



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE 2011

19 MAI 2011

# AVERTISSEMENT

"La présente communication contient des informations et des déclarations prospectives. Ces éléments prospectifs comprennent les hypothèses sur lesquelles ceux ci reposent, ainsi que des projections financières, des estimations et des déclarations portant sur des projets, des objectifs et des attentes concernant des opérations, des produits ou des services futurs ou les performances futures. Aucune garantie ne peut être donnée quant à la réalisation de ces éléments prospectifs.

Les investisseurs et les porteurs de titres SUEZ ENVIRONNEMENT COMPANY sont alertés sur le fait que ces informations et déclarations prospectives sont soumises à de nombreux risques ou incertitudes, difficilement prévisibles et généralement en dehors du contrôle de SUEZ ENVIRONNEMENT COMPANY qui peuvent impliquer que les résultats et développements attendus diffèrent significativement de ceux qui sont exprimés ou induits dans les déclarations et informations prospectives. Ces risques comprennent notamment ceux qui sont développés ou identifiés dans les documents publics déposés auprès de l'Autorité des Marchés Financiers (AMF). L'attention des investisseurs et des porteurs de titres SUEZ ENVIRONNEMENT COMPANY est attirée sur le fait que la réalisation de tout ou partie de ces risques est susceptible d'avoir un effet défavorable significatif sur SUEZ ENVIRONNEMENT COMPANY. SUEZ ENVIRONNEMENT COMPANY n'a pas l'obligation et ne s'engage en aucun cas à publier des modifications ou des actualisations de ces informations et déclarations prospectives."

19 mai 2011





# OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE

Gérard Mestrallet  
Président

# ORDRE DU JOUR (1/2)

## DÉLIBÉRATIONS RELEVANT DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Approbation des comptes sociaux et consolidés de l'exercice 2010
- Affectation du résultat
- Option pour le paiement du dividende en actions
- Approbation des conventions réglementées et engagements dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice
- Ratification du transfert du siège social
- Nomination de sept administrateurs
- Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'opérer sur les actions de la société



# ORDRE DU JOUR (2/2)

## DÉLIBÉRATIONS RELEVANT DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital par voie d'annulation d'actions
- Délégation de compétence au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'augmentation du capital social par émission d'actions pour la mise en œuvre de plans internationaux d'actionnariat salarié
- Pouvoirs pour formalités





# INTRODUCTION

Gérard Mestrallet  
Président

# SUEZ ENVIRONNEMENT

## UNE PRÉSENCE DE PROXIMITÉ ET DE QUALITÉ



Des **SOLUTIONS** de gestion de l'eau et de valorisation des déchets qui permettent aux hommes de vivre en harmonie avec la planète

Un développement commercial centré sur  
**l'INNOVATION** et la **PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE**

Un acteur engagé en matière de  
**RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE**



# ACCÉLÉRATION DU DÉVELOPPEMENT UNE ANNÉE 2010 DÉTERMINANTE

**CROISSANCE SOUTENUE** dans tous les métiers  
avec d'importants **SUCCÈS COMMERCIAUX**

Fort développement des activités  
de **VALORISATION DES DÉCHETS** et à **l'INTERNATIONAL**

Acquisitions réussies d'**AGBAR** et de **WSN** en Australie

Poursuite des synergies  
avec les métiers de **l'ÉNERGIE** du Groupe GDF SUEZ



# UNE GOUVERNANCE RENFORCÉE

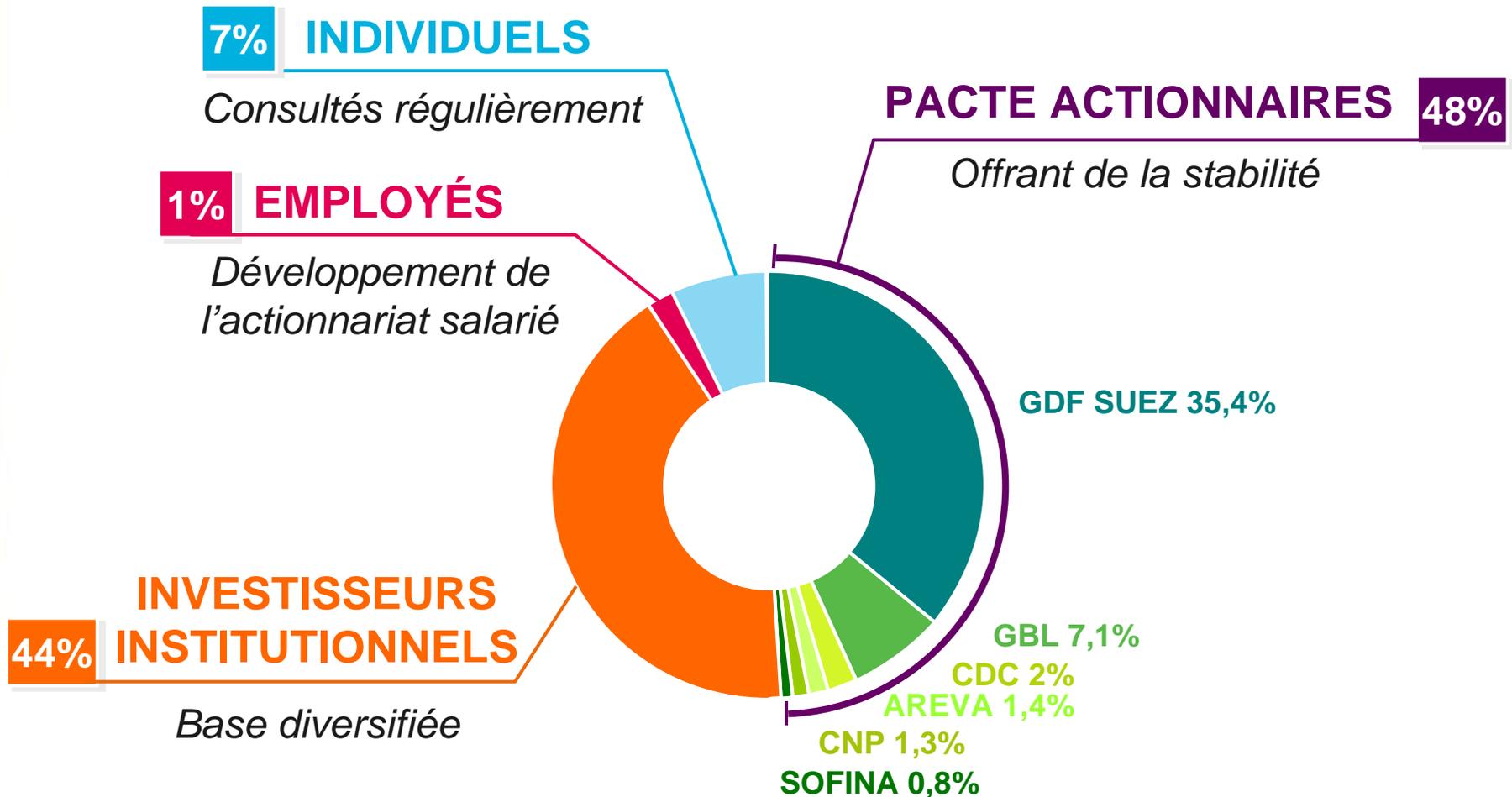
**8 RÉUNIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN 2010**  
avec un taux de présence de 88,2%

