résolution*)

# PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS

## PARTIE EXTRAORDINAIRE - DÉLÉGATIONS FINANCIÈRES

Plafond global (29<sup>ème</sup> résolution) :

408m€ pour les émissions d'actions (soit 20 % du capital)

3Md€ pour les autres valeurs mobilières (dont la 26<sup>ème</sup> résolution)

Augmentation de capital avec maintien du DPS  
20<sup>ème</sup> résolution

408m€

pour les émissions d'actions, soit 20% du capital

3 Md€

pour les autres valeurs mobilières

Option de surallocation  
23<sup>ème</sup> résolution

Augmentation de capital avec suppression du DPS  
(21 à 25<sup>ème</sup> résolutions):

204m€ pour les émissions d'actions, soit 10% du capital

3Md€ pour les autres valeurs mobilières

Offre au public  
21<sup>ème</sup> résolution

204m€ pour les émissions d'actions, soit 10% du capital  
3Md€ pour les autres valeurs mobilières

Placement privé  
22<sup>ème</sup> résolution

204m€ pour les émissions d'actions, soit 10% du capital  
3Md€ pour les autres valeurs mobilières

Option de surallocation ("Green Shoe")  
23<sup>ème</sup> résolution

Rémunération d'apports en nature  
24<sup>ème</sup> résolution

204m€ pour les émissions d'actions, soit 10% du capital  
3Md€ pour les autres valeurs mobilières

Rémunération d'apport de titres dans le cadre d'une offre publique d'échange  
25<sup>ème</sup> résolution

204m€ pour les émissions d'actions, soit 10% du capital  
3Md€ pour les autres valeurs mobilières

Actionnariat salarié

Adhérent à un plan épargne  
27<sup>ème</sup> résolution

40m€, soit 2% du capital

Plans d'actionnariat et d'épargne internationaux  
28<sup>ème</sup> résolution

12m€, soit 0,6% du capital



# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES



S'ENGAGER  
POUR LA PLANÈTE  
EST UNE BELLE  
ENTREPRISE



# LES RAPPORTS DU COLLÈGE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

- **Rapport sur les comptes annuels de SUEZ ENVIRONNEMENT**  
(Résolution n° 1 ; Document de référence : pages 319/320)
- **Rapport sur les comptes consolidés du Groupe SUEZ ENVIRONNEMENT**  
(Résolution n° 2 ; Document de référence : pages 297/298)
- **Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions et engagements réglementés**  
(Résolution n° 13 ; Document de référence : pages 356/360)
- **Rapports sur les opérations sur le capital**  
(Résolutions n° 19 à 28 ; Document de référence : pages 361 et 366)
- **Rapport des commissaires aux comptes sur le rapport du Président du Conseil d'Administration de SUEZ ENVIRONNEMENT**  
(Document de référence : page 192)
- **Rapport des commissaires aux comptes portant sur certaines informations sociales, environnementales et sociétales**  
(Document de référence : pages 98-99)



# ÉCHANGIONS ENSEMBLE



S'ENGAGER  
POUR LA PLANÈTE  
EST UNE BELLE  
ENTREPRISE



# VOTE DES RÉSOLUTIONS



S'ENGAGER  
POUR LA PLANÈTE  
EST UNE BELLE  
ENTREPRISE



# FONCTIONNEMENT DES BOÎTIERS DE VOTE

1

## CARTE À PUCE

Le boîtier ne peut fonctionner que si votre carte à puce est correctement insérée

2

## POUR VOTER

Appuyez simplement sur la touche correspondant à votre choix :

1 = POUR

2 = CONTRE

3 = ABSTENTION



MESSAGE D'INFORMATION EN BAS DE L'ÉCRAN DU BOÎTIER :

- Mention "ACQUITTÉ" : Votre vote est effectivement pris en compte
- Mention "VOTÉ" : Le vote est fermé et votre vote est enregistré définitivement

---

Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos  
le 31 décembre 2013.

