

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE 2021

30/06/2021



Avertissement

Cette présentation comporte des estimations, des informations et des déclarations prospectives. Celles-ci concernent des projections financières, des synergies, des estimations et leurs hypothèses, ainsi que des déclarations portant sur des projets, des attentes et des objectifs relatifs à des opérations, des produits et des services à venir ou encore des performances futures. Ces déclarations ne constituent pas des prévisions quant aux résultats de SUEZ ni des indicateurs de performance, mais plutôt des tendances ou des objectifs selon les cas. Aucune garantie ne peut être donnée quant à la réalisation de ces éléments prospectifs.

Les investisseurs et les porteurs de titres SUEZ sont prévenus du fait que ces informations et déclarations prospectives sont soumises à de nombreux risques ou incertitudes, difficilement prévisibles et généralement en dehors du contrôle de SUEZ et qui peuvent impliquer que les résultats et développements attendus diffèrent significativement de ceux qui sont exprimés ou induits dans les déclarations et informations prospectives. Ces risques recouvrent notamment ceux présentés ou identifiés dans les documents publics déposés auprès de l'Autorité des Marchés Financiers (AMF). L'attention des investisseurs et des porteurs de titres SUEZ est attirée sur le fait que la réalisation de tout ou partie de ces risques est susceptible d'avoir un effet défavorable significatif sur SUEZ. SUEZ n'a pas l'obligation et ne s'engage en aucun cas à publier des modifications ou des actualisations de ces informations et déclarations prospectives dans l'éventualité de circonstances ou d'événements qui se présenteraient après la date de publication de ce document.

De plus amples informations sur la société sont disponibles sur son site Internet (www.suez.com).

Ce document ne constitue pas une offre de vendre, ou une sollicitation d'achat des titres de SUEZ dans un quelconque pays.

OUVERTURE JURIDIQUE

Philippe Varin
Président



Principaux documents mis à disposition des actionnaires

- Document d'enregistrement universel incluant le rapport de gestion du Conseil d'Administration
- Comptes sociaux et consolidés 2020
- Texte des projets de résolutions et rapport du Conseil d'Administration sur les résolutions
- Rapport du Conseil d'Administration sur le Gouvernement d'Entreprise
- Rapports des Commissaires aux Comptes



Ordre du jour

1

Introduction

par M. Philippe Varin, Président

2

Performance et stratégie

Exposé de M. Bertrand Camus, Directeur Général

3

Résultats financiers

Exposé de M. Julian Waldron, Directeur Général Adjoint Groupe, en charge des Finances

4

Accord avec Veolia

Exposé de M. Bertrand Camus, Directeur Général

5

Gouvernance : Présentation des travaux du Conseil d'Administration et de ses Comités

Par M. Philippe Varin, Président et par les Présidents des Comités

6

Rapports des Commissaires aux Comptes

7

Questions & Réponses

8

Vote des résolutions

1

Introduction

Philippe Varin
Président



2020, une année de profonde transformation

⇒ **UNE MISE EN PLACE DU PLAN SUEZ 2030 RÉUSSIE**

- Un pilotage sans faille par les équipes de direction et un déploiement dans toutes les équipes
- Une stratégie qui porte ses fruits avec des résultats concrets dès 2020
- Des objectifs 2021 améliorés

⇒ **UNE MOBILISATION EXEMPLAIRE FACE AU COVID-19**

- Une cohésion permanente entre les équipes de direction et le Conseil d'Administration
- Engagement fort des collaborateurs
- Des services essentiels maintenus pour l'ensemble de nos clients