**DIVERSIFICATION DE LA COMPOSITION DU CONSEIL**  
Cooptation d'une 2<sup>ème</sup> femme administrateur

**RENOUVELLEMENT ÉCHELONNÉ**  
des mandats d'administrateurs



# 300 000 ACTIONNAIRES





# FAITS MARQUANTS ET ACTIVITE DES MÉTIERS

Jean-Louis Chaussade  
Directeur Général

# SOMMAIRE

Les **FEMMES** et les **HOMMES**  
au cœur de l'entreprise

Une stratégie **ÉQUILBRÉE** et **RESPONSABLE**

Forte **PROGRESSION**  
des métiers et résultats en 2010

**OBJECTIFS** et **POLITIQUE DE DIVIDENDE**  
en croissance pour 2011-2013



# Les **FEMMES** et les **HOMMES** *au cœur de l'entreprise*



# LES FEMMES ET LES HOMMES DU GROUPE

## 80 000 **COLLABORATEURS** de plus de 70 nationalités

- 5 900 recrutements externes en CDI en 2010
- Forte progression du taux de féminisation

## Objectif **SANTÉ** et **SÉCURITÉ** : une priorité pour les métiers

- Critère de rémunération pour le management

## Quatre **VALEURS** clés

- Exigence, Engagement, Audace, Cohésion

## 4 principes d'actions soutenus par une **CHARTRE ÉTHIQUE**

- Respect intangible des lois et règlements, culture de l'intégrité, loyauté et honnêteté, respect de l'autre



# ÉGALITÉ DES CHANCES, PROGRÈS SOCIAL, ENGAGEMENT

## Lancement du 1<sup>er</sup> programme global de **DÉVELOPPEMENT SOCIAL** et création d'un département dédié

- Réduire les inégalités
- Réponse à des enjeux de performance, de meilleure compréhension des clients, de satisfaction des employés

## 5 AXES DE DÉVELOPPEMENT PRIORITAIRES

- Accès à l'EMPLOI et l'INSERTION
- Recrutement et carrières des FEMMES
- Recrutement et accompagnement des personnes en situation de HANDICAP
- Emploi et carrière des SENIORS
- ENGAGEMENT et QUALITÉ de vie au travail



**OBJECTIF 2012 :**

**20% de FEMMES**  
dans le Groupe  
**30% de MANAGERS**  
FEMMES en France



# *Une stratégie* **ÉQUILIBRÉE** *et* **RESPONSABLE**



# STRATÉGIE LONG TERME DE CROISSANCE DURABLE

## CROISSANCE INDUSTRIELLE ÉQUILBRÉE

- Avantages concurrentiels : innovation, offre verte
- Création de valeur par la gestion intégrale du cycle de l'eau et des déchets
- Vecteurs positifs de marché : perspectives moyen terme solides

## POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE SUR DES MARCHÉS EN CROISSANCE RAPIDE

- Europe du Sud notamment dans l'eau
- Développement des activités de valorisation dans les déchets
- Développement international ambitieux et sélectif

ÉQUILIBRE  
de moyen terme

~

50% Eau /  
50% Déchets

1/3 France  
1/3 Autre Europe  
1/3 International



# INNOVATION ET PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE

## VALORISATION DES DÉCHETS

PET (« Bottle-to-bottle »),  
carburant à base de plastique  
usagé (« Plastic-to-fuel »)



## PRODUCTION D'ÉNERGIE VERTE ET RÉDUCTION DE L'EMPREINTE CARBONE

Degrés Bleu©, biogaz

## PRÉSERVATION DE LA RESSOURCE EN EAU

Contrôle qualité des eaux de baignade,  
relève automatique, détection et assurance  
fuite, réutilisation



waste & water technologies venture

Création d'un **FONDS D'INVESTISSEMENT**  
dans les technologies innovantes



# RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOCIÉTALE

## UN ENGAGEMENT RENFORCÉ EN 2010

### Performance extrafinancière reconnue par le marché

- Entrée dans l'indice FTSE4Good en mars 2011
- Présence dans les indices DOW JONES Sustainability World et Europe, ASPI Eurozone et Ethibel Sustainability Excellence Europe



FTSE4Good

### Accès à l'eau pour tous : mobilisation à Haïti

- Participation à la reconstruction de Port-au-Prince et reversement des bénéfices au FONDS DE DOTATION

### 2010 année internationale de la biodiversité

- ZONES LIBELLULE<sup>(1)</sup> dans l'eau
- SENTIERS DE LA BIODIVERSITÉ dans les déchets



(1) Liberté biologique et lutte contre les polluants émergents



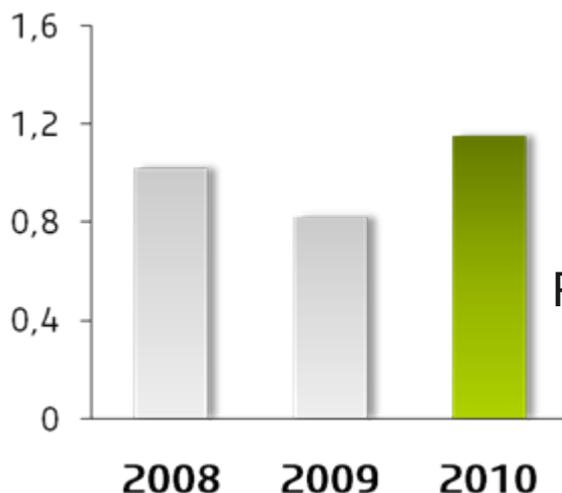
# *Forte **PROGRESSION** des métiers et des résultats en 2010*



# ATTEINTE DE TOUS LES OBJECTIFS

Croissance du CA $\geq 7\%$ à change constant vs. 2009	+10,9%	✓
Croissance du RBE $\geq 9\%$ à change constant vs. 2009	+10,5%	✓
Investissements nets 2010 $\leq 1,9$ Md€	1 647 M€	✓
Cash flow libre $\geq 0,7$ Md€	852 M€	✓

En €/action



**BNPA**

**CROISSANCE, RENTABILITÉ,  
GÉNÉRATION DE LIQUIDITÉS**

BNPA : 1,15 € / action, +40%

Poursuite de la SÉLECTIVITÉ DES INVESTISSEMENTS

Ratio DETTE FINANCIÈRE NETTE / RBE : 3,2x



# EAU EUROPE

## DES DÉVELOPPEMENTS STRATÉGIQUES

### Prise de contrôle amicale et intégration d'AGBAR réussies

- Leader en Espagne et au Chili
- Opportunités de croissance sur le marché espagnol de l'eau
- Perspectives de croissance en Amérique Latine