→ Bénéfice net comptable : 382 605 876,89 €

Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2013.

→ Résultat net part du Groupe : 352 M€

## Affectation du résultat de l'exercice 2013 et fixation du dividende.

- Dividende de 0,65 € par action
- Date de détachement : 26 mai
- Date de mise en paiement : 29 mai



Nomination de Mme Ines KOLMSEE  
en qualité d'administrateur.



Renouvellement de M. Gilles BENOIST  
aux fonctions d'administrateur.



Renouvellement de M. Alain CHAIGNEAU  
aux fonctions d'administrateur.



Renouvellement de  
Mme Penelope CHALMERS SMALL  
aux fonctions d'administrateur.



Renouvellement de M. Guillaume PEPY  
aux fonctions d'administrateur.



Renouvellement de M. Jérôme TOLOT  
aux fonctions d'administrateur.

Fixation du montant annuel des jetons de présence alloués aux membres du Conseil d'Administration.

→ Montant annuel fixé à 700 000 euros

Renouvellement du mandat de commissaire aux comptes titulaire du cabinet Mazars.

→ Pour une durée de 6 exercices

Renouvellement du mandat de commissaire aux comptes suppléant du cabinet CBA.

→ Pour une durée de 6 exercices

Approbation des conventions réglementées et des engagements visés aux articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce.

Avis sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice 2013 à Monsieur Gérard MESTRALLET, Président du Conseil d'administration.

Avis sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice 2013 à Monsieur Jean-Louis CHAUSSADE, Directeur Général.

Autorisation à donner au Conseil d'administration d'opérer sur les actions de la société.

- Dans la limite de 10% du capital
- Prix unitaire maximum d'achat : 25 euros
- Durée de validité : 18 mois

Modification des articles 11 et 17 des Statuts de la Société en vue de modifier la limite d'âge pour l'exercice des fonctions de Président du Conseil d'Administration et de Directeur Général.

Modification de l'article 10 des statuts de la Société en vue de déterminer les modalités de désignation des administrateurs représentant les salariés conformément aux dispositions de l'article L.225-27-1 du Code de commerce.

Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration en vue de réduire le capital par voie d'annulation d'actions auto-détenues par la société.

- Dans la limite de 10% du capital par période de 24 mois
- Durée de validité : 26 mois

Délégation au Conseil d'administration en vue d'émettre des titres de capital et/ou des valeurs mobilières pouvant donner accès au capital, avec maintien du droit préférentiel de souscription.

- Renouvellement d'une délégation de compétence approuvée par l'AG du 24 mai 2012
- Montant nominal maximal : 408 millions d'euros, soit 20% du capital (*ce plafond s'imputant sur le plafond global de la 29<sup>ème</sup> résolution*)
- Durée de validité : 26 mois

Délégation au Conseil d'administration en vue d'émettre, par voie d'offre au public, des titres de capital et/ou des valeurs mobilières pouvant donner accès au capital, avec suppression du droit préférentiel de souscription.

- Renouvellement d'une délégation de compétence approuvée par l'AG du 24 mai 2012
- Montant nominal maximal : 204 millions d'euros, soit 10% du capital (*ce plafond étant commun avec le plafond prévu dans les 22<sup>ème</sup>, 24<sup>ème</sup> et 25<sup>ème</sup> résolutions et s'imputant sur le plafond global de la 29<sup>ème</sup> résolution*)
- Décote maximale de 5%
- Durée de validité : 26 mois

Délégation au Conseil d'administration en vue d'émettre, dans le cadre d'un placement privé, des titres de capital et/ou des valeurs mobilières donnant accès au capital, avec suppression du droit préférentiel de souscription.