⇒ **UNE ANNÉE CRÉATRICE DE VALEUR**

- Pour nos actionnaires
- Pour nos clients
- Pour nos collaborateurs

Une gouvernance renouvelée et incarnant la transformation du Groupe

DE NOUVELLES COMPÉTENCES APPORTÉES PAR DES PERSONNALITÉS DE PREMIER PLAN DES SECTEURS DE L'INDUSTRIE ET DE LA FINANCE



Administrateur indépendant
Administrateur représentant
du personnel

**14 administrateurs dont 82% d'indépendants,
36% d'administrateurs non français et 45% de femmes**

Un accord global bénéfique entre SUEZ et Veolia

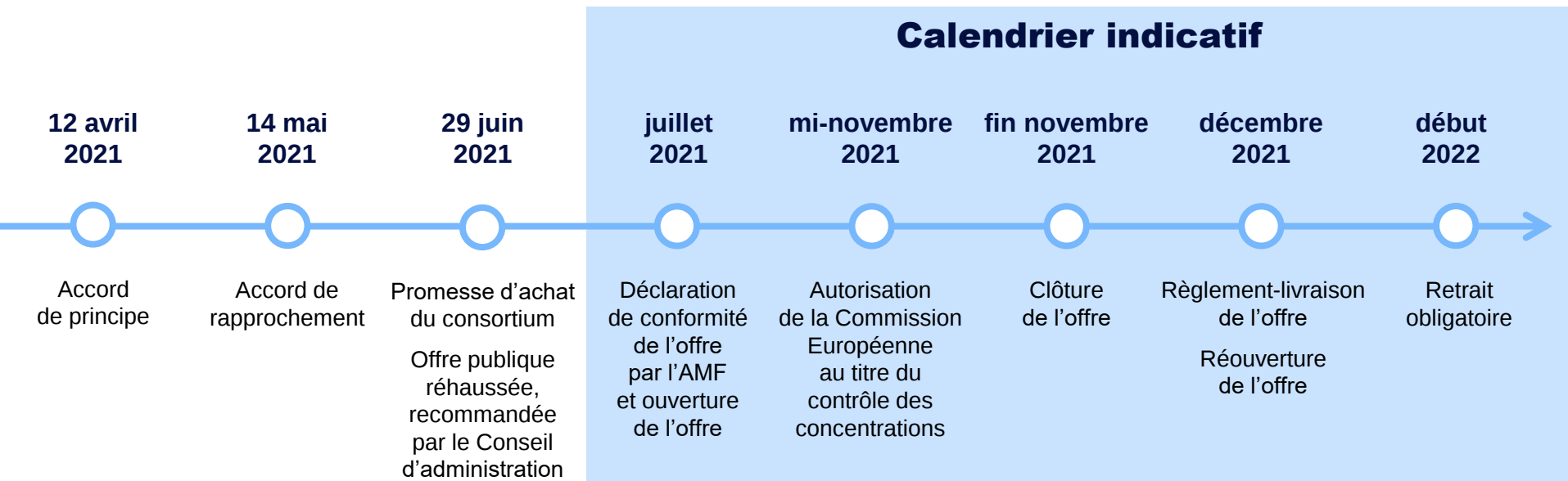
⇒ **MISE EN PLACE DÈS SEPTEMBRE 2020 D'UN COMITÉ AD-HOC**

⇒ **UN ENGAGEMENT SANS FAILLE ET DES ACTIONS MENÉES EN PARFAITE COHÉSION ENTRE LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET L'ÉQUIPE DE DIRECTION**

⇒ **DES PRIORITÉS CONSTANTES PENDANT 8 MOIS, DANS L'INTÉRÊT DE NOS ACTIONNAIRES, CLIENTS ET COLLABORATEURS**

Une offre dans l'intérêt de toutes les parties prenantes de SUEZ

Nouvelle offre de Veolia, recommandée par le Conseil d'Administration de SUEZ



2

Performance et stratégie

Bertrand Camus
Directeur Général

Des objectifs de transformation clairs, fixés dès 2019

Assurer une croissance rentable
et durable pour SUEZ

Placer la performance au cœur
de l'organisation

Développer la culture du Groupe
autour de valeurs fortes



**AMÉLIORER LA CRÉATION DE VALEUR POUR TOUTES LES PARTIES PRENANTES
AVEC DES RÉSULTATS TANGIBLES DÈS 2021**

Une nouvelle organisation permettant de capturer les opportunités

Création de deux *Business Units* globales, dont *Smart Environmental Solutions*

Centralisation des *grands comptes industriels* sous une direction unique

Création de co-entreprises pour faire de SUEZ un *leader dans le numérique*

Mise en place d'un *pilotage global de la performance*, avec une Direction des opérations



**ENGAGER LA RÉUSSITE
STRATÉGIQUE,
COMMERCIALE
ET FINANCIÈRE**

L'innovation au cœur du développement commercial du Groupe en 2020

Contrat à Huabei, Chine

Construction et exploitation d'une usine de traitement des déchets dangereux

700 M€ de chiffre d'affaires sur 30 ans



Mise en place de solutions en faveur de l'économie circulaire locale

Co-entreprise avec Schneider Electric

Création d'un leader en *digital water*

Tirer parti de l'expertise de SUEZ dans le domaine de l'eau et de son expérience en matière de solutions numériques



Renforcer le développement de solutions numériques innovantes dans le domaine de l'eau

Contrat à Adelaïde, Australie

Solutions intelligentes développées par SUEZ, dont *AQUADVANCED*

170 M€ de chiffre d'affaires sur 5 ans



Réduction de l'impact écologique sur l'environnement grâce aux solutions pionnières