### Renforcement des positions en France

- Acquisitions de 8 anciennes sociétés paritaires
- Gain de nouveaux contrats : Strasbourg, Nîmes, Saint Dizier

en M€	2010	Δ* 10/09
CA	4 248	+6,3%
RBE	1 035	+18,1%

# employés **24 400**



**POSITION CONSOLIDÉE**  
**sur des marchés attractifs**

\* Variation à change constant



# EAU EUROPE

## OFFRES DE NOUVEAUX SERVICES

### Pour les PROFESSIONNELS

- Suivi des rendements de réseau et des consommations
- Gestion intégrale des charges d'eau
- Multi-fluides multi-sites, conseil en performance immobilière



### Pour les COLLECTIVITÉS

- Contrôle de la qualité des eaux de baignades
- Énergies à partir des boues d'épuration
- Téléservices



### Pour les PARTICULIERS

- Suivi des consommations
- Alertes et assurances fuites



**DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL SOUTENU**  
avec des solutions innovantes pour  
**une gestion maîtrisée de la ressource**



# DÉCHETS EUROPE

## RETOUR À LA CROISSANCE EN 2010

### Hausse des **PRIX** et des **VOLUMES**

- Volumes de déchets traités en hausse de +1% par rapport à 2009
- Forte croissance des activités de tri et recyclage, avec des prix de matières premières secondaires en hausse

### Amélioration de la rentabilité

- Positionnement et investissements pertinents
- Optimisation de la structure de coûts
- Augmentation du taux d'utilisation des actifs

**PLUS DE VALORISATION  
DANS LES DÉCHETS EN 2010**

\* Variation à change constant

<i>en M€</i>	<b>2010</b>	<b>Δ* 10/09</b>
CA	5 863	<b>+9,3%</b>
RBE	839	<b>+4,4%</b>
<b># employés 35 100</b>		



# DÉCHETS EUROPE

## UNE TENDANCE DE MARCHÉ BIEN ANTICIPÉE

### Tendance confirmée vers plus de VALORISATION DES DÉCHETS

- Valorisation matière tirée par les prix des matières premières secondaires
- Valorisation énergétique (combustibles de substitution, méthanisation...) soutenue par une demande en énergie renouvelable

### SUEZ ENVIRONNEMENT bien positionné en valorisation

- Investissements dans de nouveaux actifs de valorisation énergétique
  - *Production de carburants alternatifs*
  - *Nouvelles unités de pointe en valorisation énergétique*
- Périmètre étendu d'activités de recyclage
- Plateforme unique de gestion des déchets



**DAVANTAGE D'OPPORTUNITÉS  
EN VALORISATION  
et un positionnement unique**



# INTERNATIONAL

## UNE STRATÉGIE AMBITIEUSE ET SÉLECTIVE

### Des solutions attractives

- Offres concurrentielles
- Modèles économiques adaptés aux besoins des clients

### Sur des zones en croissance rapide

- Projets d'infrastructure majeurs, demande de savoir-faire et de gestion de service
- Besoins croissants de solutions de traitement des déchets

### Pour une croissance rentable à long terme

- Autour des positions existantes
- Avec des partenaires locaux solides
- En sécurisant le retour sur investissements

en M€	2010	Δ* 10/09
CA	3 743	+18,6%
RBE	558	+10,3%

# employés **19 400**



**RENFORCEMENT DES POSITIONS  
A L'INTERNATIONAL :  
27% DU CA DU GROUPE**

\* Variation à change constant



# INTERNATIONAL

## DES MARCHÉS EN FORTE CROISSANCE

### AUSTRALIE

- Développer des solutions personnalisées
- **Contrats participatifs**
- PPP de Melbourne



### AMÉRIQUE LATINE

- Répondre au **marché industriel**
- Pétrole et gaz : Petrobras (Brésil)



### CHINE

- **Joint ventures** avec des clients
- Partenariat de longue durée avec New World
- Solutions combinées Eau et déchets : parc industriel chimique de Shanghai



### AFRIQUE-MOYEN ORIENT

- **Contrats de gestion**
- Offrir des services à valeur ajoutée, savoir-faire
- Jeddah et Alger



# OBJECTIFS DE CROISSANCE RENTABLE ET RATIO D'ENDETTLEMENT STABLE POUR 2011-2013<sup>(1)</sup>

## Objectifs de poursuite de la croissance en 2011-2013

- Croissance moyenne du chiffre d'affaires  $\geq 5\%$  à change constant
- Croissance moyenne du RBE  $\geq 7\%$  à change constant  
hors effet périmètre supplémentaire en 2011 lié à l'acquisition d'AGBAR

## Ratio dette nette / RBE maintenu à environ 3x

- Dès fin 2011

## Politique de dividende

- 0,65 €/action relatif à l'exercice 2010
- Croissance d'environ 5%/an du DPA<sup>(2)</sup> pour les 3 années suivantes
- Objectif long terme de pay-out  $> 60\%$

**Dividende par action 2011-2013**  
**+5%/an**

(1) Dans un contexte macro-économique de reprise progressive et à iso normes comptables