- Renouvellement d'une délégation de compétence approuvée par l'AG du 24 mai 2012
- Montant nominal maximal : 204 millions d'euros, soit 10% du capital (*ce plafond étant commun avec le plafond prévu dans les 21<sup>ème</sup>, 24<sup>ème</sup> et 25<sup>ème</sup> résolutions et s'imputant sur le plafond global de la 29<sup>ème</sup> résolution*)
- Décote maximale de 5%
- Durée de validité : 26 mois

Délégation au Conseil d'administration en vue d'augmenter le montant des émissions réalisées, avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription, dans la limite de 15% de l'émission initiale (« Green Shoe »).

- Renouvellement d'une délégation de compétence approuvée par l'AG du 24 mai 2012
- Dans la limite des plafonds des émissions initiales (10% pour les émissions sans droit préférentiel de souscription)
- Prix d'émission identique à celui retenu pour l'émission initiale
- Durée de validité : 26 mois

Délégation au Conseil d'administration en vue de procéder à l'augmentation du capital en rémunération d'apports en nature constitués de titres de capital ou de valeurs mobilières donnant accès au capital.

- Renouvellement d'une délégation de compétence approuvée par l'AG du 24 mai 2012
- Montant nominal maximal : 204 millions d'euros, soit 10% du capital (*ce plafond étant commun avec le plafond prévu dans les 21<sup>ème</sup>, 22<sup>ème</sup> et 25<sup>ème</sup> résolutions et s'imputant sur le plafond global de la 29<sup>ème</sup> résolution*)
- Durée de validité : 26 mois

Délégation au Conseil d'administration en vue de procéder à l'augmentation de capital en rémunération d'apports de titres effectués dans le cadre d'une Offre Publique d'Échange, avec suppression du droit préférentiel de souscription.

- Renouvellement d'une délégation de compétence approuvée par l'AG du 24 mai 2012
- Montant nominal maximal : 204 millions d'euros, soit 10% du capital (*ce plafond étant commun avec le plafond prévu dans les 21<sup>ème</sup>, 22<sup>ème</sup> et 24<sup>ème</sup> résolutions et s'imputant sur le plafond global de la 29<sup>ème</sup> résolution*)
- Durée de validité : 26 mois

Délégation au Conseil d'administration en vue de procéder à l'émission de valeurs mobilières composées représentatives de créances.

- Renouvellement d'une délégation de compétence approuvée par l'AG du 24 mai 2012
- Montant nominal maximum : 3 milliards d'euros (*plafond s'imputant sur le plafond global prévu à la 29<sup>ème</sup> résolution*)
- Durée de validité : 26 mois

Délégation au Conseil d'administration en vue d'augmenter le capital par émission d'actions et/ou de valeurs mobilières pouvant donner accès au capital, réservées aux salariés adhérents de plans d'épargne.

- Renouvellement d'une délégation de compétence approuvée par l'AG du 24 mai 2012
- Montant nominal maximum : 40 millions d'euros, soit 2% du capital (*ce plafond s'imputant sur le plafond global prévu à la 29<sup>ème</sup> résolution*)
- Décote maximale de 20%
- Durée de validité : 26 mois

Délégation au Conseil d'administration en vue d'augmenter le capital par émission d'actions et/ou de valeurs mobilières pouvant donner accès au capital, dans le cadre des plans d'actionnariat et d'épargne internationaux de SUEZ ENVIRONNEMENT.

- Renouvellement d'une délégation de compétence approuvée par l'AG du 23 mai 2013
- Montant nominal maximum : 12 millions d'euros, soit 0,6% du capital (*ce plafond s'imputant sur le plafond global prévu à la 29<sup>ème</sup> résolution*)
- Durée de validité : 18 mois

## Limitation globale des autorisations.

- Montant nominal maximum : 408 millions d'euros, soit 20% du capital
- Montant maximum des émissions de valeurs mobilières représentatives de créances : 3 milliards d'euros

Pouvoir pour formalités.



S'ENGAGER  
POUR LA PLANÈTE  
EST UNE BELLE  
ENTREPRISE



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE 2014

22 MAI 2014