SUEZ agit pour une planète durable

SUEZ a défini en 2020 sa **Raison d'être pour façonner un environnement durable, dès maintenant**

1 Le **développement durable** au cœur de nos processus

- ⇒ Politiques d'investissement alignées avec les objectifs climatiques et environnementaux
- ⇒ Politiques de rémunération variable indexées à la performance développement durable
- ⇒ Feuilles de route adaptées aux entités

2 Renforcement des **engagements** du Groupe

- ⇒ **Lutter contre le réchauffement climatique**
BUSINESS AMBITION FOR **1.5°C** 
- ⇒ **Des objectifs chiffrés pour protéger la biodiversité**


RENFORCEMENT DU LIEN ENTRE PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE ET PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE

Au cœur de la crise sanitaire, des collaborateurs plus que jamais engagés

**Une mobilisation
sur le terrain pour assurer
la continuité de service**



+ de 3,2K
publications à partir
des comptes SUEZ

64K
réactions positives
et encouragements

30 M
de vues potentielles

**Un actionnariat salarié
qui bat des records
d'engagement**

+50%

des salariés de SUEZ en France
ont souscrit à « Sharing 2021 »

2nd

la part des salariés SUEZ dans
l'actionnariat du Groupe (soit 5,6%)

**Des collaborateurs
qui innovent pour soutenir les
collectivités grâce à Covid-19 City Watch**

+100

villes utilisent déjà la solution

- de 24H

pour l'obtention
des résultats analytiques

1

prix de l'innovation au SMCL



“ Ici à Naples, malgré les difficultés, nous poursuivons sans relâche notre travail afin d'assurer les services essentiels. Courage à tous les collègues sur site et à la maison. ”

**Message vidéo live de Matteo Alfonsi,
Opérateur station d'épuration de Naples, SUEZ Italie**

4

**Valeurs qui ont porté
la mobilisation des salariés**



L'accélération de SUEZ 2030 renforce le Groupe dès 2021

RÉSULTATS TANGIBLES EN 2020

Rotation d'actifs créatrice de valeur

Accélération du plan de performance

Retour équilibré aux actionnaires

PROFIL DE SUEZ RENFORCÉ EN 2021⁽¹⁾

- ⇒ EBIT : entre **1,4 et 1,6 Md€**
- ⇒ BPA récurrent : entre **0,80 € et 0,85 €**
- ⇒ Chiffre d'affaires **> 16 Mds€**
et retour à la croissance organique
- ⇒ Free cash flow récurrent **> 500 M€**

(1) Supposant des taux de change constants comme au cours de l'exercice 2020, des prix constants des matières premières et en l'absence de confinements régionaux généralisés