(2) Dividende Par Action



# ETRE LE LEADER DE LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE

## UNE ANNÉE 2010 EN FORTE PROGRESSION

Performance solide et opérations stratégiques majeures

## UNE STRATÉGIE EQUILBRÉE DE CROISSANCE DURABLE

Croissance industrielle et engagement social fort

## DES PERSPECTIVES ATTRACTIVES À MOYEN TERME

Objectifs de croissance et d'amélioration de la rentabilité

Politique claire et attractive de croissance du dividende



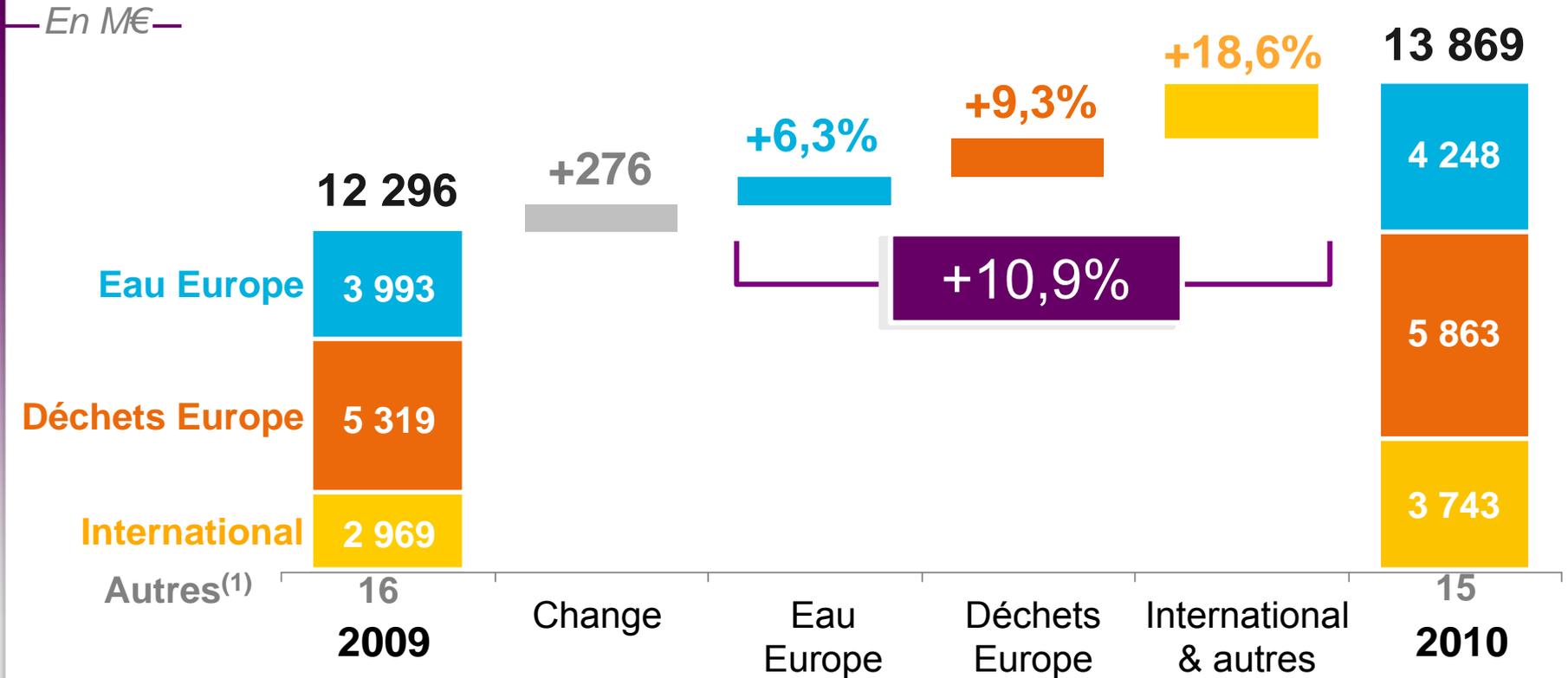


# PERFORMANCE FINANCIÈRE

Jean-Marc Boursier  
Directeur financier



# UNE ANNÉE DE CROISSANCE SOUTENUE DANS LES 3 SEGMENTS

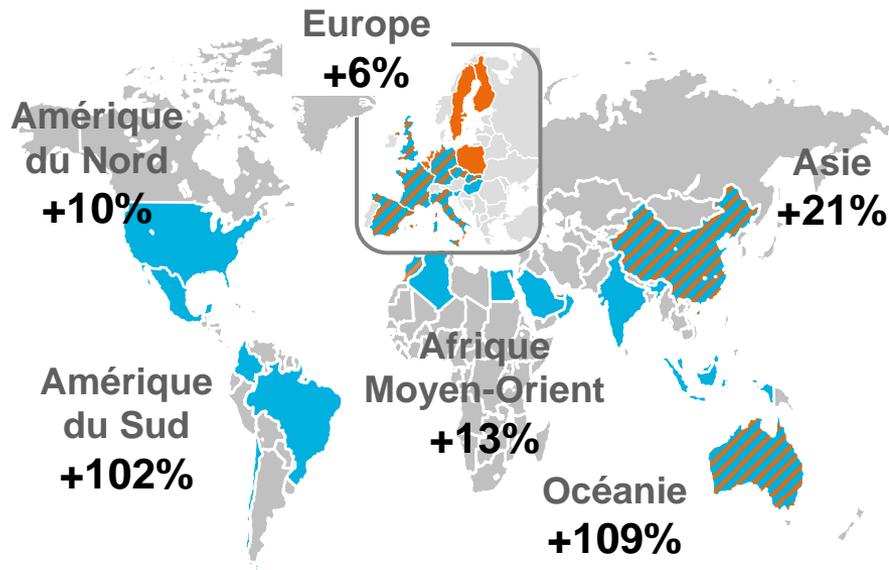


(1) HQ & R+I Alliance



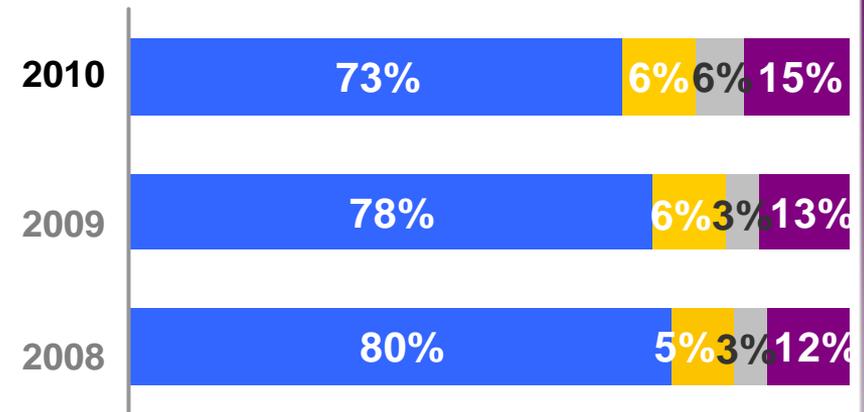
# CONTRIBUTION ACCRUE DES MARCHÉS EN CROISSANCE PLUS RAPIDE

## CROISSANCE BRUTE PAR PAYS



■ Eau ■ Déchets ■ Activité Eau et Déchets

## CONTRIBUTION ACCRUE DE L'INTERNATIONAL

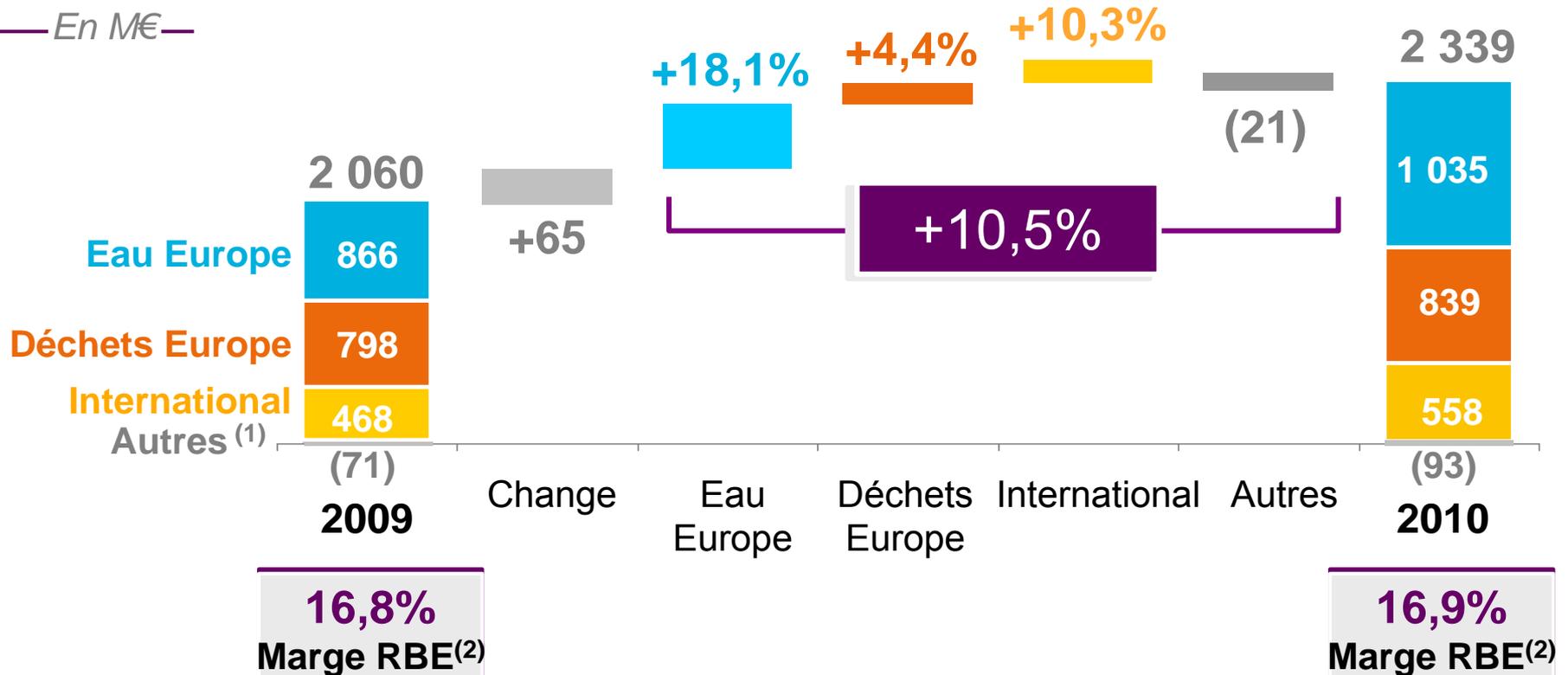


■ Europe ■ USA ■ Australie ■ RdM<sup>(1)</sup>

(1) Reste du Monde



# POURSUITE DE L'AMÉLIORATION DU RÉSULTAT BRUT D'EXPLOITATION



(1) HQ & R+I Alliance

(2) Résultat Brut d'Exploitation sur Chiffre d'Affaires



# DE LA RENTABILITÉ AU RÉSULTAT NET

## BNPA DE 1,15€

<i>En M€</i>	2009	2010	Δ 10/09
<b>RBE</b>	2 060	2 339	<b>+13,6%</b>
Amortissements et provisions	(851)	(1 027)	+20,7%
Autres	(283)	(288)	+1,8%
<b>RÉSULTAT OPÉRATIONNEL COURANT</b>	926	1 025	+10,7%
Plus-values de cessions, restructuration, dépréciation d'actifs, etc.	(59)	196	-
<b>RÉSULTAT DES ACTIVITÉS OPÉRATIONNELLES</b>	867	1 221	<b>+40,9%</b>
Résultat financier	(260)	(414)	+59,1%
Part du résultat des sociétés MEE <sup>(1)</sup>	38	31	-18,4%
Impôts	(129)	(119)	-7,6%
Intérêts minoritaires	(113)	(155)	+37,6%
<b>RÉSULTAT NET PART DU GROUPE</b>	403	565	<b>+40,1%</b>
BNPA ajusté <sup>(2)</sup>	0,82	1,15	+40,2%

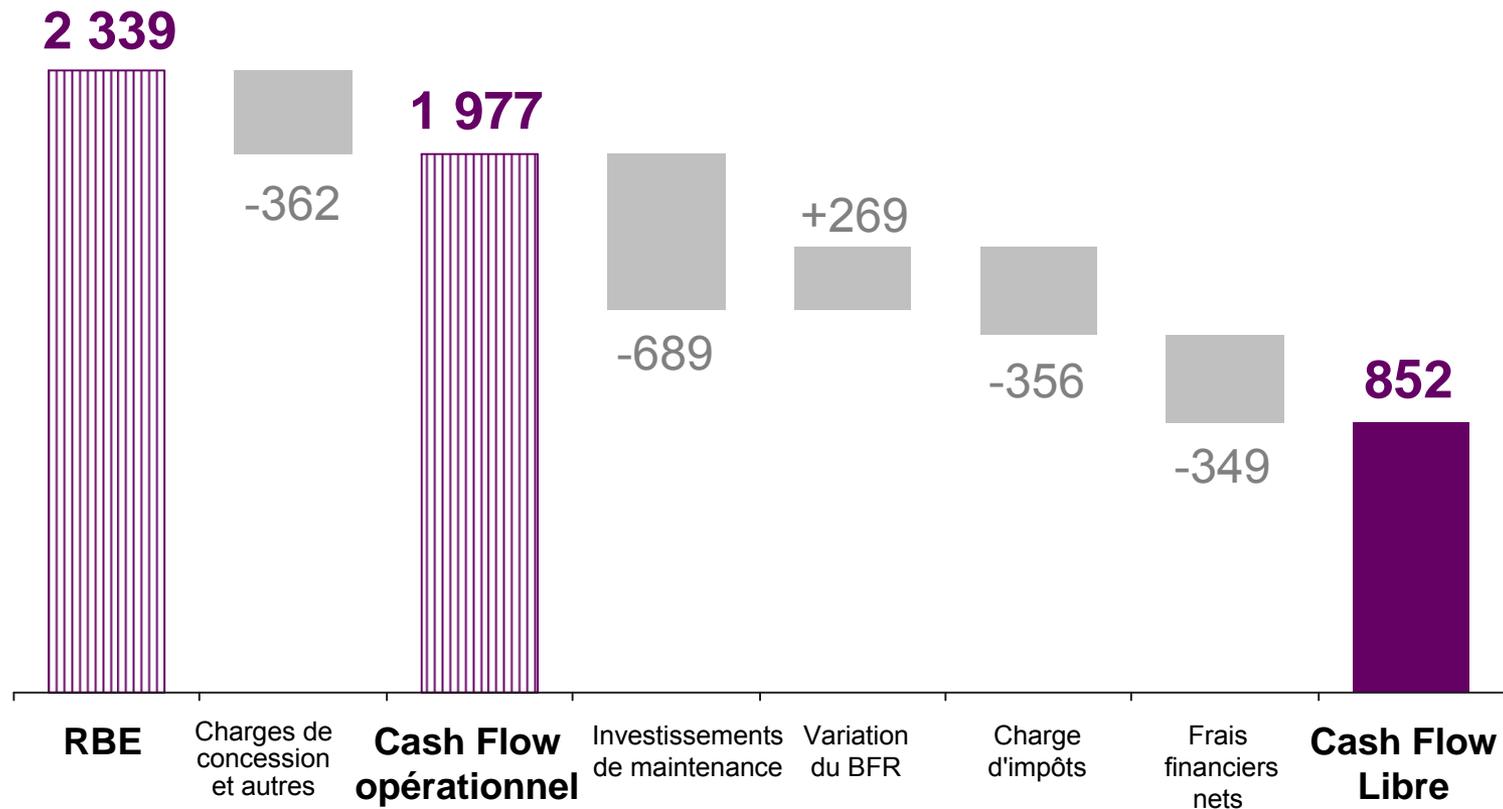
(1) Mises en équivalence

(2) BNPA ajusté = (Résultat net part du groupe - coupon hybride net d'impôt) / nombre total d'actions hors auto-contrôle