3

Résultats financiers

Julian Waldron

**Directeur Général Adjoint Groupe,
en charge des Finances**



Une performance résiliente en 2020, avec une excellente fin d'année

17,2 **Mds€**
Chiffre d'affaires 2020

780 **M€**
EBIT 2020

-403 **M€**
Réduction dette nette 2020

**Surperformance
par rapport
à la guidance
pour le S2**

DIVIDENDE ORDINAIRE PROPOSÉ DE 0,65 € PAR ACTION

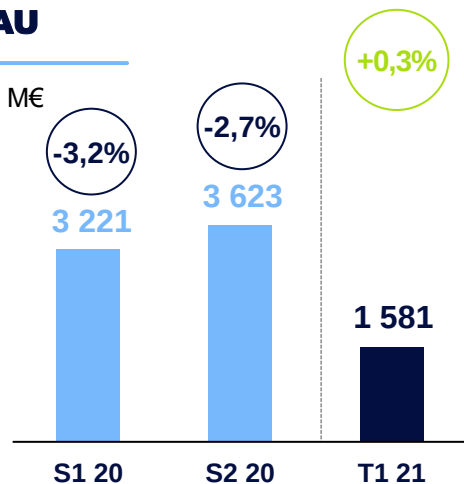
2020 en perspective



Chiffre d'affaires par segment d'activité

EAU

En M€

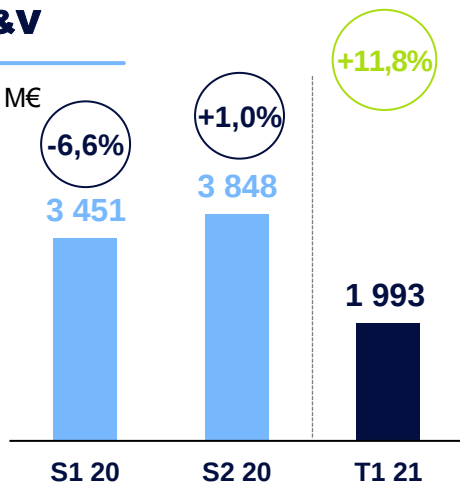


⇒ Soutien à l'ensemble de nos clients

⇒ Impact en zones touristiques

R&V

En M€

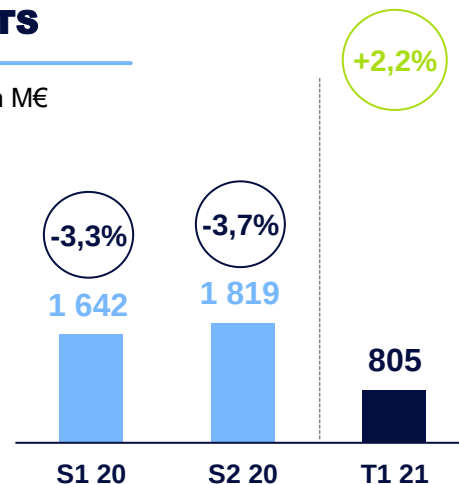


⇒ Impact de la pandémie sur les volumes au S1

⇒ Fort rebond au S2 et pricing plus fort

ETS

En M€

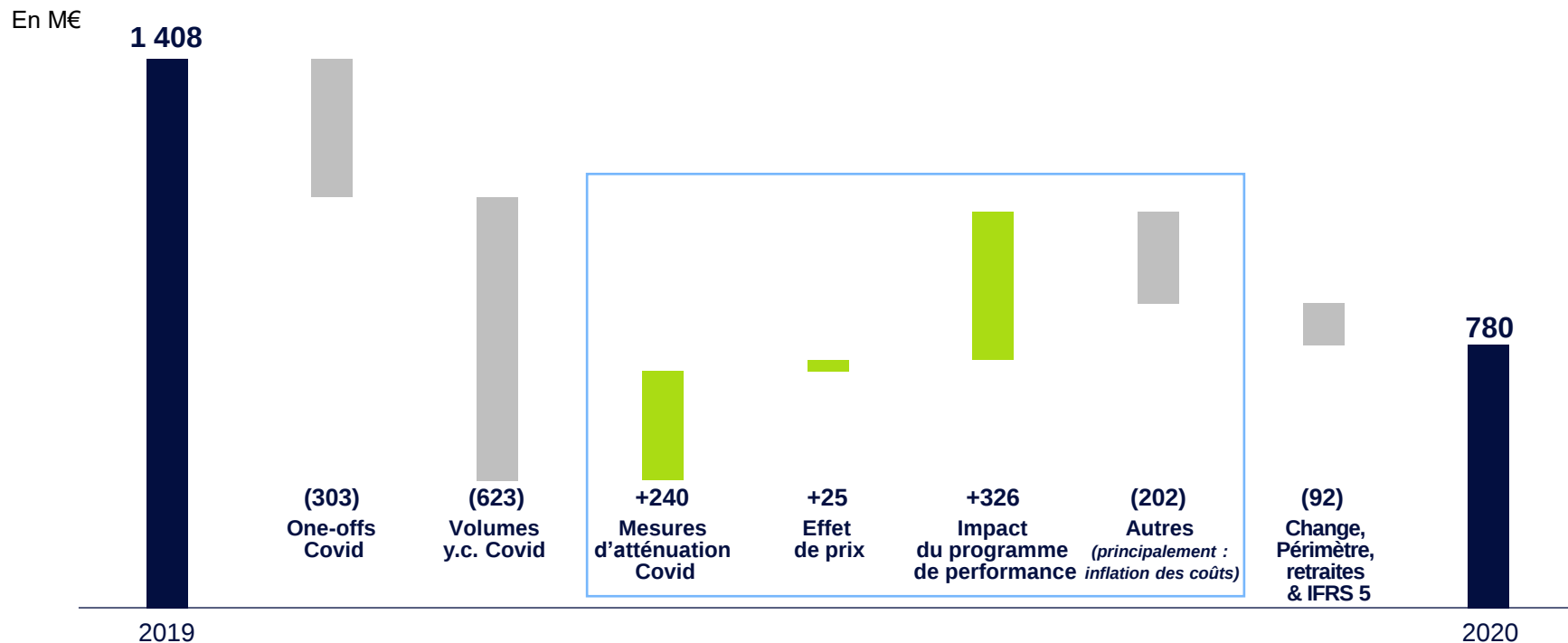


⇒ Performance résiliente de l'activité eau industrielle

⇒ Volumes des déchets industriels en baisse

Rentabilité 2020

Forte contribution du programme de performance et bonne maîtrise des coûts



EBITDA 2020 : 2 815 M€

Amélioration du profil financier

Données au 31 décembre 2020

VARIATION du BFR



≡||≡ 202 M€

Contribution positive

DETTE NETTE⁽¹⁾



9 749 M€

- 403 M€ vs 2019

(1) Y compris 138 M€ de dettes liées aux activités destinées à être cédées en 2020, cession finalisée au S1 2021