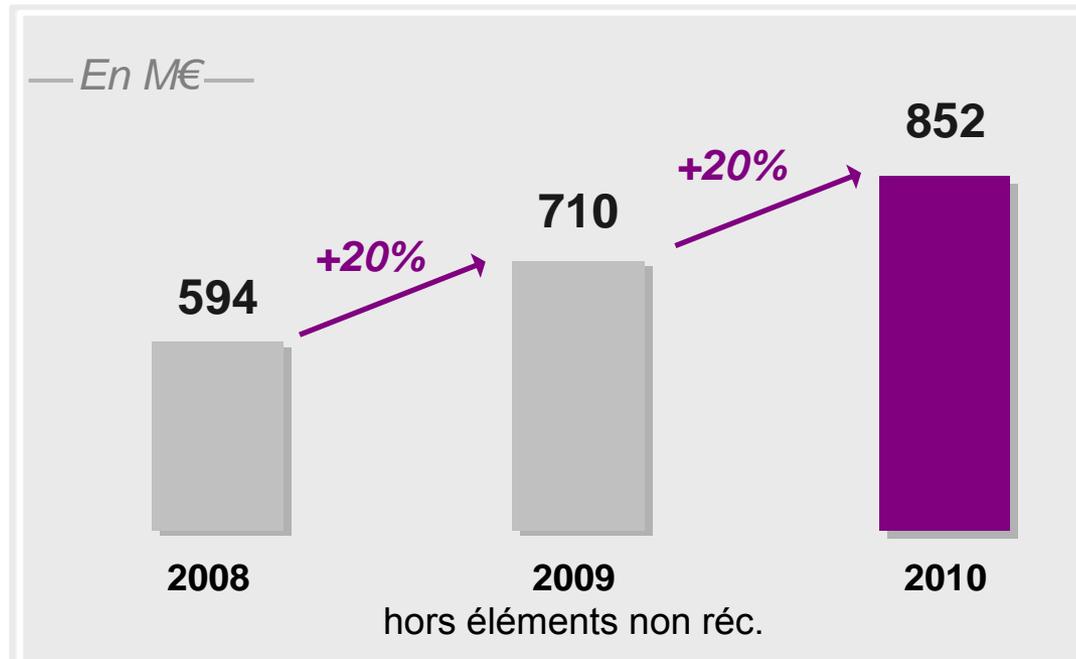
# FORTE GÉNÉRATION DE CASH FLOW LIBRE

— En M€ —



# EN PROGRESSION CONTINUE SUR LA PÉRIODE 2008 - 2010

## CASH FLOW LIBRE



2008-2010\*  
+20%/an

\* Cash flow libre 2009 de 891 M€. Hors éléments non récurrents en 2009 : 710 M€



# SÉLECTIVITÉ DES INVESTISSEMENTS



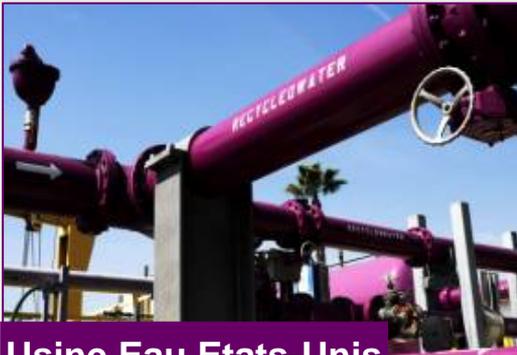
**Camion de collecte SITA**



**Déchets MBT<sup>(1)</sup> Allemagne**



**STEP<sup>(2)</sup> France**



**Usine Eau Etats-Unis**



**Valorisation énergétique  
Pays-Bas**



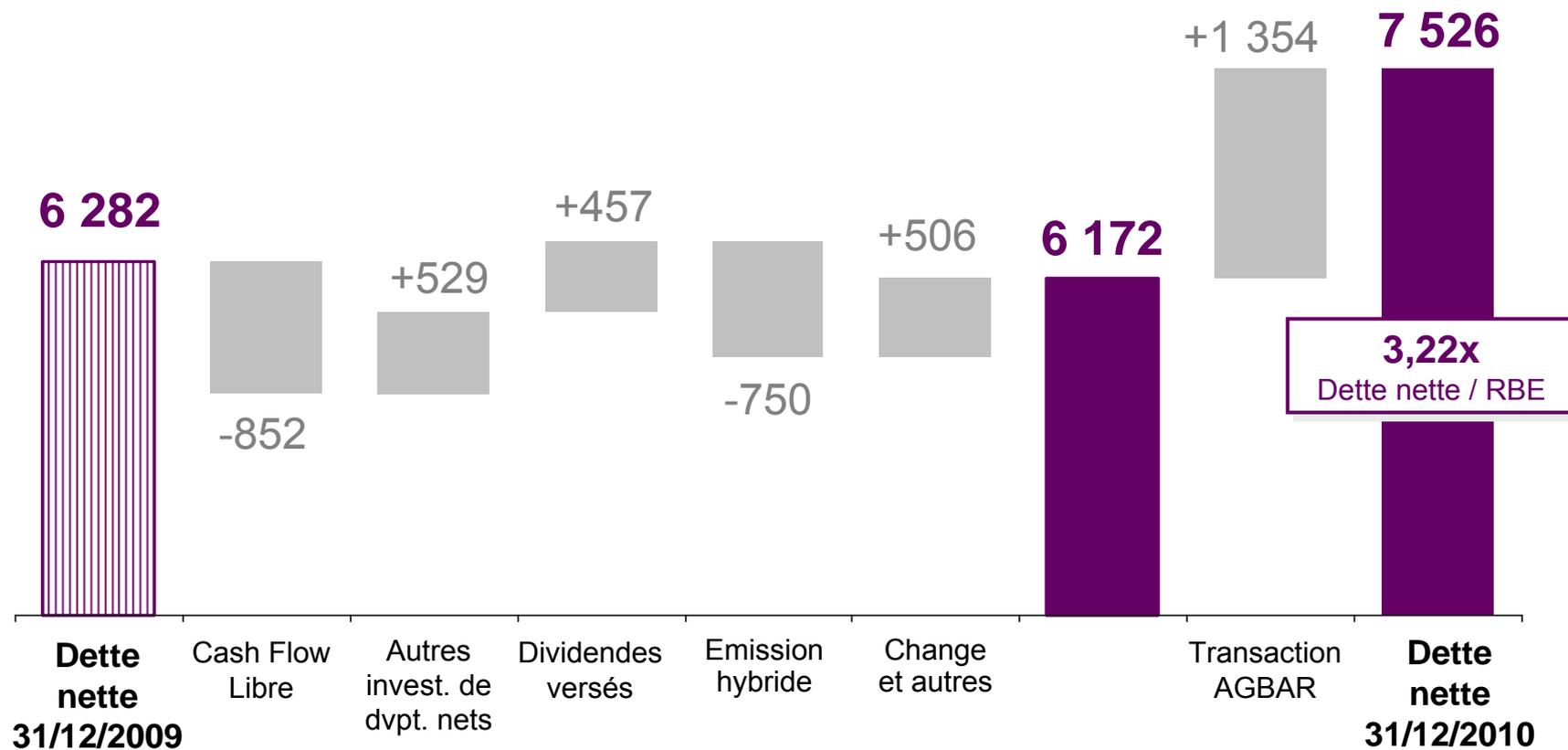
**PFI<sup>(3)</sup> Royaume-Uni**

- (1) Traitement Mécanique et Biologique
- (2) Station de Traitement des Eaux Polluées
- (3) Project Finance Initiative



# STABILITÉ DE LA DETTE FINANCIÈRE NETTE ET ACQUISITION D'AGBAR

— En M€ —



# OBJECTIFS 2011<sup>(1)</sup>

## Objectifs opérationnels

- Croissance du C.A.  $\geq 5\%$  à change constant
- Croissance du RBE  $\geq 10\%$ <sup>(2)</sup> à change constant
- Résultat Net part du groupe  $> 425$  M€
- Cash flow libre 2011  $\geq$  Cash flow libre 2010

## Dette nette / RBE à environ 3x à fin 2011

- Maintien de la sélectivité des investissements

## Dividende : 0,65 € par action relatif à l'exercice 2010<sup>(3)</sup>

(1) Dans un contexte de reprise macro économique progressive et à iso normes comptables

(2) Incluant l'effet périmètre additionnel de l'acquisition AGBAR en 2011

(3) Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée Générale du 19 mai 2011



# PERFORMANCE EN FORTE PROGRESSION AU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2011

## Chiffre d'affaires de 3,5 Mds€ en hausse dans tous les segments : +13,5%<sup>(1)</sup>

- Forte progression du segment International et des activités de valorisation des déchets

## RBE de 592 M€ en hausse de +25,6%<sup>(1)</sup>

- Marge RBE / CA de 16,8%

## Solide situation financière

- Dette nette STABLE à 7,6 Mds€
- Ratio dette nette / RBE<sup>(2)</sup> de 3,06x
- Notation A3 par Moody's, perspective relevée à STABLE

"Nouvelle progression au Q1 2011  
après une très bonne année 2010"

EN LIGNE AVEC LES  
OBJECTIFS 2011

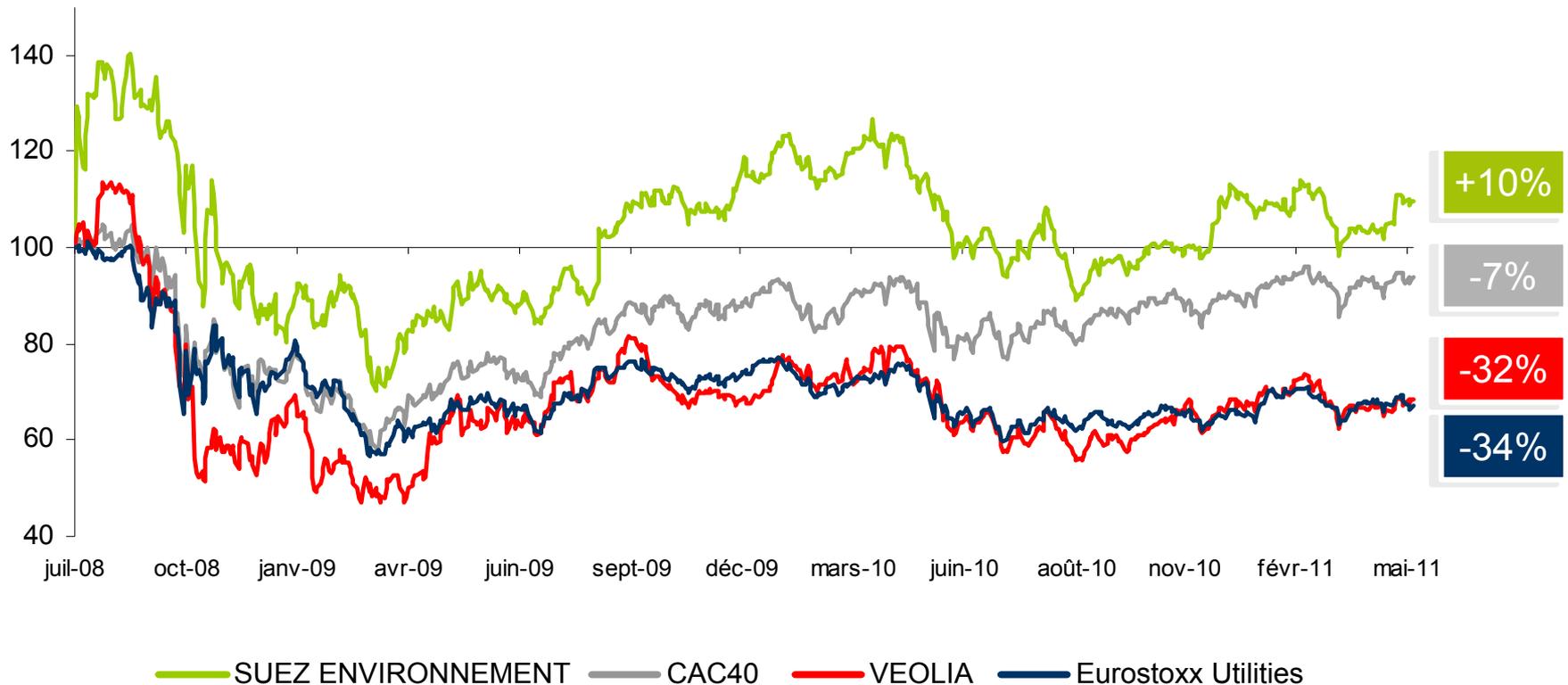
(1) A changes constants (2) RBE sur 12 mois glissant



# SURPERFORMANCE BOURSIÈRE +10% DEPUIS L'INTRODUCTION EN BOURSE

## PERFORMANCE DEPUIS LE 22 JUILLET 2008\*

(base 100 le 22/07/2008)



\* au 12 mai 2011



# UNE ENTREPRISE SOLIDE ET EN CROISSANCE LES FRUITS D'UNE STRATÉGIE ÉQUILIBRÉE

— Forte **CROISSANCE** et **RÉSULTATS SOLIDES**  
en 2010

— Poursuite de **L'AMÉLIORATION DE LA RENTABILITÉ**  
en 2011

— Perspectives **FAVORABLES** et **OBJECTIFS DE CROISSANCE**  
pour 2011 et à moyen terme





# GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

Gérard Mestrallet  
Président

# INTERVENTION DU PRÉSIDENT DU COMITÉ D'AUDIT



**Ezra SULEIMAN**  
administrateur indépendant

## COMITÉ D'AUDIT

*5 membres dont 3 indépendants*

7 réunions en 2010

Taux de présence 2010 : *85,7%*



# INTERVENTION DU PRÉSIDENT DU COMITÉ NOMINATIONS ET RÉMUNÉRATIONS



**Lorenz d'ESTE**  
administrateur indépendant

**COMITÉ NOMINATIONS  
ET RÉMUNÉRATIONS**

*3 membres dont 2 indépendants*

5 réunions en 2010

Taux de présence 2010 : **93,3%**



# COMITÉ NOMINATIONS ET RÉMUNÉRATIONS

## RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL, MANDATAIRE SOCIAL

### STABILITÉ DE LA RÉMUNÉRATION DEPUIS 2009

- Rémunération brute fixe 750 000 € en 2009 et 2010
- Part variable soumise à des critères exigeants :
  - *Liés au RBE, au cash flow libre, à l'endettement, au résultat net, à la stratégie et au management, à la santé/sécurité*
  - *Représentant 66% de la rémunération brute fixe si tous les objectifs sont atteints*
  - *Montant 2010 : 810 105 €*