T1 2021

SUEZ réalise une performance record

% de croissance organique



CHIFFRE D'AFFAIRES

+5,9%
vs 2020

+6,2%
vs 2019



EBITDA

+17,0%
vs 2020

+14,6%
vs 2019



OBJECTIFS

**Tous les objectifs
pour 2021 confirmés**

EBIT : entre **1,4** et **1,6 Md€**

BPA récurrent : entre **0,80 €** et **0,85 €**

Chiffre d'affaires > **16 Mds€**

Free cash flow récurrent > **500 M€**

**À FIN JUIN, L'ACTIVITÉ EST GLOBALEMENT EN LIGNE AVEC LES PERFORMANCES DU T1,
MONTRANT UNE FORTE REPRISE PAR RAPPORT À 2020 ET UNE CROISSANCE
PAR RAPPORT À 2019**

Relations investisseurs et actionnaires : transparence et ouverture

Relations actionnaires : une qualité de dialogue reconnue



**Trophée d'Or des Meilleurs
Services aux Actionnaires
du SBF 120**

**+ de 6 000 participants
aux Web conférences animées
par Bertrand Camus**

Relations Investisseurs : un dialogue et une transparence renforcés

⇒ **Doublement du nombre
d'interactions entre 2019 et 2021**

⇒ **Innovation 2020 : Podcasts Covid**

⇒ **Fonds ISR : multiplication
des échanges**

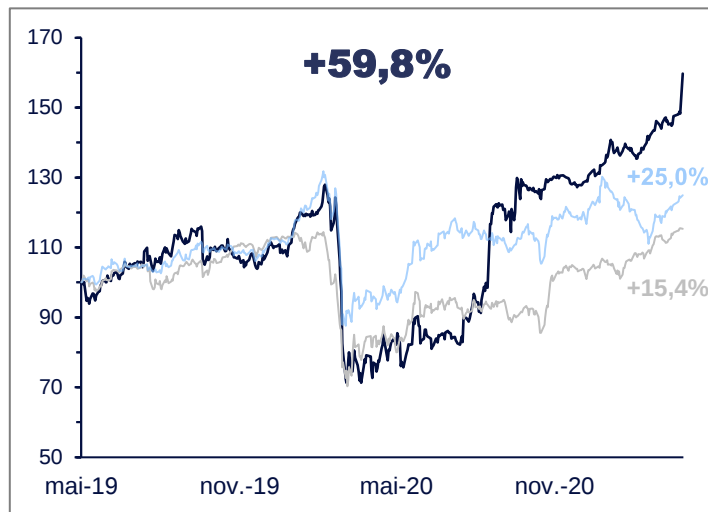
⇒ **Transparence ESG : Taxonomie,
Factbook, reporting SASB**