### RÉMUNÉRATION 2011

- Rémunération brute fixe inchangée : 750 000 €
- Exigence et structure de la part variable maintenues :
  - *Critères liés au RBE, au cash flow libre, au ROCE, au résultat net, à la stratégie et au management, à la santé/sécurité*
  - *Part variable : 66% de la rémunération brute fixe si tous les objectifs sont atteints*



# COMITÉ NOMINATIONS ET RÉMUNÉRATIONS

## RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL, MANDATAIRE SOCIAL

### STOCK OPTIONS

- Renonciation aux plans de stock options en 2009
- Double condition de performance sur 100% des attributions 2010
  - *Nécessité de surperformer par rapport à la moyenne du CAC 40 et Eurostoxx Utilities sur 2010-2014 et objectif de résultat net cumulé 2010-2013*
  - *120 300 stock options valorisées 335 637 €*

### ACTIONS DE PERFORMANCE 2010

- Double condition de performance sur 100% des attributions SUEZ ENVIRONNEMENT
  - *Conditions identiques à celles des stock options*
  - *24 060 actions de performance valorisées 182 856 €*
- Double condition de performance sur les attributions GDF SUEZ de janvier 2010
  - *Nécessité de surperformer par rapport au marché et à un objectif RBE 2011*
  - *9 660 actions de performance valorisées 179 193 €*



# COMITÉ NOMINATIONS ET RÉMUNÉRATIONS RENFORCEMENT DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ

**AUGMENTER ET FIDÉLISER L'ACTIONNARIAT SALARIÉ**

**ASSOCIER LES ÉQUIPES À LA RÉUSSITE COLLECTIVE  
ET AUX PERFORMANCES DE SUEZ ENVIRONNEMENT**

**PLANS D'ACTIONNARIAT SALARIÉ**

- Plan d'attribution Monde de juin 2009
  - *Livraison de 30 actions aux 35 000 salariés français en juin 2011*
- Lancement prévu d'un plan d'actionnariat salarié à l'automne 2011



# INTERVENTION DU PRÉSIDENT DU COMITÉ ÉTHIQUE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE



**Guillaume PEPY**

administrateur indépendant

**COMITÉ ÉTHIQUE ET  
DÉVELOPPEMENT DURABLE**

*3 membres dont 2 indépendants*

3 réunions en 2010

Taux de présence 2010 : *100%*

# CONFIRMATION DE LA STRATÉGIE



**Gérard MESTRALLET**

**PRÉSIDENT DU COMITÉ  
STRATÉGIQUE**

*8 membres dont 2 indépendants*

3 réunions en 2010

Taux de présence 2010 : **79,2%**





# RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES



# DIALOGUE ACTIONNAIRES



# VOTE DES RÉSOLUTIONS

# FONCTIONNEMENT DES BOÎTIERS DE VOTE

1

## CARTE À PUCE

Le boîtier ne peut fonctionner que si votre carte à puce est correctement insérée

2

## POUR VOTER

Appuyez simplement sur la touche correspondant à votre choix :

1 = POUR

2 = CONTRE

3 = ABSTENTION



## MESSAGE D'INFORMATION EN BAS DE L'ÉCRAN DU BOÎTIER :

- Mention "**ACQUITTÉ**" : Votre vote est effectivement pris en compte
- Mention "**VOTÉ**" : Le vote est fermé et votre vote est enregistré définitivement

Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos  
le 31 décembre 2010



Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos  
le 31 décembre 2010



Affectation du bénéfice net comptable de l'exercice clos le 31 décembre 2010, soit 452 millions d'euros auquel s'ajoute un report à nouveau de 40 millions d'euros et fixation du dividende

- Détachement d'un coupon de 0,65 euro par action le 24 mai 2011
- Option pour un dividende en action (résolution 4)
- Mise en paiement du dividende à compter du 27 juin 2011 (sous réserve d'adoption de la 4<sup>ème</sup> résolution)



## Paiement du dividende en actions

- Choix à formuler du 24 mai au 14 juin 2011 inclus
- Prix d'émission des actions nouvelles égal à 90% de la moyenne des cours des 20 séances de bourse précédant la présente Assemblée Générale, diminuée du montant net du dividende
- Date de jouissance des actions : 1<sup>er</sup> janvier 2011
- Option exerçable sur la totalité du dividende revenant à chaque actionnaire
- Mise en paiement le 27 juin 2011



## Approbation d'une convention réglementée et de la poursuite des engagements mentionnés dans le rapport spécial des commissaires aux comptes

- Approbation d'une nouvelle convention relative au renouvellement de l'accord de financement avec GDF SUEZ d'un montant de 350 M€ remplaçant celui arrivé à échéance le 31 décembre 2010
- Approbation de la poursuite des conventions et engagements réglementés conclus et antérieurement approuvés par les AG 2008, 2009 et 2010



## Ratification du transfert du siège social



**Tour CB 21**  
16 place de l'Iris, 92040 PARIS La Défense





Ratification de la cooptation  
de **Madame Pénélope CHALMERS**  
aux fonctions d'administrateur en  
remplacement de Monsieur Dirk  
BEEUWSAERT pour 3 ans



Nomination de **Madame Valérie BERNIS**  
aux fonctions d'administrateur pour 4 ans





Nomination de **Monsieur Nicolas BAZIRE**  
aux fonctions d'administrateur pour 4 ans





Nomination de **Monsieur Jean-François CIRELLI** aux fonctions d'administrateur pour 4 ans





Nomination de **Monsieur Lorenz d'ESTE**  
aux fonctions d'administrateur pour 4 ans





Nomination de **Monsieur Gérard LAMARCHE** aux fonctions d'administrateur pour 4 ans



Nomination de **Monsieur Olivier PIROTTE**  
aux fonctions d'administrateur pour 4 ans



## Autorisation à donner au Conseil d'Administration, d'opérer sur les actions de la société

- Durée de validité : 18 mois
- Prix maximum d'achat : 25 euros
- Détention maximum : 10% du capital
- Achat maximum : 10% du capital



Autorisation à donner au Conseil d'Administration,  
à l'effet de réduire le capital par voie d'annulation d'actions  
auto détenues par la société

- Durée de validité : 18 mois
- Dans la limite de 10% du capital par période de 24 mois



Autorisation à conférer au Conseil d'Administration, à l'effet d'augmenter le capital par émission d'actions dans le cadre des formules d'actionnariat salarié international

- Durée de validité : 18 mois
- Montant maximum autorisé : 3 millions d'actions - 12 M€ de valeur nominale
- Plafond global des émissions d'actions : 392 M€ (défini à l'AG du 20 mai 2010)



Pouvoir pour formalités