Perspectives SUEZ 2030 progressivement reflétées dans les estimations de BPA



Évolution du cours de bourse de SUEZ

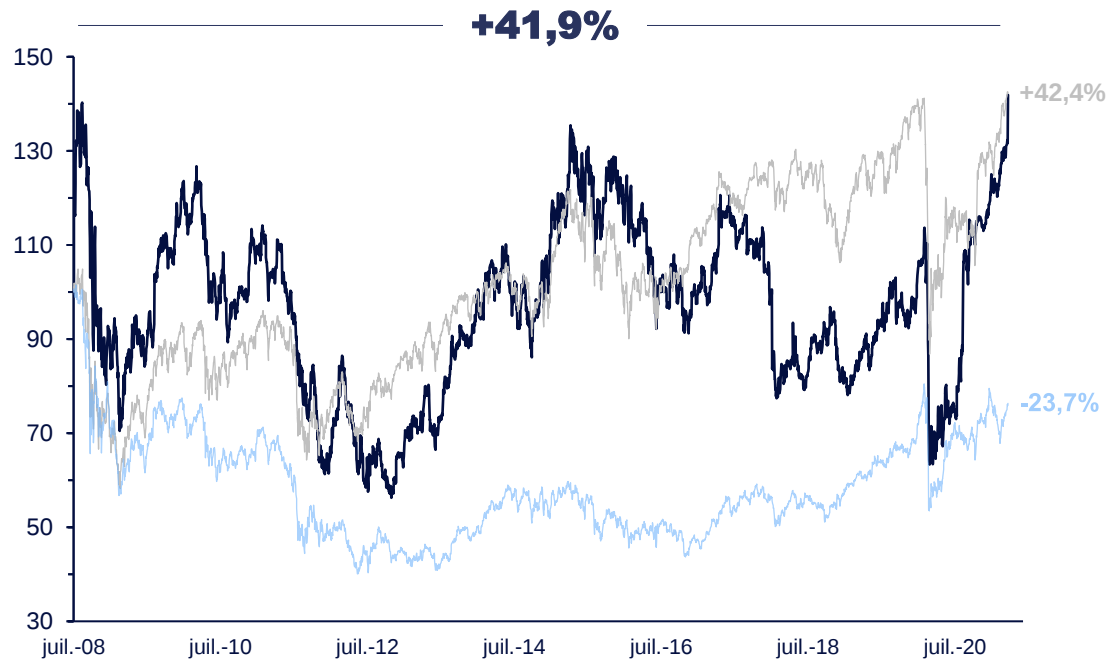
Depuis mai 2019



Base 100 = 14 Mai 2019

Variation calculée au cours de clôture du 12 avril 2019

Depuis 2008



Base 100 = 21 juillet 2008

Variation calculée au cours de clôture du 12 avril 2021

— Suez — CAC 40 — Euro Stoxx Utilities

En synthèse

Transformation de SUEZ 2030 en résultats tangibles

Réduction de l'endettement
et poursuite des dividendes

Création de valeur au travers du cours
de bourse



**Tout en assurant
le rôle clé
de SUEZ dans
les services
essentiels**

4

Accord avec Veolia

Bertrand Camus
Directeur Général



Un accord au bénéfice de l'ensemble des parties prenantes de SUEZ



**UN PRIX DE 20,5 € PAR ACTION QUI
RECONNAIT LA VALEUR DE SUEZ**



**UN NOUVEAU SUEZ DOTÉ D'UN SAVOIR-FAIRE TECHNOLOGIQUE ET INDUSTRIEL
POUR ASSURER LA MEILLEURE QUALITÉ DE SERVICES À NOS CLIENTS**



**DES GARANTIES SOCIALES ET DES PERSPECTIVES
POUR L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS DE SUEZ**

Des priorités claires et un plein engagement pour les prochains mois

1

VALEUR
POUR LE GROUPE

2

VISIBILITÉ
POUR NOS CLIENTS

3

ENGAGEMENT
POUR NOS
COLLABORATEURS

5

Gouvernance

Philippe Varin

Président

et les Présidents

des Comités du Conseil d'Administration

Une gouvernance engagée et adaptée au contexte

UN CONSEIL D'ADMINISTRATION PLEINEMENT IMPLIQUÉ DANS LE SUIVI DE LA CRISE SANITAIRE ET DE L'OPÉRATION DE VEOLIA

- PRÉSIDÉ PAR MONSIEUR PHILIPPE VARIN
- 22 RÉUNIONS EN 2020 + 1 SÉMINAIRE STRATÉGIQUE
- UN TAUX DE PRÉSENCE DE 90%

COMITÉ STRATÉGIQUE

- Présidé par Madame Miriem Bensalah-Chaqroun
- 5 réunions en 2020 ; un taux de présence de 88%
- Suivi du plan SUEZ 2030
- Revue des options stratégiques dans le cadre de l'opération de Veolia

COMITÉ DES NOMINATIONS, DES RÉMUNÉRATIONS ET DE LA GOUVERNANCE

- Présidé par Madame Brigitte Taittinger-Jouyet
- 12 réunions en 2020 ; un taux de présence de 98%
- Revue de la composition du Conseil
- Alignement des rémunérations avec les objectifs du Groupe et les exigences en matière de RSE

COMITÉ D'AUDIT ET DES COMPTES

- Présidé par Madame Delphine Ernotte Cunci
- 11 réunions en 2020 ; un taux de présence de 98%
- Revue des impacts financiers de la crise sanitaire
- Suivi de la mise en œuvre du plan SUEZ 2030

COMITÉ RSE, INNOVATION, ÉTHIQUE, EAU ET PLANÈTE DURABLE

- Présidé par Madame Anne Lauvergeon
- 5 réunions en 2020 ; un taux de présence de 93%
- Suivi de la gestion de la crise du COVID-19
- Raison d'être et proposition de valeur de SUEZ

UN COMITÉ AD HOC DÉDIÉ AU SUIVI DE L'OPÉRATION DE VEOLIA ET À L'EXAMEN DES ALTERNATIVES

- PRÉSIDÉ PAR MONSIEUR PHILIPPE VARIN
- COMPOSÉ DES PRÉSIDENTES DES 4 COMITÉS + UNE ADMINISTRATRICE SALARIÉE
- 38 RÉUNIONS DEPUIS SEPTEMBRE 2020; TAUX DE PRÉSENCE DE 96%

6

Rapports des Commissaires aux Comptes

Stéphane Pédron
Associé
E&Y



Les rapports du collège des Commissaires aux comptes

RAPPORTS PRÉSENTÉS AU TITRE DES RÉOLUTIONS DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Rapport sur les comptes annuels de SUEZ
(Résolution n°1 ; Document d'enregistrement universel : pages 375 à 378)
- Rapport sur les comptes consolidés du Groupe SUEZ
(Résolution n°2 ; Document d'enregistrement universel : pages 347 à 351)
- Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées
(Résolution n°8 ; Document d'enregistrement universel : pages 258 et 259)

AUTRES RAPPORTS

- Rapport de l'organisme tiers indépendant sur la déclaration consolidée de performance extra-financière, présentée dans le Rapport de gestion (Document d'enregistrement universel : pages 100 et 101)
- Rapport d'assurance raisonnable des Commissaires aux comptes sur une sélection d'informations consolidées figurant dans le Rapport de gestion (Document d'enregistrement universel : page 103)

7

Questions & Réponses

Philippe Varin

Bertrand Camus

Jacques Audibert



8

Vote des résolutions

Jacques Audibert
Secrétaire Général

Première résolution

APPROBATION DES COMPTES SOCIAUX DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2020

- Bénéfice net comptable : 246 143 041,04 €

Pour	234 056 254	99,384 %		ADOPTÉE
Contre	1 450 814	0,616 %		
Abstention	26 438 681			

Deuxième résolution

APPROBATION DES COMPTES CONSOLIDÉS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2020

- Résultat net part du Groupe : -228 M€

Pour	235 419 975	99,388 %		ADOPTÉE
Contre	1 450 653	0,612 %		
Abstention	25 075 121			

Troisième résolution

AFFECTATION DU RÉSULTAT DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2020 ET FIXATION DU DIVIDENDE

- Proposition de distribution d'un dividende de **0,65 €** par action
- Détachement du dividende le **6 juillet 2021**
- Paiement du dividende le **8 juillet 2021**

Pour	235 163 767	89,778 %		ADOPTÉE
Contre	26 775 407	10,222 %		
Abstention	6 575			

Quatrième résolution

RATIFICATION DE LA COOPTATION DE MONSIEUR BERTRAND MEUNIER EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR

- Durée du mandat : jusqu'à l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2023
- Administrateur indépendant
- Membre du Comité Stratégique
- Principale activité : Président du Conseil d'Administration d'Atos



Pour	236 703 192	99,928 %		ADOPTÉE
Contre	170 292	0,072 %		
Abstention	25 072 265			

Cinquième résolution

RATIFICATION DE LA COOPTATION DE MONSIEUR JACQUES RICHIER EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR

- Durée du mandat : jusqu'à l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2021
- Administrateur indépendant
- Membre du Comité d'Audit et des Comptes
- Principale activité : Président d'Allianz France



Pour	236 705 118	99,929 %		ADOPTÉE
Contre	167 510	0,071 %		
Abstention	25 073 121			

Sixième résolution

RATIFICATION DE LA COOPTATION DE MONSIEUR ANTHONY R. COSCIA EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR

- Durée du mandat : jusqu'à l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2021
- Principale activité : Associé et membre du Comité Exécutif de Windels Marx, LLP



Pour	236 686 804	99,921 %		ADOPTÉE
Contre	186 564	0,079 %		
Abstention	25 072 381			

Septième résolution

RATIFICATION DE LA COOPTATION DE MONSIEUR PHILIPPE PETITCOLIN EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR

- Durée du mandat : jusqu'à l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2022
- Administrateur indépendant
- Principale activité : Administrateur



Pour	236 773 396	99,958 %		ADOPTÉE
Contre	99 754	0,042 %		
Abstention	25 072 599			

Huitième résolution

APPROBATION DU RAPPORT SPÉCIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES RELATIF AUX CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES VISÉES AUX ARTICLES L. 225-38 ET SUIVANTS DU CODE DE COMMERCE

- Avenant au contrat de crédit syndiqué de la Société conclu avec des institutions bancaires, autorisé par le Conseil d'Administration le 26 février 2019, approuvé par l'Assemblée générale en 2020 et s'étant poursuivi au cours de l'exercice 2020
- Personne concernée : Mme. Brigitte Taittinger-Jouyet, administrateur de HSBC France

Pour	261 903 469	99,990 %		ADOPTÉE
Contre	27 032	0,010 %		
Abstention	15 248			

Neuvième résolution

VOTE SUR LES INFORMATIONS RELATIVES À LA RÉMUNÉRATION 2020 DES MANDATAIRES SOCIAUX MENTIONNÉES À L'ARTICLE L. 22-10-9, I DU CODE DE COMMERCE

- Rémunération 2020 des mandataires sociaux (Président, Directeur Général et administrateurs)
- Ratios d'équité entre le niveau de rémunération des dirigeants mandataires sociaux et la rémunération moyenne et médiane des salariés et leurs évolutions au cours des cinq dernières années

Pour	260 615 956	99,499 %		ADOPTÉE
Contre	1 312 129	0,501 %		
Abstention	17 664			

Dixième résolution

VOTE SUR LA RÉMUNÉRATION VERSÉE AU COURS DE L'EXERCICE 2020 OU ATTRIBUÉE AU TITRE DU MÊME EXERCICE À MONSIEUR JEAN-LOUIS CHAUSSADE, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, POUR LA PÉRIODE DU 1^{ER} JANVIER AU 12 MAI 2020

- Rémunération versée en 2020 ou attribuée au titre de cet exercice conforme à la politique de rémunération approuvée lors de l'Assemblée générale du 12 mai 2020

Pour	236 537 741	99,860 %		ADOPTÉE
Contre	332 468	0,140 %		
Abstention	25 075 540			

Onzième résolution

VOTE SUR LA RÉMUNÉRATION VERSÉE AU COURS DE L'EXERCICE 2020 OU ATTRIBUÉE AU TITRE DU MÊME EXERCICE À MONSIEUR PHILIPPE VARIN, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, POUR LA PÉRIODE DU 12 MAI AU 31 DÉCEMBRE 2020

- Rémunération versée en 2020 ou attribuée au titre de cet exercice conforme à la politique de rémunération approuvée lors de l'Assemblée générale du 12 mai 2020

Pour	236 090 450	90,135 %		ADOPTÉE
Contre	25 839 112	9,865 %		
Abstention	16 187			

Douzième résolution

VOTE SUR LA RÉMUNÉRATION VERSÉE AU COURS DE L'EXERCICE 2020 OU ATTRIBUÉE AU TITRE DU MÊME EXERCICE À MONSIEUR BERTRAND CAMUS, DIRECTEUR GÉNÉRAL

- Rémunération versée en 2020 ou attribuée au titre de cet exercice conforme à la politique de rémunération approuvée lors de l'Assemblée générale du 12 mai 2020

Pour	239 589 215	91,472 %		ADOPTÉE
Contre	22 338 426	8,528 %		
Abstention	18 108			

Treizième résolution

VOTE SUR LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, AU TITRE DE L'EXERCICE 2021

- Reconduction de la politique de rémunération du Président telle qu'approuvée par l'Assemblée générale du 12 mai 2020

Pour	236 273 386	90,215 %		ADOPTÉE
Contre	25 627 901	9,785 %		
Abstention	44 462			

Quatorzième résolution

VOTE SUR LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL AU TITRE DE L'EXERCICE 2021

- Confirmation de la politique de rémunération du Président telle qu'approuvée par l'Assemblée générale du 12 mai 2020
- Renforcement des critères de responsabilité sociale et environnementale dans l'évaluation de la performance
- Précisions et clarifications des critères qualitatifs de la rémunération variable annuelle et de l'échelle d'acquisition de sa rémunération variable pluriannuelle

Pour	235 530 136	93,847 %		ADOPTÉE
Contre	15 441 917	6,153 %		
Abstention	10 973 696			

Quinzième résolution

VOTE SUR LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS AU TITRE DE L'EXERCICE 2021

- Rémunération des administrateurs (hormis le Président du Conseil, le Directeur Général et les administrateurs représentant les salariés et salariés actionnaires) liée à l'assiduité aux séances du Conseil d'Administration et de ses Comités
- Montant maximum de l'enveloppe annuelle fixé à 700 000 €, inchangé depuis 2014

Pour	247 652 126	99,951 %		ADOPTÉE
Contre	121 205	0,049 %		
Abstention	14 172 418			

Seizième résolution

POUVOIRS POUR FORMALITÉS

Pour	261 908 597	99,988 %		ADOPTÉE
Contre	30 729	0,012 %		
Abstention	6 423			

MERCI

